

2024년 제3회 시민행복 참여위원회 회의 안건 현황 보고

안건명	○ 군포도시공사 인권경영선언문 개정 의견수렴
추진배경	○ 국가인권위원회 「인권경영 보고 및 평가지침」 적용 ○ 하나의 규범으로 적용되는 인권경영선언문 개정을 통해 공사 인권 경영 실천력 강화
쟁점사항/검토사항	<div><div><div>□ 주요내용</div><div>○ 단순 실천의지 표명이 아닌 규범으로서의 강화를 위한 명칭 변경 - 인권경영선언문 → 인권경영헌장</div><div>○ 국제인권기준 준수 및 지지에 대한 의지 명시</div><div>○ 공사 인권정책선언 주체 확대 - 군포도시공사 임직원 일동 → 군포도시공사</div><div>○ 공사 사업 특성을 고려한 인권항목 추가 구성 - 서비스 제공, 환경보호, 개발사업에 관한 내용 추가</div></div><div><div>□ 기대효과</div><div>○ 인권경영 강화 및 인식 극대화 체제 구축</div><div>○ 인권경영선언문 개정 및 대·내외 공표로 공사 인권경영 실천의지 확산</div></div><div><div>□ 검토사항</div><div>○ 상기 주요내용 개정 및 반영사항 관련 시민 대표 의견 수렴</div><div>○ 인권경영선언문 신규대조표 및 전문 참조: 붙임</div></div></div>

조항	기존	개정안
제목	인권경영선언문	인권경영 헌장
전단	<p>군포도시공사는----- -----</p> <p><u>또한 군포도시공사의 모든 이해관계자가 행복을 추구하고 기본적 인권을 보장받을 수 있도록 다음과 같이 인권경영 실천을 선언한다</u></p>	<p>군포도시공사는----- -----</p> <p><u>이를 위해 공사의 임직원이 준수해야 할 행동규범과 가치 판단의 기준으로서 다음과 같이 선언하고 그 실천을 다짐한다.</u></p>
1	<신설>	우리는 UN 세계인권선언 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중하고 지지한다.
3	우리는 직원을 채용함에 있어 인종, 종교, 장애, 성별, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.	우리는 <u>임직원을 포함한 모든 이해관계자에 대하여</u> 나이, 인종, 종교, 장애, 성별, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.
4	우리는 어떠한 형태의 강제노동 및 아동노동을 금지하며 우리와 관계된 이해관계자의 인권을 존중한다.	우리는 어떠한 형태의 강제노동 및 아동노동을 <u>금지한다.</u>
5	<신설>	우리는 정부, 경기도, 군포시, 지역주민, 협력업체 등 우리와 관계된 모든 이해관계자의 인권을 존중한다.
6	우리는 공사의 경영활동 과정에서 발생하는 고충 및 인권침해를 신고 할 수 있는 시스템을 운영하며 신속하고 적절한 구제조치를 취한다.	우리는 공사의 경영활동 과정에서 발생하는 <u>인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 제공한다.</u>
7	<신설>	우리는 시민에게 안전한 서비스를 제공하며 고객의 인권을 보호하기 위해 노력한다.
8	<신설>	국내·외 환경관련 법규를 준수하고 환경보호와 환경재해 예방을 위해 노력한다.
9	<신설>	우리는 지역개발 등에 있어 <u>현지주민의 인권이 침해되지 않도록</u> 노력한다.
10	<u>직장 내 괴롭힘 등 비인간적 행위를 용납하지 않으며 업무상 수집한 이해관계자의 개인정보 및 임직원들의 개인정보를 보호한다.</u>	우리는 경영정보를 투명하게 공개하고, 업무상 수집한 개인정보를 보호한다.
선언 주체	군포도시공사 임직원 일동	군포도시공사

인권경영 선언문

군포도시공사는 시민께 사랑받는 지속가능한 최고공기업을 지향하고 인권 존중의 가치를 확산하고 인권경영을 선도하여 인류 보편의 존엄성을 지키고 사회적 책임을 다하고자 한다. 또한 군포도시공사의 모든 이해관계자가 행복을 추구하고 기본적 인권을 보장받을 수 있도록 다음과 같이 인권경영 실천을 선언한다.

하나. 우리는 시민의 행복을 최우선으로 하는 부패방지 및 투명경영을 한다.

하나. 우리는 직원을 채용함에 있어 인종, 종교, 장애, 성별, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 차별을 하지 않는다.

하나. 우리는 어떠한 형태의 강제노동 및 아동노동을 금지하며 우리와 관계된 이해관계자의 인권을 존중한다.

하나. 우리는 인간의 존엄과 가치에 대한 존중 결여, 인권침해적 경영활동을 행하는 단체 및 개인과는 어떠한 거래나 협력도 하지 않는다.

하나. 우리는 공사의 경영활동 과정에서 발생하는 고충 및 인권침해를 신고할 수 있는 시스템을 운영하며 신속하고 적절한 구제조치를 취한다.

하나. 직장 내 괴롭힘 등 비인간적 행위를 용납하지 않으며 업무상 수집한 이해관계자의 개인정보 및 임직원들의 개인정보를 보호한다.

군포도시공사 임직원 일동

인권경영 헌장

군포도시공사는 시민께 사랑받는 지속가능한 최고공기업을 지향하고 인권 존중의 가치를 확산하고 인권경영을 선도하여 인류 보편의 존엄성을 지키고 사회적 책임을 다하고자 한다. 이를 위해 공사의 임직원이 준수해야 할 행동규범과 가치 판단의 기준으로서 다음과 같이 선언하고 그 실천을 다짐한다.

하나, 우리는 UN세계인권선언 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중하고 지지한다.

하나, 우리는 시민의 행복을 최우선으로 하는 부패방지 및 투명경영을 한다.

하나, 우리는 임직원을 포함한 모든 이해관계자에 대하여 나이, 인종, 종교, 장애, 성별, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 차별을 하지 않는다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동 및 아동노동을 금지한다.

하나, 우리는 정부, 경기도, 군포시, 지역주민, 협력업체 등 우리와 관계된 모든 이해관계자의 인권을 존중한다.

하나, 우리는 공사의 경영활동 과정에서 발생하는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 제공한다.

하나, 우리는 시민에게 안전한 서비스를 제공하며 고객의 인권을 보호하기 위해 노력한다.

하나, 국내·외 환경관련 법규를 준수하고 환경보호와 환경재해 예방을 위해 노력한다.

하나, 우리는 지역개발 등에 있어 현지주민의 인권이 침해되지 않도록 노력한다.

하나, 우리는 경영정보를 투명하게 공개하고, 업무상 수집한 개인정보를 보호한다.

군 포 도 시 공 사

2024년 제3회 시민행복 참여위원회 제안 안건 검토 결과

제안(안건) 내용	검토 및 조치 결과	담당부서
하절기 환경관리소 소각장 반입시간 조정 요청	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「폐기물관리법」 제14조의5(생활폐기물 수집·운반 관련 안전기준 등)에 따라 환경미화원의 야간근로가 금지되어 반입시간 조정이 어려움 ○ 하절기 반입시간 조정 관련 시 담당부서(위생자원과)에 검토 의견 전달 	환경관리 운영·지원팀
시민과 함께하는 지속가능한 친환경 활동 추진	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일회용품 줄이기 캠페인, 잔반ZERO 캠페인, 디지털 탄소발자국 줄이기 캠페인 등 공사 임직원 대상 친환경 캠페인 추진 ○ 아름다운 가게와 협업하여 물품 기부 캠페인 추진 ○ Do드림 봉사단 및 지역주민과 함께하는 환경정화 활동 등 ○ 근로자뿐만 아니라 시민도 함께할 수 있는 지속 가능한 교육 및 프로그램 활동 추진 예정 <ul style="list-style-type: none"> - 새활용타운 EM비누 만들기 및 환경관리소 견학 프로그램 홍보 및 실습 강화 - EM환경교육센터 및 다양한 국가환경교육 플랫폼을 통한 시민참여형 친환경 교육 및 프로그램 추진 	안전시설팀