



2025 SUSTAINABILITY REPORT

# 군포도시공사 지속가능경영보고서



# ABOUT THIS REPORT

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 2

## 보고서 개요

군포도시공사는 경제·사회·환경 부문에 걸쳐 사회책임활동을 진행하며, 관련 정보를 이해관계자에게 투명하게 제공하고자 2025년 첫 지속가능경영 보고서를 발간하게 되었습니다. 보고서 발간 과정에서 이해관계자의 의견을 수렴하고자 이해관계자를 대상으로 중요성 평가를 실시하여 중요 보고 이슈를 선정하였으며, 금번 지속가능경영 보고서에는 이와 관련된 군포도시공사의 노력과 성과를 성실히 담았습니다.

## 보고 기간

보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지이며, 정량 데이터의 경우 2022년부터 2024년까지 3개년 데이터를 함께 제시하였습니다. 보고 기간 외의 중대한 성과의 경우 2025년 상반기의 이슈까지 포함하여 보고하였습니다.

## 보고 경계

군포도시공사는 쉐어 가치 사업영역에 맞춰 지속가능경영 활동과 성과를 대상으로 하고 있습니다. 보고 범위 및 범위에 주의가 필요한 경우 별도 주석으로 명확히 표기하였습니다.

## 보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 보고서 발간을 위한 글로벌 작성 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021기준에 따라 작성되었습니다. 아울러 ISO26000, 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 원칙을 참고하였습니다. 재무정보는 연결기준이며, 보고기준 및 정의는 K-IFRS를 따릅니다. 재무적 정보뿐만 아니라, 비재무적 정보 모두 당사 공시체계에 따라 회계연도를 기준으로 작성 및 제시하였습니다. 주요 변동 사항이 있는 경우 해당 부분에 별도 표기하였습니다.

## 보고서 신뢰성

보고내용에 대한 대내외 신뢰도를 높이기 위하여 전문 검증기관인 제이컨설팅에 제3자 검증을 의뢰해 작성 프로세스, 공개 데이터, 내용의 신뢰성, 공정성을 확보하였습니다. 세부적인 검증의견서는 Appendix에 수록하였습니다.



군포도시공사 2025 지속가능경영보고서는 각 정보로의 이동이 용이하도록 Interactive PDF로 제작되었습니다. 본문 내 관련 아이콘 및 각 페이지 상단의 제목을 클릭하면 원하는 페이지로 이동합니다.

- 표지로 이동
- 목차로 이동
- 이전 페이지로 이동
- 다음 페이지로 이동

## 보고서 관련 문의

보고서에 대한 문의사항이나 추가적인 정보가 필요하신 경우, 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다. 이해관계자 여러분의 다양한 의견을 기다립니다.

군포도시공사 지속가능경영보고서 담당	
담당자	경영기획실 신용규 대리
TEL	031-390-7604
E-Mail	liberty@gunpouc.or.kr





# CONTENTS

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 3

## ABOUT THIS REPORT

## CONTENTS

## CEO MESSAGE

### Our Business

군포도시공사 소개 .....	06
군포도시공사 중장기 경영계획 .....	07
주요연혁 .....	10
사업부문 소개 .....	11
2024 ESG Highlight .....	14

### ESG Management

ESG 전략체계 .....	16
ESG 위원회 운영 .....	17
ESG 고도화 및 내재화 .....	18

### Our ESG Story

중대성 평가 .....	20
Material Highlights .....	22

### Environmental

환경경영 .....	24
기후변화 대응 .....	25
탄소중립 문화 확산 .....	29

### Social

인재확보 및 육성 .....	31
조직 다양성 및 포용성 강화 .....	34
임직원 역량강화 .....	37
일과 삶의 균형을 위한 복리 후생 .....	39
상생협력의 노사관계 구축 .....	42
체계적 인권경영 추진 .....	45
안전보건경영 고도화 .....	49
고객만족도 조사 .....	56
고객만족 정책 기반 주요 활동 .....	58
지역사회 공헌 .....	59

### Governance

전략적 이사회 운영 체계 .....	63
윤리경영 체계 고도화 .....	64
전사적 리스크 관리체계 구축 .....	65
이해관계자 협력체계 강화 .....	66

### Appendix

Sustainability Performance .....	68
인증 및 수상 .....	79
GRI Standards Index .....	81
제3자 검증의견서 .....	83





# CEO MESSAGE

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 4

"군포도시공사는 ESG 경영을 바탕으로 시민에게 보다 안정적이고 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 최선을 다하겠습니다."

군포도시공사는 2008년 시설관리공단으로 시작하여 2019년 공사 전환을 기점으로 대행사업과 개발사업 추진을 통해 시민께 사랑받는 지속가능한 최고공기업으로 도약하고 있습니다.

공사 임직원 일동은 시민의 복리 증진에 기여하고자 전문적인 공공시설관리 역량을 바탕으로 체육 · 레저 · 교통 · 환경 시설을 운영하여 시민이 '더 안전하게 더 편리하게 더 쾌적하게' 이용 할 수 있도록 하고 있으며, 지역개발과 쾌적한 도시환경 조성을 통해 도시가치 창출과 시민의 삶의 질을 높이고 시민이 행복한 도시를 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다.

공사는 2019년 11월 창립 이후 행정안전부 경영평가 최우수 공기업 달성, 국무총리 국가품질혁신상, 고용노동부 노사문화 大賞, 문화체육관광부 장애인 친화 최우수 공공체육시설, 기후에너지환경부 환경에너지 대상 등에 선정되었으며, 공영주차장 추가 수탁 운영 및 유아 전용 체육시설 개관 등 시민 생활 밀착형 사업을 지속적으로 확대해 왔습니다. 그리고 인권경영 실천의지의 새로운 다짐을 위해 인권경영 현장 개정 및 선포를 실시하였습니다.

아울러 의왕군포안산 공공주택지구 조성사업, 도심 정비사업, 장애인주택 개조사업, 군포시청년주택 조성 등을 통해 기존도시 정비 활성화와 지속가능한 도시개발모형을 구축하고 있습니다.

공사는 앞으로도 ESG 경영을 바탕으로 신속하고 적극적인 개발사업 추진과 노후시설 개선 및 효율적인 관리체계 도입을 통해 맞춤형 도시공간을 창출하고 시민에게 보다 안정적이고 수준 높은 서비스를 제공할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

군포도시공사사장

배재국





# Our Business

군포도시공사 소개

중장기 경영계획

주요 연혁

사업부문 소개

2024 ESG Highlight



# 군포도시공사 소개

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 6

## 기업소개

### 일반현황

“지방공기업법과 군포도시공사 설립 및 운영 조례가 정하는 바에 따라 지역개발과 시민의 복리증진에 기여” 한다는 설립목적으로 2019년 11월에 설립 되었습니다.

기관명	군포도시공사
설립일	2019.11.1.
소재지	경기도 군포시 공단로 304
업종	지방공공기관
사장	배재국
총자산	34,306백만원
자기자본	31,570백만원
임직원 수	274명(2024.12.31. 기준)

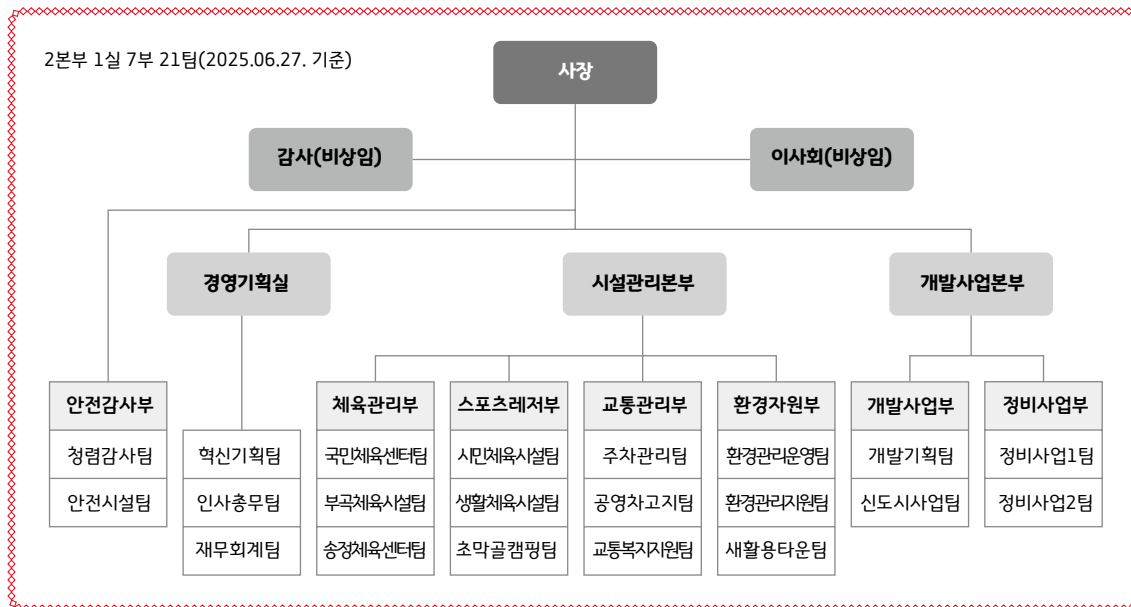
### 재무현황

	2022년	2023년	2024년
자산	32,375,190,332	34,066,165,571	34,306,268,142
부채	1,132,017,744	2,504,551,990	2,545,308,393
자본	31,243,172,578	31,561,613,581	31,760,959,749
부채비율	3.62%	7.9%	8.0%

### 상징(CI)



### 조직도





# 군포도시공사 중장기 경영계획

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 7

군포도시공사는 '시민이 행복한 삶의 파트너'가 되기 위해, 시민의 삶에 밀착한 중장기 경영전략을 수립하고 이행합니다. 본 계획은 공사의 경영철학을 바탕으로 4대 전략목표와 구체적인 실행과제를 담고 있으며, 지속가능한 성장을 위한 로드맵을 제시합니다.

## 경영철학 및 전략 체계

공사의 모든 경영활동은 '시민께 사랑받는 지속가능한 최고 공기업'이라는 비전 달성을 목표로 하며, '더 안전하게, 더 편리하게, 더 쾌적하게'라는 슬로건 아래 추진됩니다.

### Mission

시민이 행복한 삶의 파트너

### Vision

시민께 사랑받는 지속가능한 최고 공기업

### Slogan

더 안전하게 더 편리하게 더 쾌적하게

### 핵심가치



상생·협력



미래·가치



안전·환경



책임·성과

### 경영방침

고객중심 경영

도시가치 경영

스마트 혁신경영

ESG 경영

## 경영철학 및 전략 체계

4대 경영방침은 4대 전략목표로 구체화되며 이는 다시 12개의 세부 전략과제로 연결되어 전사적인 실행력을 확보하고자 합니다

경영방침

고객중심경영

도시가치 경영

스마트 혁신경영

ESG 경영

전략목표

(고객)  
시민 밀착형  
고객서비스 향상(개발)  
삶의 질을 높이는  
도시공간 창출(시설)  
생활편의시설  
안전관리 전문화(운영)  
ESG  
혁신경영 실현

전략과제

선제적 사업 기획

직(職)·주(住)·락(樂)  
활력도시 조성재난안전 예방  
·대응체계 구축친환경 경영관리  
고도화(E)시민 참여형  
소통 플랫폼 구축기존 도시  
정비 및 활성화데이터 기반  
시설안전관리 강화사회적  
책임경영 실천(S)지역 협력  
네트워크 활성화지속 가능한  
도시개발모델 구축생활체육·교통  
신공간 창출혁신경영  
실행력 강화(G)





# 군포도시공사 중장기 경영계획

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 8

## 2024년 경영방침별 주요 성과

### 더 안전하고 더 편리하고 더 쾌적한 서비스 제공

수립된 경영방침 아래 안전과 편의성을 강화하고, 복지·문화·체육시설을 확충했으며, ESG 경영과 도시정비 사업 등 지속가능한 지역 발전을 도모했습니다.

- 행정안전부 지방공기업 경영평가 ‘우수’등급(나급) 달성
- 군포국민체육센터 2024년 장애인 친화 공공체육시설 최우수시설 선정 및 문화체육관광부 장관 표창 수상
- 조달청 주관 2024년도 공공조달(혁신제품) 경진대회 기관 표창 수상
- ‘우리동네 1사-1시장 우수사례 경진대회’경기중기청장 표창 수상
- 고용노동부, 매경경제신문 주관 제32회 안전경영대상 기관 특별상 수상
- 중부지방고용노동청 안양지청장 안전관리 우수사업장 기관 표창 수상
- 중증장애인생산물 구매 경기도지사 유공표창 및 경기도의회장 특별표창 수상
- 한국산업안전보건공단‘근로자 건강증진활동 우수사업장 선정’
- 송정복합체육센터 신규 체육시설 운영으로 시민 건강증진 노력
  - 체육시설(수영장, 다목적체육관, 헬스장 등) 및 건강생활지원센터

### 도시가치 창출을 위한 맞춤형 개발사업 추진

- 신규 개발사업 발굴·기획 및 개발사업 추진계획 구체화
  - 중장기 개발사업계획 및 추진전략 수립 착수
  - 사업 후보지 분석 및 개발 선순위 사업 사업계획 수립·타당성 검토
- 의왕군포안산 공공주택지구 조성사업 추진
  - 사업 참여계획 확정 및 신규 투자사업 타당성 검토 완료
  - 자본금 증자 추진 및 사업(공동)시행자 지정을 위한 절차 이행 완료
- 기존도시 정비사업 공공지원 및 공공정비사업 후보지 공모
  - 공공정비사업 설명회 시행, 정비사업 후보지 공모 추진 (2개 구역 접수)
  - 정비사업 공공지원 로드맵 수립 등 공공정비사업 활성화 기반 마련

### 지속가능경영을 위한 ESG 경영 추진

- 도시재생안전협회 ‘저탄소 인증’ 신규 취득
- 2024년 고용노동부 일터혁신 우수기업 인증 추진
- 2024년 인적자원개발 우수기관 재인증 ‘우수’ 취득
- 직무전문 역량교육 확대를 위한 스마트 직업훈련 플랫폼 도입
- 제3회 공사 ESG 혁신 아이디어 공모전 개최
- 제4기 주니어 혁신이사회 활동 다각화를 통한 조직문화 혁신 추진
- 산업안전보건의 달을 맞이하여「건강올리GO, 마음채우GO」체험부스 운영
- ESG경영 및 탄소중립을 위한 아름다운 가게 협업 물품기부 캠페인
- 시설관리 업무개선 및 효율적 관리 시설관리시스템(FMS) 확대 운영
- 수의계약 공개견적 요청 프로그램 도입, 계약업체 대상 만족도 조사
- 부패방지 및 규범준수경영시스템(ISO37001&37301) 사후심사 갱신
- 지역사회공헌 인정기업 4년 연속 선정

### 주요 경영성과

수상 실적	• 문화체육관광부 장애인 친화 최우수 체육시설 장관상 수상	• 제32회 안전경영대상 특별상 수상
	• 경기지방중소벤처기업청 '우리동네 1사-1시장' 경진대회 수상	• 대한민국 글로벌브랜드 경영대상 수상
대외 인증	• 조달청 혁신제품 공공조달 경진대회 '동상' 수상	• 안전관리 우수사업장 기관 표창 수상
	• 국민체육진흥공단 체육시설 안전경영KSPO45001) 재인증	• 인적자원개발 우수기관 재인증, 저탄소 우수기관 인증
	• 품질·환경경영시스템(ISO9001/14001) 재인증	• 한국산업안전보건공단 근로자 건강증진활동 우수사업장
	• 한국생존수명협회 생존수명 안전 인증	• 지역사회공헌 인정제 인증, 안전보건경영시스템 재인증

### 수상 및 인증 실적

• ‘장애인 친화 공공체육시설’ 문화체육관광부 장관상 수상(12.17.)	• 4년 연속 보건복지부 지역사회공헌 인정제 인증 취득(12.12.)
• 혁신제품 공공조달 경진대회 ‘동상’ 조달청장 표창 수상(9.27.)	• 한국산업안전보건공단, 근로자 건강증진활동 우수사업장 선정(12.4.)
• ‘우리동네 1사-1시장 경진대회’ 경기중기청장 표창 수상(12.3.)	• 도시재생안전협회 저탄소 신규 인증 취득(12.18.)
• 제32회 안전경영대상 ‘특별상’ 수상(고용노동부, 12.16.)	• 인적자원개발 우수기관 인증(Best HRD, 9.24.)
• 안전관리 우수사업장 기관 표창 수상(고용노동부, 12.16.)	• 한국생존수명협회, 생존수명 안전 인증 신규 취득(10.30.)
• 대한민국 글로벌브랜드 경영대상 수상(글로벌뉴스통신)	• 안전보건경영시스템 재인증 취득(한국산업안전보건공단, 12.31.)
• 체육시설 안전경영(KSP45001) 인증(국민체육진흥공단, 1.1.)	• 품질·환경경영시스템(ISO9001/14001) 재인증 취득(5.24.)



# 군포도시공사 중장기 경영계획

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 9

## 중장기 경영계획 정량목표(KPI)

공사는 2028년까지의 중장기 경영목표 달성도를 측정하기 위해 다음과 같은 핵심성과지표(KPI)를 설정하고 관리합니다.

구분	2024(목표)	2025(목표)	2026(목표)	2027(목표)	2028(목표)
고객만족도	90점 이상	91점 이상	91.5점 이상	92점 이상	92.5점 이상
사업수익	260억 이상	270억 이상	270억 이상	280억 이상	290억 이상
중대재해	0건	0건	0건	0건	0건
경영평가	'가' 등급	'가' 등급	'가' 등급	'가' 등급	'가' 등급

이 목표는 시민이 체감하는 서비스 품질(고객만족도), 공사의 재무 건전성(사업수익), 핵심 가치인 안전(중대재해), 그리고 공기업으로서의 운영 효율성(경영평가)을 종합적으로 관리하겠다는 의지를 반영합니다.

### 4대 전략목표별 중장기 추진계획

전략목표 달성을 위해 '도입기(2023-2024) - 성장기(2025-2026) - 안정기(2027~)'의 3단계 로드맵을 설정하고, 각 목표 아래 다음과 같은 핵심 전략과제를 추진합니다.

전략목표 1: 시민 밀착형 고객서비스 향상	전략목표 2: 삶의 질을 높이는 도시공간 창출
<ul style="list-style-type: none"><li>선제적 사업 기획</li><li>시민 참여형 소통 플랫폼 구축</li><li>지역 협력 네트워크 활성화</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>직(職)-주(住)-락(樂) 활력도시 조성</li><li>기존 주거 및 공업지역 정비사업 추진</li><li>지역 맞춤형 전략사업 추진</li></ul>
전략목표 3: 생활편의시설 안전관리 전문화	전략목표 4: ESG 혁신경영 실현
<ul style="list-style-type: none"><li>재난안전 예방·대응체계 구축</li><li>데이터 기반 시설안전관리 강화</li><li>생활체육·교통 신공간 창출</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>친환경 경영관리 고도화(E)</li><li>사회적 책임경영 실천(S)</li><li>혁신경영 실행력 강화(G)</li></ul>

### 2024년 주요 성과 및 향후 발전방향

본 중장기 경영계획은 2024년의 주요 성과를 바탕으로 더욱 구체화되고 있습니다.

2024년 주요 성과
<ul style="list-style-type: none"><li>(서비스 제공) 재난관리평가 '우수' 등급, 주차환경개선/교통약자 이동지원 등 편의 증진, 체육/복지시설의 안정적 운영.</li><li>(ESG 경영) 지속가능경영 컨설팅 추진, ESG 아이디어 공모, 안전·환경 캠페인 전개.</li><li>(맞춤형 개발) 도시가치창출 신설을 통한 신규 개발사업 발굴, 타당성 검토</li></ul>
향후 발전방향
<ul style="list-style-type: none"><li>ESG 경영 강화 및 지역사회 연계 공헌 확대</li><li>데이터 기반의 과학적 경영 체계 구축 및 상시 경영진단</li><li>실적 기반의 합리적 평가·보상을 통한 성과 중심 문화 정착</li><li>시민·전문가 소통 강화를 통한 현안 해결</li><li>CSS 사업, 도시재생, 시니어 주택 등 미래 신규 사업 발굴</li><li>대외환경 변화에 따른 선제적 리스크 관리</li><li>자본금 증자 등 안정적 재원조달방안 모색</li></ul>

이상의 중장기 경영계획을 체계적으로 이행함으로써, 군포도시공사는 시민의 행복한 삶을 지원하는 든든한 파트너이자 지속 가능한 최고 공기업으로 거듭날 것입니다.



# 주요 연혁

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 10

## 연혁

2007. 4. 27.	• 군포시시설관리공단 설립
2008. 6. 27.	• 공단 창립 및 업무개시 (시민체육광장, 공영주차장 등)
2009. 1. 1.	• 환경관리소 수탁 운영
2009. 7. 1.	• 환경미화타운 수탁 운영
2013. 9. 13.	• 교통약자이동지원, 군포버스공영차고지, 정류소 수탁 운영
2015. 1. 1.	• 복합생활스포츠타운 수탁 운영
2015. 4. 22.	• 부곡버스공영차고지 수탁 운영
2016. 1. 1.	• 소규모 체육시설 수탁 운영
2016. 9. 1.	• 초막골캠핑장 수탁 운영
2018. 11. 15.	• 국민체육센터 수탁 운영
2019. 6. 1.	• 송죽다목적체육관 수탁 운영
2019. 11. 1.	• 군포도시공사 설립 등기(직제개편:1본부, 5부, 13팀)
2021. 10. 1.	• ESG 경영 노사 공동선언, 학교 부설주차장 공유주차장 운영
2021. 8.	• 행정안전부 주관 경영평가 최우수등급 달성
2021. 11. 8.	• 국무총리 표창 수상(국가품질혁신상-서비스혁신부문)
2023. 6. 30.	• 산본로데오 공영주차장 수탁
2023. 10. 18.	• 의왕군포안산 공공주택지구 조성사업 상호협력 업무협약
2023. 11. 15.	• 고용노동부 장관 노사문화 대활수상
2024. 4. 17.	• 송정복합체육센터 수탁
2024. 4. 17.	• 경기도군포의왕교육지원청 늘봄학교 업무협약
2024. 12. 17.	• 문화체육관광부 장관(장애인친화 공공체육시설 최우수상)
2024. 12. 27.	• 직제개편(2본부 1실 7부 21팀)
2025. 4.	• (가칭) 군포4구역 공공재개발정비사업 후보지 선정
2025. 5.	• (가칭) 너티울구역 공공재개발정비사업 후보지 선정
2025. 6. 16.	• 송정체육공원 수탁
2025. 7. 25.	• 2025년 장애인 주택개조사업 위수탁



2019. 군포도시공사 창립기념식



2023. 의왕군포안산 공공주택지구 조성사업 상호협력 업무협약식



2021. ESG 경영 노사 공동 선언



2024. 경기도군포의왕교육지원청 늘봄학교 업무협약 체결



2021. 국무총리 표창



2024. 송정복합체육센터 수탁





# 사업부문 소개

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 11

군포도시공사는 시민의 일상과 밀접한 공공시설물을 안정적으로 관리·운영하는 '시설관리 대행사업'과 군포시의 미래 가치를 창출하는 '개발·정비 사업'을 균형 있게 추진하고 있습니다.

## 4대 전략목표별 중장기 추진계획

공사의 사업은 크게 체육, 교통, 환경 분야의 관리·지원과 신도시 개발 및 원도심 정비 분야의 개발사업으로 구성됩니다.

주요사업	관리부서	사업내용
체육관리지원	국민체육센터팀 부곡체육시설팀 송정체육센터팀 시민체육광장팀 생활체육시설팀 초막골캠핑팀	군포국민체육센터, 부곡체육시설, 송정체육센터, 시민체육광장, 소규모체육시설, 송죽다목적체육관, 초막골캠핑장 등 운영 관리
교통관리지원	주차관리팀 공영차고지팀 교통복지지원팀	공영노외·노상주차장, 군포·부곡공영차고지, 교통약자이동지원센터 운영 관리
환경관리지원	환경관리지원팀 환경관리운영팀 새활용타운팀	환경관리소, 종량제봉투 및 폐기물 스티커, 재활용품 선별 및 선별장 운영 관리
개발사업	개발기획팀 신도시사업팀	신규사업 발굴·기획 및 사업계획 수립, 공공주택 지구 등 개발사업 추진, 건설대행 수탁사업 발굴 및 추진
정비사업	정비사업팀	공공 재개발 사업, 공공 재건축 사업, 가로 주택 정비사업 등 공공 정비사업 발굴 및 계획, 보상 및 건축 관련 업무

## 주요 관리·지원 사업 추진방향

체육관리지원
<ul style="list-style-type: none"><li>추진목표: 생활체육프로그램 제공을 통해 군포시민의 문화체육생활 향유 및 여가활동을 지원합니다.</li><li>기대효과: 시민의 삶의 질 향상과 건강 증진에 기여합니다.</li></ul>
교통관리지원
<ul style="list-style-type: none"><li>추진목표: 교통약자의 이동권 보장과 시민 교통 복지 향상을 위해 안전하고 편리한 교통 서비스를 제공합니다.</li><li>기대효과: 교통약자 이동 편의 증진, 도시 내 접근성 강화 및 지역균형 발전에 기여합니다.</li></ul>
환경관리지원
<ul style="list-style-type: none"><li>추진목표: 생활폐기물의 안전한 처리와 환경오염 최소화를 통해 탄소중립 및 자원순환 사회 구현, 시민 건강 보호, 쾌적한 도시환경 조성을 목표로 합니다.</li><li>기대효과: 쓰레기 발생 감소, 에너지 효율성 증대, 도시 온실가스 감축에 기여합니다.</li></ul>



국민체육센터 전경



공영주차장 전경



# 사업부문 소개

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 12

## 미래 성장을 위한 핵심 사업경쟁력

군포도시공사는 도시의 지속가능한 성장을 위해 대규모 주거단지 조성, 노후 도심 재생, 산업 혁신, 맞춤형 주거복지까지 사업 포트폴리오를 다각화하며 강력한 사업경쟁력을 구축하고 있습니다. 공사의 핵심 경쟁력은 규모와 성격이 다른 다음 4가지 중점 사업의 전략적 조합에서 나옵니다.

### 군포 00지구 도시개발사업 (대규모 균형발전)

사업개요	2026년부터 2034년까지 00동 일원(264천㎡)에 개발제한구역을 해제하여 주거(복합)단지를 조성할 예정입니다.
핵심 경쟁력	<ul style="list-style-type: none"> <li>정부의 주택공급 확대 정책에 부응하는 대규모 신규 주거 공급 능력입니다.</li> <li>노후 계획도시 및 원도심 정비사업 추진 시 발생하는 이주 수요를 흡수하여, 군포시 전체의 주거 안정을 도모하는 공공성과 수익성의 균형을 갖추었습니다.</li> </ul>



### 당정동 공업지역 개발사업 (미래 산업거점 확보)

사업개요	당정동 51번지 일원(113,700㎡)의 노후 공업지역을 주거·산업·상업 기능이 집적된 '혁신 거점'으로 복합 개발할 예정입니다.
핵심 경쟁력	<ul style="list-style-type: none"> <li>단순한 주거 개발을 넘어, 쇠퇴한 공업지역을 신산업 생태계로 재편하는 도시 재생의 핵심 역할을 수행합니다.</li> <li>첨단산업 기업 유치와 일자리 창출을 통해 도시의 자족 기능을 강화하고 지역경제 활력을 견인합니다.</li> </ul>



### 산본동 일원 복합개발사업 (노후 도심 활력 제고)

사업개요	2026년부터 2034년까지 산본신도시 중심부(산본동 1096-1 일원, 11,635㎡)의 노후 상가 및 주차장 부지를 판매·공공·문화시설이 결합된 복합시설로 개발할 예정입니다.
핵심 경쟁력	<ul style="list-style-type: none"> <li>1기 신도시인 산본의 중심 상업거점을 재창조하여 노후화된 도심에 새로운 활력을 불어넣습니다.</li> <li>효율적인 토지이용과 공공성 확대를 통해 주민의 삶의 질을 높이고, 미래 도시 변화에 선제적으로 대응하는 랜드마크를 조성합니다.</li> </ul>





# 사업부문 소개

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 13

## 미래 성장을 위한 핵심 사업경쟁력

군포도시공사는 도시의 지속가능한 성장을 위해 대규모 주거단지 조성, 노후 도심 재생, 산업 혁신, 맞춤형 주거복지까지 사업 포트폴리오를 다각화하며 강력한 사업경쟁력을 구축하고 있습니다. 공사의 핵심 경쟁력은 규모와 성격이 다른 다음 4가지 중점 사업의 전략적 조합에서 나옵니다.

### 군포형 청년주택 건설사업 (사회적 가치 실현)

사업개요	2026년 산본동(1151-10 일원)에 유류 공유재산을 활용하여 임대형 기숙사 30호를 공급할 예정입니다.
핵심 경쟁력	<ul style="list-style-type: none"> <li>대규모 개발과 더불어, 청년 인구 감소라는 사회적 문제에 대응하는 맞춤형 주거복지 사업을 추진합니다.</li> <li>비교적 소규모 사업이지만, '청년'이라는 명확한 대상에 집중함으로써 공사의 ESG 경영 및 사회적 가치 실현을 입증하는 상징적인 경쟁력을 가집니다.</li> </ul>



### (가칭)군포4구역 공공재개발정비사업 (노후 도심 활력 제고)

사업개요	2024년부터 2034년까지 당동 789번지 일원(64,278.6㎡)에 주거환경을 개선하여 공동주택 및 기반시설을 공급합니다.
핵심 경쟁력	<ul style="list-style-type: none"> <li>정체된 군포시 정비사업 체계의 환류와 공동주택 공급 확대를 통해 주거환경을 개선합니다.</li> <li>민간 재개발사업 문제점을 완화하고 주민들에게 사업시행방식의 선택폭을 확대하여 사업기간을 단축하는 경쟁력을 가지고 있습니다.</li> </ul>



### (가칭)느티울구역 공공재개발정비사업 (노후 도심 활력 제고)

사업개요	2024년부터 2034년까지 금정동 713번지 일원(42,006.4㎡)에 주거환경을 개선하여 공동주택 및 기반시설을 공급합니다.
핵심 경쟁력	<ul style="list-style-type: none"> <li>정체된 군포시 정비사업 체계의 환류와 공동주택 공급 확대를 통해 주거환경을 개선합니다.</li> <li>민간 재개발사업 문제점을 완화하고 주민들에게 사업시행방식의 선택폭을 확대하여 사업기간을 단축하는 경쟁력을 가지고 있습니다.</li> </ul>







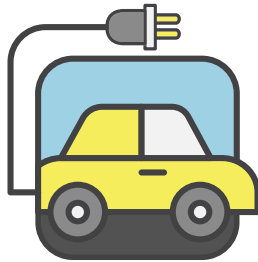
# 2024 ESG Highlight

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 14

## Highlight

1

친환경 인프라 확대: 전기·수소차 등 친환경 차량 도입률 27%(누적) 및 전기차 충전소 109면 확보



2

환경기초시설 운영 효율화 (에너지 회수 효율 69%)



3

안전 경영: 중대재해 및 산업재해 0건(Zero) 달성



4

여성 고용의 포용성(여성 근로자 비율 38.89%, 공사가 속한 산업별 비교그룹 평균 2배 초과)



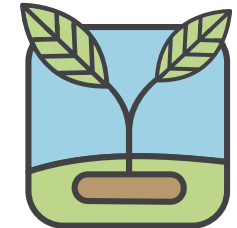
5

고객 만족: 고객만족도(CS) 90.8점 달성 (지방공기업 평균 대비 5.6점 상회)



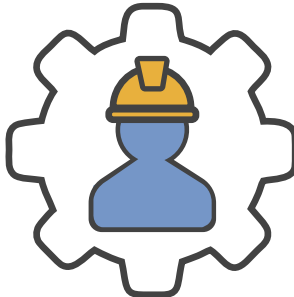
6

사회 공헌: 4년 연속 보건복지부 지역사회공헌 인정기업 선정



7

고용노동부 주관, 제32회 안전경영대상 '특별상' 수상



8

조달청 혁신제품 공공조달경진대회 '동상' 수상



9

의왕군포안산 공공주택지구 조성 및 당정동 노후 공업지역 복합개발 추진



# ESG Management

ESG 전략체계

ESG 위원회 운영

ESG 고도화 및 내재화



# ESG 전략체계

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 16

## ESG경영 전략체계

군포도시공사는 '나눔경영의 ESG 경영을 통한 지속가능경영 구현'을 비전으로 삼고, 전사적인 ESG 경영 내재화와 고도화를 위한 체계적인 전략을 추진하고 있습니다.

### ESG 경영 비전 및 전략목표

공사는 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 각 영역에서 명확한 전략목표를 설정하고, 이를 실현하기 위한 9대 핵심 추진과제를 도출하였습니다.

	전략목표	E/S/G-①	E/S/G-②	E/S/G-③
E(환경)	녹색지구 책임지는 친환경 공사	인프라 (친환경 경영 정착)	안전 (재난안전 관리체계 고도화)	성과 (에너지 절감 활동 다각화)
S(사회)	나눔의 가치를 창출하는 공사	지역상생 (지역사회 동반성장 및 노사친화 고도화)	안전(재난안전 및 정보 보안체계 고도화)	조직문화 (일하기 좋은 기업 문화 조성)
G(지배구조)	신뢰받는 청렴 공사	윤리경영 (윤리 및 인권경영 고도화)	투명경영 (내부통제 강화 및 리스크 차단)	책임경영 (이사회 운영 내실화)

### 중장기 경영 로드맵

ESG 경영의 체계적인 도입과 정착, 고도화를 위해 중장기 로드맵을 수립하여 실행하고 있습니다.

단계	기간	주요내용
도입기	2021~2022년	• ESG 경영 대내외 선포 • ESG 경영전략 내재화
안정기	2023~2024년	• ESG 경영 실행체계 고도화 • ESG 경영성과분석(비재무) 고도화 • ESG 경영 우수사례 종합전파
강화기	2025년 이후	• ESG 성과지표(KPI) 개발 • ESG 경영 우수사례 발굴 • ESG 경영 전사적 대응 전문화

## ESG 경영 추진체계

ESG 경영의 강력한 실행력을 확보하기 위해 최고경영자(CEO)를 정점으로 한 명확한 거버넌스를 구축하였습니다.

- **최고 ESG 경영 책임자(CEO):** ESG 경영 기본방향 및 전략 수립
- **ESG 경영 책임관:** ESG 총괄 감독 및 공유, 소통
- **ESG 경영위원회:** 공사 경영 전반 자문 및 피드백 (핵심 의사결정 기구)
- **ESG 전담조직(이해관계자 핵심가치팀):** 위원회 운영, ESG 실적 관리
- **ESG 성과/유관부서 (전 부서):** 실무추진단으로서 ESG 과제 이행 및 성과 보고



## 성과분석 및 환류체계

올바른 ESG경영을 위해 성과를 분석하고 다음 실행계획에 반영하는 환류체계를 구축하고 있으며 보다 정교하고 객관화된 환류체계를 위해 내, 외부 이해관계자들과 함께 협력하고 있습니다.

	내부관점	외부관점
성과분석 환류체계	• ESG 혁신 학습동아리 및 경영실적보고회 - ESG 경영 내재화 및 과제 추진실적 점검 • 최고 ESG 경영책임자(CEO) 모니터링 - 추진사항 점검 및 보완의견 제시 • 이사회 개최 • 인권경영위원회, 인권·부패영향평가 • 내부고객 만족도조사, 내부 청렴도 조사	• ESG 경영위원회 - 공사 ESG 경영 전반에 대한 자문 및 피드백 • 시민행복참여위원회 - 주요 성과보고 및 시민 의견수렴, 방향성 제시 • 각종 우수사례 경진대회 개최 - ESG 경영성과 객관적인 피드백 및 포상 • 각종 위원회 개최 시 - ESG 경영성과 보고 및 의견수렴





# ESG 위원회 운영

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 17

ESG 경영의 전문성과 투명성을 확보하기 위한 최고이사결정기구로, 내·외부 전문가로 구성된 ESG위원회를 운영하고 있습니다.(최초 운영: 2022. 6. 15.)

## 위원회 구성

위원회의 객관성과 전문성을 담보하기 위해 각 분야의 전문성을 갖춘 위원들로 구성되어 있습니다.

구분	성명	주요경력	임기	연장여부
위원장	김상석	• 군포도시공사 비상임이사 • 노무법인 한림경기 대표(공인노무사)	2023. 12. 6.~ 2026. 6. 30.	외부 (비상임이사)
E (환경)	서양순 (환경)	• 한국환경공단 자원순환처 전문위원 • 한국환경공단 20년 재직	2024. 12. 11.~ 2026. 12. 10.	외부 (여성)
	김병권 (환경)	• 군포시 환경과 주무관 • 환경 분야 전문경력직	2024. 12. 11.~ 2026. 12. 10.	외부
S (사회)	윤승환 (재난안전)	• 연세대학교 공학대학 교수 • 행안부 경영평가위원 • 인천공항공사, 농어촌공사 ESG 경영위원	2024. 12. 11.~ 2026. 12. 10.	외부
	이강현 (시설관리 본부장)	• 군포도시공사 시설관리본부장	2025. 8. 8.~	내부 (당연직)
G (지배구조)	조상용 (법무, 인권)	• 한국토지주택공사(LH) 근무 • 前한국토지주택공사(LH) 법무팀장	2024. 12. 11.~ 2026. 12. 10.	외부
	김웅렬 (윤리경영)	• 청현회계법인 회계사(상무) • (前)삼일회계법인 회계사	2024. 12. 11.~ 2026. 12. 10.	외부 (청렴 옴부 즈맨)

## 2024년 주요 위원회 개최 현황

위원회는 정기적인 회의를 통해 ESG 경영 성과를 점검하고 발전 방향을 논의합니다.

### • 상반기 ESG 경영위원회(2024. 7. 25.)

- 참석: 5명(당연직 시설관리본부장, 외부위원 4명)
- 주요 안건: 2024년 ESG 혁신 아이디어 공모전 안전 분야 심의, 상반기 ESG 분야별 성과(사회공헌, 윤리인권, 재난안전 등) 보고, Digital-ESG 경영 추진과제(디지털플랫폼, 동아리 등) 보고 및 자문



### • 하반기 ESG 경영위원회(2024. 12. 11.)

- 참석: 5명 (외부위원)
- 주요 안건: 제2기 ESG 경영위원회 위원 위촉, E·S·G 분야별 주요 경영현황 점검, ESG 관련 우수사례(조달 청장 표창, 장애인친화 공공체육시설 전국 최우수 등) 공유, ESG 경영성과 공시실적(GRI) 검토 및 피드백



# ESG 고도화 및 내재화

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 18

공사는 수립된 ESG 전략을 일회성 선언에 그치지 않고, 대내외 협력과 내부 역량 강화를 통해 지속적으로 고도화하고 있습니다.

## 대외 협력 및 지역사회 확산

### • 도시공사 「ESG-동반성장 협의체」 참여

- 목적: ESG 경영 원리 구현 및 공동 문제 해결을 위한 광역 협력
- 참여기관: 군포, 부천, 시흥, 안산, 광명, 하남, 화성(총 7개 도시공사)
- 주요 활동: 워크숍, 세미나 등을 통한 지식 교류 및 우수사례 공유. 2024년 9월 4일 개최된 회의에서는 지방공기업 늘봄학교 지원 사례 등을 논의하며 공공기관의 사회적 책임을 공동 모색



### • 지역사회 민간기업 ESG 경영지원 교육·컨설팅 추진

- 목적: 공사의 ESG 경영 노하우를 민간부문으로 확산
- 추진 기간: 2023. 12. ~ 2024. 3.(시범운영 기간)
- 주요 내용: ESG 경영 민간부문 인식을 확산하고, 군포상공회의소, 주연아이티 등 관내 기업을 대상으로 맞춤형 교육 및 컨설팅 추진



## 내부 역량 강화 및 성과 관리

### • ESG 역량강화 및 내재화를 위한 교육

- ESG 관련 전문가 초빙 교육, 사이버교육, 부서별 학습동아리 운영
- 관리자금 대상 ESG 경영 중요성 및 추진 전략 교육을 통한 전사적 실행력 강화

### • ESG 성과관리 및 모니터링

- ESG 경영실적의 상시 점검 및 관리를 통해 ESG 경영원리 구현 노력
- 대내외 여건 변화를 고려하여 필요시 실행과제를 개선·보완하는 환류 체계 가동

### • 성과 공유 및 확산

- (내부) ESG 혁신 아이디어 공모전, 분기별 경영혁신 우수사례 포상 등을 통해 임직원의 자발적 참여 유도
- (외부) 이해관계자 협의체, 위원회, 홈페이지 등을 통해 ESG 경영성과 및 비전을 투명하게 공유 및 확산



# Our ESG Story

중대성 평가

Material Highlights



# 중대성 평가

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 20

## 1. 중대성 평가 개요(Overview)

군포도시공사는 대내외 경영 환경의 불확실성이 증대되는 가운데, 공사의 지속가능경영에 중대한 영향을 미치는 핵심 이슈를 선제적으로 파악하고 관리하기 위해 '이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)'를 수행했습니다. 본 평가는 기업의 경영 활동이 환경·사회에 미치는 영향(Impact Materiality)과 외부의 지속가능성 요인이 기업의 재무적 가치에 미치는 영향(Financial Materiality)을 통합적으로 고려하였으며, 이를 통해 이해관계자의 신뢰를 제고하고 전략적인 ESG 경영 기반을 마련하고자 합니다.

## 2. 중대성 평가 프로세스(Process)

공사는 GRI Standards 2021, ISO 26000, ESRS(유럽지속가능성공시기준) 등 글로벌 가이드라인에 부합하는 체계적인 4단계 프로세스를 적용하여 중대성 평가의 객관성과 신뢰성을 확보했습니다.

### [Step 1] 사업 및 환경의 이해(Understanding Context)

공사의 비즈니스 활동이 이루어지는 맥락을 이해하고, 잠재적인 지속가능경영 이슈 풀(Pool)을 구성하는 기초 단계입니다.

- **대내외 환경 분석:** 공사의 「비전 2030」 중장기 경영전략, 2025년 주요 사업계획(도시개발, 시설관리, 주차·교통 등), 조직 및 인력 현황을 심층 분석했습니다. 또한 K-ESG 가이드라인, 행정안전부 지방공기업 경영평가 지표 등 규제 및 정책 동향을 검토했습니다.
- **이슈 풀(Issue Pool) 도출:** GRI, SASB, TCFD, UN SDGs 등 글로벌 표준과 동종 업계(타 도시공사 및 공공기관)의 최신 트렌드를 분석하여 총 65개의 잠재 이슈를 식별하고, 공사와의 연관성을 고려하여 최종 26개의 관리 이슈를 확정했습니다.
- **이해관계자 정의:** 내부(임직원, 이사회, 노조) 및 외부(시민 고객, 협력사, 자문위원, 지자체, 지역사회) 이해관계자를 식별하고 그룹별 소통 채널을 점검했습니다.

### [Step 2] 영향·위험·기회 파악(Identification of IRO)

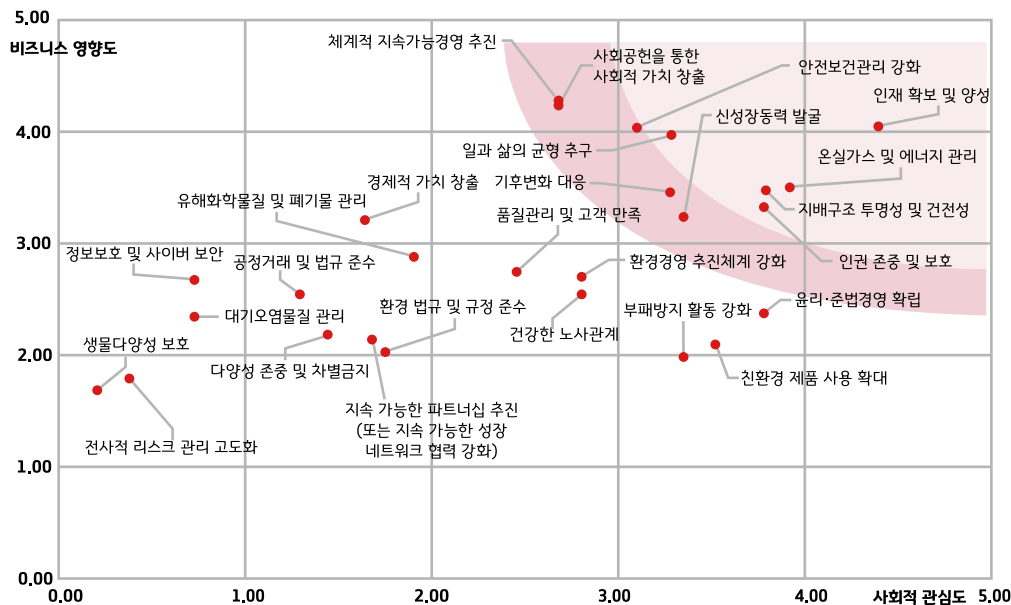
식별된 26개 이슈에 대해 공사의 가치사슬(Value Chain) 전반에서 발생할 수 있는 영향(Impact), 위험(Risk), 기회(Opportunity) 요인을 구체적으로 파악했습니다. 이는 단순한 이슈 나열을 넘어 실질적인 관리 포인트를 도출하기 위한 핵심 과정입니다.

#### • 영향 중대성(Impact Materiality) 검토:

- 관점: 공사의 비즈니스 활동이 외부의 환경(E)과 사회(S)에 미치는 실제적(Actual) 및 잠재적(Potential) 영향을 식별했습니다. 분석 내용: 긍정적 영향(일자리 창출, 지역경제 활성화, 친환경 시설 운영 등)은 극대화하고, 부정적 영향(온실가스 배출, 안전사고, 인권 침해 등)은 최소화하거나 예방할 수 있는 요인을 분석했습니다.
- 주요 이슈: 온실가스 배출량, 근로자 안전사고, 고객 개인정보 유출, 협력사 불공정 관행 등

#### • 재무적 중대성(Financial Materiality) 검토:

- 관점: 외부의 지속가능성 이슈가 공사의 재무적 성과, 현금 흐름, 자본 비용에 미치는 재무적 영향(Financial Effects)을 식별했습니다.
- 분석 내용: 각 이슈가 야기할 수 있는 위험(Risk)과 기회(Opportunity)를 구분하여 평가했습니다.
- (Risk): 탄소배출권 비용 증가, 중대재해처벌법 등 규제 강화에 따른 과징금, 평판 하락으로 인한 사업 기회 상실 등
- (Opportunity): 에너지 효율화를 통한 운영비 절감, 친환경 도시개발 사업 참여 확대, 가축친화 인증을 통한 우수 인재 유입 등





# 중대성 평가

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 21

## [Step 3] 영향·위험·기회 평가(Assessment of IRO)

파악된 IRO의 우선순위를 결정하기 위해 내·외부 이해관계자 64명을 대상으로 정량적·정성적 평가를 수행했습니다. (조사 기간: 2025.10.28 ~ 11.03)

- **사회적 관심도 (Y축):** 외부 이해관계자(31명) 설문, 미디어 리서치(139건), 전문가 인터뷰, 벤치마킹 결과를 종합하여 이슈의 시급성과 파급력을 평가했습니다.
- **비즈니스 영향도 (X축):** 내부 임직원(33명) 설문 결과를 바탕으로 해당 이슈가 공사의 전략적 목표 달성과 재무적 가치에 미치는 영향도를 평가했습니다.

## [Step 4] 핵심 이슈 선정 및 검증(Selection & Validation)

평가 결과를 종합하여 중대성 매트릭스(Matrix)를 도출하고, 상위 10대 핵심 이슈(Key Material Topics)를 최종 선정했습니다. 선정된 이슈는 경영진 및 이사회의 검토를 거쳐 2025년 보고서의 핵심 콘텐츠로 확정되었습니다.

## 3. 중대성 평가 결과(Materiality Matrix Results)

분석 결과, ‘인재 확보 및 양성’(Social)과 ‘온실가스 및 에너지 관리’(Environment)가 가장 높은 중요도를 보였습니다. 이는 내부 구성원의 전문성 강화와 기후위기 대응이 공사의 지속가능성을 위한 양대 축임을 시사합니다. 또한 ‘지배구조 투명성’과 ‘일과 삶의 균형’이 최상위권에 위치하여, 투명한 경영 시스템과 건전한 조직문화에 대한 높은 요구가 확인되었습니다.

## 이해관계자 협력체계 강화

군포도시공사는 이해관계자 가치 제고를 위해 정부 및 공공기관을 비롯한 시민단체, 유관기관 등과 긴밀히 협력 중이며 모니터링 및 환류를 통해 거듭 강화하고 있습니다.

## 다양한 이해관계자와의 소통채널

이해관계자	지향점	주요 관심사	소통채널
임직원	내부만족 조직역량	일하기 좋은 환경 조성 및 조직문화 개선 건강한 노사관계 조직 전문성 강화	CEO 미팅 노사협의회 내부만족도 조사 정기회의
협력업체	동반성장	동반성장 기반 구축 투명하고 공정한 거래 효율적인 업무대행	윤리제고 프로그램(캠페인) 동반성장 만족도 조사 정기·비정기 회의 및 간담회 계약관리시스템
정부 및 공공기관	공공성 강화	일자리 창출 및 확대 지역발전을 위한 상호 협력 효과적인 정보 공유체계 구축	연례 보고서 및 시·의회 공유 월간 운영보고서 이사회 및 인사위원회 회의 MOU 체결 및 간담회 종합 보고서 및 행정 브리핑 협업을 위한 회의체
고객 및 지역사회	고객만족 지역사회공헌	지속가능한 지역사회 발전 및 경제 기여 서비스 품질 제고 투명한 정보 공유	VOC 시스템 고객만족도 조사 주민참여위원회 및 협의체 홈페이지 및 정보 공유 소셜미디어 및 보도자료 시민참여 프로그램 및 캠페인 대외 교육프로그램





# Material Highlights

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 22

2025 중요 이슈	UN SDGs	추진체계(거버넌스) [상세화]	추진방향(전략)	리스크 관리(정책)	활동(주요성과)
1. 인재 확보 및 양성	4, 8	• [의사결정] CEO 주관 인사위원회에서 채용 및 인재 육성 기본 계획 심의·의결	• 직무·성과 중심의 인사 혁신	• 채용 비리 및 불공정 이슈 사전 차단	• NCS 기반 블라인드 채용 준수를 100%
		• [실행] 사전 서베이 결과를 반영한 직급별 역량 강화 프로그램 운영	• 지역사회 인재 양성 및 사회적 약자 포용	• 핵심 인재 이탈 방지 프로그램 운영	• 1인당 연간 교육시간 90시간 달성
2. 온실가스 및 에너지 관리	7, 13	• [감독] 이사회 산하 ESG경영위원회에서 기후변화 대응 전략 및 목표 달성 여부 감독	• 2050 탄소중립 로드맵 체계적 이행	• 공공부문 온실가스 목표 미달성 리스크 대응	• 2024년 한국에너지대상 기후변화 및 대응 및 온실가스 감축 부문 표창 수상
		• [운영] 전사 에너지지킴이 협의체를 통해 사업장별 에너지 절감 활동 수행	• 운영시설물 에너지 효율 극대화	• 기후변화 관련 법규제 모니터링 강화	• 노후 조명/설비 고효율 기기 교체 122건 • 친환경차량(전기/수소) 도입률 27%
3. 지배구조 투명성 및 건전성	16	• [감독] 이사회 및 감사 기구를 통해 경영 활동의 적법성 및 투명성 상시 감사	• 법과 윤리 준수를 위해 외부 시각으로 윤리 경영 현황을 점검하고 심사하여, 공공기관으로서의 책임을 다하고 공정한 조직 문화를 조성함	• 지속적인 반부패 교육 프로그램 운영	• 공사 전직원 반부패 교육 이수 100% 달성
		• [모니터링] 청렴 옴부즈맨 및 부패방지 및 규범준수 경영시스템(ISO 37001) 운영조직의 리스크 점검	• 이사회 중심의 책임 경영 강화	• 경영정보 공시의 정확성/적시성 확보	• 이사회 의사록 및 경영공시 공개율 100%
4. 일과 삶의 균형 추구	3, 5	• [협의] 노사협의회를 주축으로 근로조건 개선 및 일·가정 양립 제도 논의	• 일·가정 양립을 통한 업무 몰입도 제고	• 장시간 근로로 인한 번아웃/산재 예방	• 가족친화기업 인증 유지(재인증)
		• [실행] 가족친화경영 TF에서 유연근무제 활성화 및 복리후생 현황 점검	• 유연하고 수평적인 조직문화 혁신	• 모성보호 법적 권리 침해 리스크 관리	• 연차 휴가 사용률 93.5% 달성 • 유연근무제 활용 임직원 수 170명
5. 인권 존중 및 보호	5, 10	• [의사결정] 외부 전문가가 포함된 인권경영위원회에서 인권영향평가 결과 심의	• 인권존중 및 보호를 통한 지속가능한 인권경영 실현	• 인권리스크 사전 예방 및 모니터링	• 인권영향평가 실시 및 개선 100%
		• [구제] 인권경영위원회 및 고충심의위원회를 통한 피해 구제 및 상담 채널(청렴특, 고충상담원) 운영	• 인권침해 사건 Zero 유지를 위한 예방활동 강화	• 인권침해 구제절차의 실효성 확보	• 고충상담원 추가 양성 5명(전문 4, 심화 1)
6. 안전보건관리 강화	3, 8	• [총괄] CSO(안전보건책임자) 주관 산업안전보건위원회에서 중대재해 예방 대책 수립	• 중대재해 'ZERO' 달성 및 안전문화 정착	• 중대재해처벌법 대응 안전보건 의무 이행	• 중대재해 및 산업재해 0건 달성
		• [실행] 본사 및 각 사업장 관리감독자로 구성된 안전보건협의체 운영	• 시민 이용 시설의 선제적 위험 관리	• 도급·용역·위탁 사업의 '안전보건 적격성' 평가	• 위험성평가 실시 및 유해·위험요인 개선 100% • 시민/직원 대상 안전교육 및 훈련 30회
7. 체계적 지속가능경영 추진	11, 17	• [결의] ESG 경영 중장기 전략 및 지속가능경영보고서 발간 추진	• ESG 경영 내재화 및 대외 평가 대응력 강화	• 경영평가 내 ESG 항목 대응 미비 리스크	• 지속가능경영보고서 제3자 검증 완료
		• [실무] 부서별 담당자로 구성된 ESG 실무협의체에서 지표 관리 및 성과 측정	• 지역사회 문제 해결형 사회공헌 확대	• 그린워싱 방지를 위한 데이터 검증 체계	• 업무직 정년 연장 및 지역사회공헌 인정제 4년 연속 인증 • ESG 경영 수준 진단 및 개선과제 도출

# Environmental

환경경영

기후변화대응

탄소중립 문화 확산



# 환경경영

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 24

군포도시공사는 '탄소중립을 목표로 기후위기에 대응하는 탄소중립 사내문화 구현'을 환경경영 비전으로 선포합니다. 전사적 환경·에너지 관리 활동을 일상화하고, '온실가스 38% 감축'이라는 정량적 목표 달성을 통해 녹색 경쟁력을 갖춘 공기업으로 도약하고자 합니다.

## 환경경영 3대 핵심 전략

공사는 비전 달성을 위해 '녹색경영 기반 구축', '저탄소체제 및 녹색문화 확대', '저탄소 생활 역량 강화'를 3대 기본전략으로 수립하고, 국가 온실가스 감축목표와 연계하여 체계적인 세부 과제를 추진합니다.

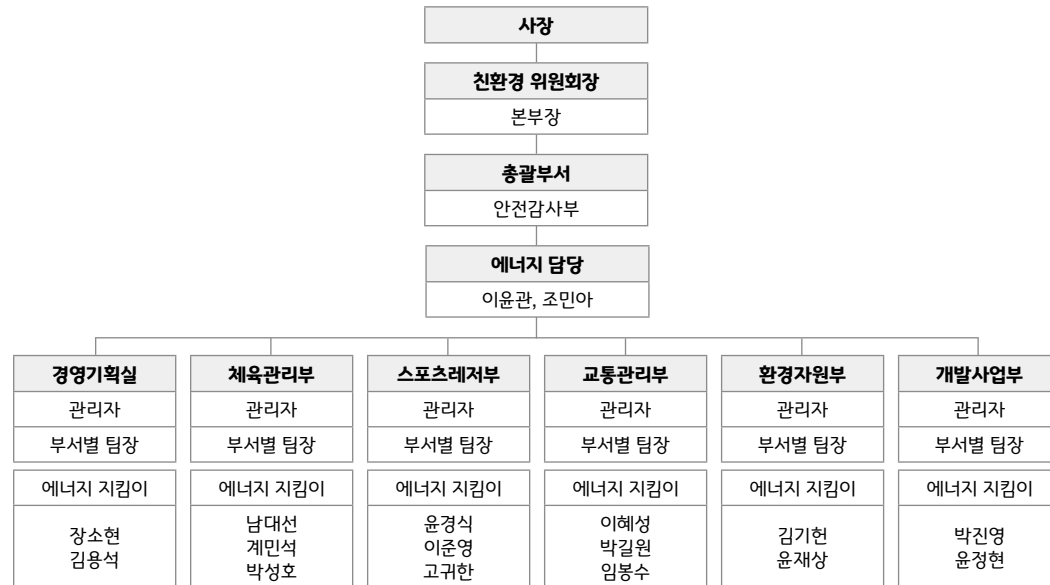
3대 기본전략	주요 세부 전략 및 과제
녹색경영 기반 구축	<ul style="list-style-type: none"><li>국가 온실가스 감축목표 이행 및 시설 개선</li><li>온실가스 감축 및 에너지 절약을 위한 친환경위원회 운영</li></ul>
저탄소체제 및 녹색문화 확대	<ul style="list-style-type: none"><li>신재생에너지(태양광) 발전설비 효율적 관리</li><li>공사 친환경 자동차 구매 및 전기차 충전기 설치 확대</li><li>대중교통 활성화 및 미세먼지 저감 제도 운영</li></ul>
저탄소 생활 역량 강화	<ul style="list-style-type: none"><li>임직원 대상 탄소중립 교육 및 문화 확산 활동</li><li>시민 대상 탄소중립 홍보 강화</li></ul>

## 환경경영 거버넌스 및 시스템

**[친환경위원회 운영]** 공사는 전사적 환경경영 실행을 위해 '온실가스 감축 및 에너지 절약, 친환경위원회'를 운영합니다. 위원장(사장) 및 부위원장(본부장)을 포함, 경영기획실, 체육관리부, 환경자원부 등 전 부서 에너지 지킴이(13명)를 포함한 총 16명으로 구성되어 있습니다. 본 위원회는 연 2회(6월, 12월) 정기회의를 통해 탄소중립 실천 과제를 발굴하고, 감축 목표 추진상황을 점검하며, 시설별 에너지 절약 방안을 논의합니다.

**[ISO 14001 인증 취득]** 공사는 환경경영의 체계성과 신뢰성을 대외적으로 입증하기 위해 2024년 5월 24일, 환경경영시스템(ISO 14001:2015) 국제 인증을 갱신했습니다. (인증범위: 공공 시설물 관리의 운영, 유효기간: ~2027. 5. 23.)

## 온실가스 감축 및 에너지 절약, 친환경위원회 운영 강화



## 에너지 관리 성과 및 계획

공사는 하절기(7~9월) 및 동절기(11월~3월) 에너지 절약 특별대책을 수립하고, 부서별 에너지 지킴이를 중심으로 적정 실내온도 준수, 조명 및 승강기 합리적 운용 등 강도 높은 에너지 절감 활동을 전개했습니다.

2024년 누적 에너지 사용량은 전년 동기 대비 일부 증가했으나, 이는 신규 주차시설 인수, 전기차 보급 확산에 따른 충전소 이용량 증가 등 외부적 요인에 기인한 것으로 분석됩니다.

이에 공사는 단순한 절약 캠페인을 넘어, 노후 설비를 고효율 설비로 교체하고 시설별 맞춤형 에너지 진단을 도입하는 등, 보다 적극적인 시설 개선을 통해 실질적인 에너지 효율화를 추진할 계획입니다.





# 기후변화 대응

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 25

## 기후변화 대응 및 탄소중립 문화 구현

군포도시공사는 '시민이 행복한 삶의 파트너'라는 미션과 'ESG 경영' 방침 아래, 기후위기 대응을 지속가능경영의 핵심 과제로 선정하였습니다. 공사는 '탄소중립을 목표로 기후위기에 대응하는 탄소중립 사내문화 구현'을 환경 비전으로 수립하고, 이를 달성하기 위한 3대 기본전략(①녹색경영 기반 구축, ②저탄소체제 및 녹색문화 확대, ③저탄소 생활 역량 강화)을 추진합니다.

## 온실가스 감축 목표 및 관리

공사는 2024년 핵심 목표로 '온실가스 38% 감축'을 설정하였습니다. 이는 기준배출량(2,990.43t) 대비 1,136.36t을 감축하는 것을 의미하며, 국민체육센터, 주차관리팀 등 시설별·연료별 세부 목표를 부여하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 '저탄소체제' 구축을 위해 부곡버스 공영차고지를 포함한 5개 사업장에 태양광 발전설비를 설치·운영하며 신재생에너지 사용을 확대하고 있습니다.

## 2024년 온실가스 감축

- 목표설정: 38%
- 2024년 시설별 온실가스 감축 목표

시설명	연료	기준배출량	2024 추진 계획			비고
			배출목표량	감축량	감축률(%)	
합계		2990.43	1854.07	1136.36	38	
국민체육센터 건물	전기, 도시가스	909.94	564.16	345.78	38	
국민체육센터 차량	휘발유, 경유	3.64	2.26	1.38	38	
시민체육광장 건물	전기, 도시가스	419.86	260.32	159.55	38	
시민체육광장 차량	경유	2.63	1.63	1	38	
부곡체육시설 건물	전기, 도시가스	953.44	591.13	362.31	38	
부곡체육시설 차량	휘발유, 경유	4.79	2.97	1.82	38	
주차관리팀 건물	전기	233.45	144.74	88.71	38	
주차관리팀 차량	휘발유, 경유	15.29	9.48	5.81	38	
공영차고지팀 건물	전기	443.4	274.91	168.49	38	
공영차고지팀 차량	경유	3.99	2.47	1.52	38	

## 기후위기 대응 역량 강화

공사는 기후변화 대응을 위한 조직 역량 강화에도 집중하고 있습니다. 전 직원을 대상으로 '지속가능한 기업의 성공 법칙, ESG 빠르게 읽기' 사이버 교육을 이수하게 하여 ESG 경영 및 기후위기에 대한 기본 소양을 강화했습니다. 또한, 기후위기로 인해 발생 가능한 화재 등 복합재난에 대비하여 정기적인 민방위훈련을 실시, 비상 대응 역량을 확보하고 있습니다.

## 주요 기후행동 프로그램 (2024년 성과)

공사는 '저탄소 생활 역량 강화'를 위해 임직원이 직접 참여하고 체감하는 4대 실천 캠페인을 전개하며 탄소중립 문화를 확산시켰습니다.

구분	주요활동	핵심성과
디지털 탄소 감축	실천 1탄: 디지털 탄소 발자국 줄이기	• 불필요 메일 98,612건 삭제 • 전력 2366.688kWh 절감 및 CO <sub>2</sub> 1131.5kg 감축(한국기후·환경네트워크 탄소발자국 계산기 활용)
자원 순환	실천 2탄: 탄소중립 물품 기부	• 의류, 잡화, 도서 등 재사용 가능 물품 총 1,258점 기부
생활 속 실천	실천 3탄: 일회용품 줄이기	• 전 직원 텀블러 사용 캠페인 전개 • 사무실 및 회의 시 다화용품 사용 생활화
지역사회 협력	제4기 주니어 혁신이사회 플로깅	• 안양천 일대 환경 정화 활동 (안양도시공사 AZ CLOUD 협력) • 임직원 ESG 책임경영 의식 내재화





# 기후변화 대응

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 26

## 기후변화 대응을 위한 탄소중립 경영

군포도시공사는 'ESG 경영' 방침 아래, '탄소중립을 목표로 기후위기에 대응하는 탄소중립 사내문화 구현'을 환경 비전으로 수립했습니다. '온실가스 38% 감축'이라는 도전적인 목표를 설정하고, 인프라 개선, 자원순환, 문화 확산 등 전사적인 기후행동을 전개하고 있습니다.

## 온실가스 감축 인프라 및 저탄소 교통체계

공사는 에너지 사용이 많은 주요 시설을 중심으로 맞춤형 절감 계획을 수립하고, 친환경 모빌리티 인프라를 확대하고 있습니다.

## 주요 시설별 에너지 효율화 계획

- 국민체육센터: LED 야간 소등, 자연채광 녹색공간(조경관리) 조성
- 주차관리팀: 공영주차장 전기차 충전기 추가 설치, 전산실 노후 IT 인프라 교체(73,210천원), 향온합승기 구입(7,700천원)
- 공영차고지팀: 태양광설비 활용 에너지 절감, 노후 전기/기계설비 교체 및 보수(11,000천원)
- 부곡체육시설: 피크시간 냉난방 운영 제한, 조명 On/Off 탄력적 이용

## 전기차 충전 인프라 확대

- 운영 현황: 국민체육센터, 주차관리팀 등 전 사업장 총 68대 운영
- 2024년 계획: 송정복합체육센터, 산본로데오 등 13대 추가 설치

## 신재생에너지(태양광) 설치현황

순번	시설물명	위치	설치일	규모(면적) (단위: m <sup>2</sup> )	용량 (단위: kW)
1	부곡버스 공영차고지	주차장	2015.06.01.	144	37.2(300W*84개)
2	군포국민 체육센터	주차장	2018.11.15.	208	35.64
		옥상		783	86.13
3	송죽다목적 체육관	주차장	2019.05.10.	278.05	40.32
4	부곡체육시설	옥상	2022.07.19.	230	40.80
5	산본로데오 공영주차장	주차장	2023.04.12.	652	135

### 향후계획

- 신규 수탁 사업장 태양광 발전설비 도입 추진
- 정기적인 환경개선 활동 및 매월 에너지 사용량 절감실적 관리
- 전력, 도시가스, 용수, 연료 사용량 관리 및 신재생 에너지 운영 실적 관리

## 친환경 자동차 구매·임차 및 전기차 충전기 설치

도시공사는 공공기관으로서 탄소중립 실현을 위해 노력하고 있습니다. 총 109면의 충전시설 확보와 전기버스 충전시설 마련 등 친환경 인프라를 확대하고, 이를 통해 전기차량 보급을 선도하여 기후변화 대응과 저탄소 그린도시 조성에 기여하고 있습니다.

## 친환경 차량 보유 현황

(단위: 대)

년도	합계	친환경 차량	내연기관 차량	친환경 차량 비율
2022	19	5	14	26.3%
2023	21	6	15	28.6%
2024	21	7	14	33.3%

## 전기차 충전소 인프라 구축 현황

2024.12.31. 기준(단위: 대)

설치장소	전기차 충전 시설			비고
	계	급속	완속	
국민체육센터 실외 주차장	5	2	3	
송정체육센터 지하 주차장	2	2	0	
시민체육광장 주차장	2	2	0	
산본시장 외 21개소	60	30	30	
부곡 및 군포차고지	39	0	0	전기버스 충전시설
환경관리운영지원팀 내	1	0	0	
합계	109	0	0	2023년 총 충전소 68면





# 기후변화 대응

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 27

## 자원순환을 통한 간접 탄소배출 저감

공사는 일상 업무 속 자원 사용 및 폐기물 관리를 통해 간접적으로 발생하는 탄소 배출 저감에도 집중하고 있습니다.

## 친환경녹색제품 구매

2024년 한 해 동안, 업사이클링 및 재생자원 위주의 녹색제품(친환경 물품) 구매실적 326,623,860원(85건) 을 달성했습니다. 공사는 향후 점진적인 친환경 녹색제품 구매 확대하여 탄소배출 저감에 더 많이 기여하겠습니다.

NO	납품일자	품명	업체명	수량	합계금액	녹색제품 구분명	비고
1	20240111	액정모니터	○○컴퓨터	3	630,000	환경표지제품	
2	20240111	데스크톱컴퓨터	○○컴퓨터	3	2,310,600	환경표지제품	
3	20240118	남성용외투	주식회사 ○○	1	62,000		
83	20241018	냉난방기	○○공조	1,474,000	7,370,000		
84	20241106	상업용 컵 또는 머그컵	주식회사 우리○○	200	1,519,000		
85	20241125	토양개량제	○○○프레임	50	2,420,000		

## 환경관리소 폐자원 재활용·에너지 순환사업

폐기물 소각열 판매를 통해 자원순환 활성화를 실현하고 공사의 예산 확보로 사회적 책임을 실현하고 있습니다.

• 2024년 수익금: 2,453,378천 원(전년대비 203,623천 원 증가, 9.05% 증가)

(단위: 천 원)

구분	2023년	2024년
열	2,189,383	2,388,160
고철	60,372	65,218
총계	2,249,755	2,453,378

폐기물 소각처리로 발생한 소각열 에너지 재활용 및 소각열 에너지 회수 비율에 따른 폐기물 처분 부담금 감면으로 에너지 회수효율 인증서 취득

## 친환경 차량 보유 현황

구분	2023년	2024년	증감율
폐기물 처분 부담금	455,819,090원	474,418,480원	4.08% (↑)
에너지 회수효율	65%	69%	4%p (↑)
최종 부담금액	188,327,640원	189,767,400원	0.76% (↑)

## 생활폐기물 발생 관리

종업원 수(34명)와 조업일수(266일)를 기준으로 한 산정식을 적용, 2024년 생활폐기물 발생량을 약 1.76 톤 수준으로 추정 및 관리하고 있습니다. 적용(0.204kg/인 × 266일 × 34명 / 1,000kg/ton)





# 기후변화 대응

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 28

## 기후변화 대응을 위한 체계적 관리

군포도시공사는 기후변화 위기에 선제적으로 대응하고 정부의 탄소중립 정책에 동참하기 위해, 전사적인 에너지 절감 목표를 수립하고 시설 개선을 통한 온실가스 감축을 체계적으로 이행하고 있습니다.

### 에너지 절감 목표 관리 및 거버넌스

공사는 하절기 및 동절기 특별 대책 기간을 설정하여 실질적인 에너지 절감을 추진합니다.

• **하절기(7.1.~9.30.):** 전년 동기 대비 전기사용량 10% 절감 목표

• **동절기(11.8.~3.31.):** 전년 동기 대비 전기사용량 10% 절감 목표

이러한 목표 달성을 위해 '부(팀)별 에너지 지킴이' 제도를 운영하고 있습니다. 에너지 관리자(정/부)를 포함한 각 부서의 지킴이들은 미사용 전원 관리, 권역별 난방기 순차 운휴 및 운영 참여, 조명·승강기 합리적 운용 등 자율적인 절약 활동을 점검하고 실천합니다.

### 온실가스 감축을 위한 시설 개선

공사는 온실가스 목표관리제 기술지원 사업에 참여하여 NGMS(국가 온실가스 종합관리시스템) 등록 등 체계적인 관리를 지원받고 있습니다. 또한 에너지 효율 개선을 위해 노후 설비 교체 및 유지보수에 지속적으로 투자하고 있습니다.

• **체육시설:** 노후 기계설비(보일러, 냉난방기 등) 교체 및 유지보수

• **보육시설:** 두드림 어린이집 화장실 세면대 교체 공사

• **기타시설:** 운동장 및 공영주차장 조명시설, 환경관리센터 에너지 회수 효율 관리 등

### 대기질 개선을 위한 교통 관리

대기오염 저감을 위해 대중교통 활성화를 홍보하고, 고농도 미세먼지 비상저감조치 발령 시 체계적으로 대응합니다.

• **승용차 요일제:** 임직원의 자발적인 참여를 독려합니다.

• **비상저감조치 대응:** 4단계에 걸쳐 차량 2부제 시행, 공영주차장 요금 감면 중단, 공용차량 운행 제한 등을 시행합니다.

### 부(팀)별 에너지지킴이



### 비상저감조치 발령 시 차량 2부제 시행

구분	고농도 발생 시(비상저감조치)		
	1단계(관심)	2단계(주의)	3단계(경계/심각)
초미세먼지 비상저감조치 발령 지자체	국가·지자체·공공기관 등 차량 2부제 (※ 경차 포함)	1단계+관용(공용)차 운행 전면제한	국가·지자체·공공기관 운행 전면제한



# 탄소중립 문화 확산

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 29

## 임직원 및 시민 참여를 통한 탄소중립 문화 확산

군포도시공사는 단순한 시설 개선을 넘어 임직원과 시민의 친환경 경영 인식을 제고하고, 자발적 참여를 통해 일상 속 탄소중립 실천 문화를 확산하고 있습니다.

업사이클 교육 전문가 자격을 취득한 인력을 중심으로 군포 새마을부녀회, 어린이집 등 지역 주민 86명을 대상으로 자원순환 교육 프로그램을 운영하여 생활 속 실천 역량을 강화하였습니다. 또한, 환경관리소를 비롯한 환경기초시설 견학 프로그램을 통해 474명의 지역 시민에게 올바른 분리배출 및 환경 관리에 대한 이해를 높이며 탄소중립 문화 정착을 도모하였으며, 공동주택과 가정에서 발생한 폐식용유 5,900L를 수거하여 지역주민들과 함께 EM 재활용 비누 17,700개를 제작, 지역 단체 행사 등에 지원함으로써 자원순환 실천과 인식 확산에 기여하였습니다. 공사는 앞으로도 더욱 다양하고 실천적인 탄소중립 문화 확산을 위해 힘 쓰고자 합니다.

## 일상 속 탄소중립 실천 활동

임직원들은 사무 및 일상 공간에서 1회용품 사용을 줄이고, 친환경 제품 구매를 생활화하며, 디지털 탄소발자국 줄이기 캠페인에 동참하고 있습니다.

- **1회용품 사용 저감:** 우산 비닐커버 대신 다회용품(빗물제거기 등) 사용
- **친환경제품 구매:** 환경표지 인증 등 친환경제품 우선 구매
- **디지털 탄소 감축:** 불필요한 메일 삭제, 모니터 밝기 조절 등



다회용품 사용



재활용 분리수거함 설치



친환경제품 구매

## 탄소중립 효율성 강화를 위한 모니터링 활동

공사는 기후변화 대응을 핵심 가치로 삼아 탄소중립 및 환경경영 실천을 체계화하고 있습니다. 전문적이고 투명한 모니터링 체제를 구축함으로써 탄소중립 활동의 효율성과 고도화를 동시에 추구하고 있습니다.

ESG 경영위원회	친환경위원회	ESG-동반성장 협의체
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2회 실시 (7, 12월)</li> <li>- ESG 경영 주요현황 보고, D-ESG 경영 추진체계 보고 및 개선점 발굴 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1회 실시 (6월)</li> <li>- 탄소중립, 녹색성장 계획에 따른 환류 일체</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4회 실시(1, 5, 9, 10월)</li> <li>- 8개 기관 협의체로 ESG 경영체계 구축, 정보 및 인적 교류, 온실가스 배출 현황 및 목표 달성방안 등 논의</li> </ul>



재활용품 분리배출 교육



양말목을 이용한 컵받침 제작 체험



EM비누 제작 체험

# Social

인재확보 및 육성

조직 다양성 및 포용성 강화

임직원 역량 강화

일과 삶의 균형을 위한 복리후생

상생협력의 노사관계 구축

체계적 인권경영 추진

안전보건경영 고도화

고객만족도 조사

고객만족 정책 기반 주요 활동

지역사회 공헌



# 인재확보 및 육성

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 31

## 인사운영 전략체계

우리 공사는 대내외 환경과 경영전략을 반영해 중장기 인사운영 전략체계 및 중장기 로드맵을 수립하고, 이를 기반으로 인재육성과 성과 중심의 조직문화 조성에 힘쓰고 있습니다. 또한 지방공공기관으로서 인적자원의 다양성을 확대하고, 공정하고 투명한 인사관리와 환류체계를 지속적으로 실천하고 있습니다

전략목표	조직·인사 혁신	공정하고 합리적인 인사운영	미래지향 조직 역량 확대
------	----------	----------------	---------------

전략과제	효율적 조직·인력 운영	합리적인 인사관리시스템	즐거운 일터 조성
	직무중심 인사관리	공정한 채용과 일자리 창출	전략적 관리자 육성
	디지털 전환 업무 프로세스 개선 및 자동화	성과중심 평가·보상	핵심인재 양성과 조직몰입도 향상



	1단계(2022~2023)	2단계(2024~2025)	3단계(2026~2027)
중장기 로드맵	<ul style="list-style-type: none"><li>통합인사관리시스템 구축 및 개선</li><li>여성관리자 양성</li><li>공정채용, 노사문화 대 상 선정</li><li>일자리 창출 확대로 사회적 책임 이행</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>최우수공기업 달성</li><li>인사시스템 신뢰도 제고</li><li>관리자 및 인재 육성 확대</li><li>직무분석 통한 조직·인 력 구성</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>직무가치 평가체계 개선</li><li>경력개발 시스템 구축</li><li>디지털 일터 혁신</li><li>통합인사관리시스템 고 도화</li></ul>

## 공사 직무별 인재육성 체계

공사는 조직의 전문성과 역량 강화를 위해 직무중심의 인사관리체계를 구축, 운영하고 있습니다. 채용부터 직무역량에 기반한 보직 배치 후, 순환보직을 통한 직무 적합성과 장기적인 인재의 성장 및 인재개발을 위한 경력관리를 꾀하고 있습니다.

## 직무중심 인사관리 체계 구축 및 반영

구분	내용		
인재발탁	<ul style="list-style-type: none"><li>직무역량이 높은 직원 주요보직 배치</li><li>직무역량 개발이 필요한 직원의 직무능력 증진을 위한 보직 배치 검토</li></ul>		
순환보직	<ul style="list-style-type: none"><li>순환보직 직무와 전문직위 대상직무를 구분</li><li>공사 특성에 부합하는 경력개발을 위한 보직경로 설계 및 직급별 원칙수립</li></ul>		
경력개발	<ul style="list-style-type: none"><li>참여형 인사제도 개선을 위한 내부 직무공모제 검토</li><li>직무 전문가 양성을 위한 경력관리 운영 (유사 직무 중심 일정 기간 순환, 사업부서 근무로 현장 이해도 제고)</li><li>직무중심 인사관리 도입에 따른 경력경로 설계 방안</li></ul>		
	직무군	직무내용	보직경로(예시)
	경영 기획	감사, 인권, 경영기획, 경영평가, 홍보, 사회공헌	감사→인권→경영기획→경영평가→홍보→사회공헌→감사
	경영 지원	인사, 노무, 교육, 재무, 예산, 자산, 계약	인사→노무→교육→재무→예산관리→자산관리→계약→인사
	안전 시설	안전, 보건, 전산, 기록물	안전→보건→전산→기록물→안전
	공공 시설	체육시설, 주차시설, 차고지, 교통약자, 고객관리, 사업관리	체육시설→주차시설→차고지→교통약자→고객관리→사업관리→체육시설
	환경 자원	종량제, 선별운영, 선별시설, 소각시설, 환경대기, 공정관리	종량제→선별운영→선별시설→소각시설→환경대기→공정관리→종량제
	개발 사업	개발기획, 신도시사업, 공공정비사업	개발기획→신도시사업→공공정비사업→개발기획





# 인재확보 및 육성

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 32

## 중장기 운영 계획

인사운영 전략과 중장기 로드맵의 세부 운영 계획을 수립하였습니다. 우리 공사는 이를 통해, 인사 운영 전략과 중장기 로드맵의 본질적인 목표를 달성하고 군포도시공사라는 정체성과 성과를 올리고자 정진하고 있습니다.

인력수급 및 채용관리	<b>직무별 인력 수급전망 검토 및 분석</b> <ul style="list-style-type: none"><li>인력수급 기본원칙</li><li>연도별 인력 소요예측</li><li>직무별 인력 수급전망 검토 및 분석</li></ul>	
	<b>정부정책과 사업영역 확대를 고려한 신규채용 노력 및 성과</b> <ul style="list-style-type: none"><li>결원대비 신규채용 비율 관리 방안 및 실천</li><li>2024년 직무별 결원 및 신규사입, 정년연장 등에 따른 인력채용 관리 실적</li><li>조직 및 인력운영 분석을 반영한 일자리 창출</li><li>사회형평적 일자리 창출 및 의무고용비율 관리 및 실적</li><li>임금피크제 별도정원 관리 현황 및 실적</li><li>여성관리자 확대 노력 및 성과</li><li>직무중심 인사관리 단계별 도입에 따른 공정채용 추진</li></ul>	
보직(배치) 관리	<ul style="list-style-type: none"><li>적재적소 인력활용 배치</li><li>조직몰입도 향상 및 장기근속 유도</li><li>※ 상세내용 연도별 교육훈련 계획 별도 수립</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>직무중심 인사관리 체계 구축 및 반영</li><li>직무별 전문인력 양성</li></ul>
평가관리	<ul style="list-style-type: none"><li>능력중심 인사평가 체계 개선</li><li>성과목표관리제 운영을 통한 성과관리 체계 고도화</li><li>훈련성적 평정(교육훈련 의무 이수제)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>다면평가 제도</li><li>경력평정 제도</li></ul>
보상체계 관리 (승진, 평가급)	<ul style="list-style-type: none"><li>승진기준</li><li>경영평가급 지급 기준</li></ul>	
퇴직관리	<ul style="list-style-type: none"><li>퇴직관리</li><li>퇴직예정자 지원</li></ul>	

## 환류체계 강화

공사는 중장기 인력운영계획과 연계하여 합리적이고 공정한 인사관리시스템을 구축 및 운영하고 있으며 매년 성과에 대한 모니터링 및 차년도 계획 수립에 반영을 통해 인사관리의 환류체계에 매진하고 있습니다.

## 2024년 추진 실적

### 공정하고 합리적인 전사적 인사관리체계 시스템 운영

- 지방공공기관 관리체계 개편에 따른 직무중심 인사관리 도입(2단계 완료)
- 인사노무 관련 규정 개정(직급별 보직부여 기준변경, 채용규정 정비, 근로자 정년연장 등)

### 내·외부 환경변화에 대응한 조직관리 적정성 및 인력운영 효율성 강화

- 2023년 조직진단 용역 결과를 통한 조직개편 개편완료(24.2.13)
- 송정 복합체육센터 및 주차시설 신규 위·수탁을 통한 정원조정

### 일자리 창출 및 공정채용 시스템 발전을 통한 사회적 책임 실현

- 상/하반기 NCS 블라인드 공개채용, 전문계약직 채용(상반기 NCS 25명(청년 15명), 하반기 NCS 12명(청년 5명), 전문계약직 1명)
- 유관기관과의 협업 통한 일자리 창출(군포시 청년날개인턴: 2명, 도시재생인턴: 5명, 동/하계 대학생 아르바이트: 5명)
- 지역상생 발전을 위한 기간제근로자 군포시민 우선 채용: 22명(만60세 이상 18명)

### 일과 가정의 양립 환경 조성을 통한 가족친화 경영 실천

- 문화체육관광부 여가친화기업 인증, 여성가족부 가족친화 인증 유지
- 차년도 연차휴가 당겨쓰기 도입, 정년퇴직자 근속공로휴가 진행
- 유연근무 자율목표제, 정시퇴근 캠페인, 가족사랑의 날 운영을 통한 근무환경 개선
- 육아휴직, 출산휴가, 육아기 단축근로, 가족돌봄휴직/휴가 등 가족친화경영 제도 활성화
- 가족친화문화 컨설팅을 통한 가족친화경영 고도화(25년 가족친화 우수기업 재인증 진행)
- 직원 가족(자녀)과 함께하는 참여형 가족친화교육 실시로 가족친화 직장문화 조성

### 일과 가정의 양립 환경 조성을 통한 가족친화 경영 실천

- 자기주도적 학습 환경 지원을 위한 자체 교육 플랫폼 GUC 에듀센터 운영
- 정년퇴직자 재취업지원 교육(9명), (중간)관리자 대상 교육 등 생애주기별 맞춤형교육 확대
- 독서경영 우수직장 재인증 추진, 도서학습포인트 지원 등 인문학 경영 지속 운영
- 가족친화교육, 전 직원 워크숍 등 운영으로 세대 간 소통 기회 확대

## 2025년 추진 계획

### 추진방향

- 대·내외 분석, 중장기 경영계획 및 경영전략과 연계한 인사운영 기준 마련
- 육아지원 3법 등 법령 개정에 따른 공사 규정 개정
- 지방공기업법, 행정안전부 지방공기업 인사운영기준 및 설립운영기준 준수
- 청년채용, 사회적 약자 일자리 창출 등 의무고용비율 준수
- 조직목적 달성에 기여할 수 있는 최적화된 인사관리 및 인재육성 강화



# 인재확보 및 육성

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 33

## 채용

### 채용 실적

인재 확보에서도 직무별 인력요소를 예측하여 반영하여 효율적인 인력운영을 도모하고 있으며, 보훈 대상자 및 장애인, 지역인재 등 인력운영의 다양성과 지역내 일자리 창출을 통해 지역사회에 공헌 하고 있습니다. 2024년, 정규직은 사업확대로 인한 18명과 결원 및 퇴직 등으로 인한 32명에 대한 채용을 진행, 총 50명을 채용했으며 그 중, 청년은 27명, 고졸자는 13명으로 전체의 80%인 40명 을 차지했습니다. 또한, 정규직 외 전문직, 비정규직 등 102명을 고용하였으며 42명의 자치단체 공 공근로와 시니어 일자리 18명 외에도 군포시민 우선채용 등이 배정되어 있습니다.

### 2024년 직무별 결원 및 신규사업, 정년연장 등에 따른 인력채용 관리 실적

(단위: 명)

구분	계	일반직					업무직					
		총무	개발	전산	전기	기계	행정	시설	선별원	주차	운전원	강사
정년퇴직	3	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0
실질결원	27	3	5	2	0	0	0	5	3	3	4	2
사업확대	18	1	4	0	2	2	3	2	0	0	0	4
합계	48	4	9	2	2	3	3	7	4	3	5	6
채용인원	50	5	8	2	2	3	3	8	4	3	6	6

- 사업확대, 결원에 대한 직무별 필요인력에 대한 채용으로 안정적 운영 도모
- 업무직 정년연장으로 인한 인원 4명 미채용(행정 및 주차, 시설관리직)
  - ※ 환경미화 등 단순노무 업무자 기간제근로자로 전환 채용 추진

### 퇴직자 및 퇴직예정자 현황(기간제 제외)

(단위: 명)

연도	2023년	2024년	2025년	2026년	2027년	2028년	2029년
정년퇴직	10	3	4	11	4	14	14
의원면직	11	22	0	0	0	0	0
합계	21	25	4	11	4	14	14

## 인력수급 및 채용의 방향과 성과

### • 의무고용 비율 및 채용방향 설정

구분	주요내용
보훈대상자	보훈대상 고용비율 6% 이상(20명) 유지(고용현황 10명, 고용필요 10명)
장애인	장애인 고용비율 3.8% 이상(13명) 유지(고용현황 16명, 초과고용 3명)
청년	일반직 정원 3% 이상(4명) 유지(고용현황 14명, 초과고용 10명)
고졸자	행정안전부 지방공기업 고졸인재 채용 목표제 시행에 따른 고졸자 채용 → 고졸인재 제한경쟁 채용 및 후진학 지원제도, 대학교 산업체 위탁교육 체결
지역인재	지방공기업 경영평가 지표에 따른 지역인재 채용 확대 운영 → 무기계약직 및 기간제 채용: 군포시 거주지 지역제한 시행 중

### 인력수급 및 채용현황

### • 사업분야별 채용관리를 통한 효율적 일자리 창출

- 정규직 채용: 총 50명(청년: 27명(일반직: 14명, 무기계약직: 13명), 고졸자: 13명) (단위: 명)

계	총무	개발	전산	기계	시설	대관	체육지도	주차관리	운전원	재활용	전기
50	5	7	2	3	8	4	6	3	5	5	2

- 전문직 및 비정규직 채용: 총 30명(전문직: 개발 1명/비정규직: 청년 3명, 고령자 23명) (단위: 명)

계	개발	체육지도	상담	시설	운전원	폐기물	조리	영양사	경비	미화	재활용
50	5	7	2	3	8	4	6	3	5	5	2

### 2024년 채용성과

구분	채용인원	주요내용
총계	152명	
정규직(무기계약직)	50명	• 청년 및 퇴직 등 결원인력(32명), 신규사업(18명) 인력수급
전문직·비정규직	30명	• 특화 전문인력(개발 1명) 충원/고령자 및 군포시민 우선 채용
청년인턴	12명	• 실무경험 제공으로 취업역량 강화 및 경력개발 지원
간접채용	60명	• 자치단체 공공근로 42명 및 시니어 일자리 18명 배정



# 조직 다양성 및 포용성 강화

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 34

공사는 양성평등에 적극 참여하여 조직 다양성과 포용성을 강화하며, 여성직원과 관리자의 고용에도 각별한 노력을 기울이고 있습니다. 그 결과, 2024년 우리공사의 여성직원 및 관리자의 고용비율은 비교그룹 중에서도 상위권을 차지할 수 있었습니다. 앞으로도 양성 다양성과 포용성을 적극적으로 실현하여, 지속적 성장과 혁신, 사회적 책임을 실현하는 모범 기관으로 자리매김하겠습니다.

## 2024년 추진 실적

군포도시공사의 여성직원 및 관리자 고용비율은 각각 38.89%, 8.00%로 공사가 속한 비교그룹 평균의 70%를 충족하고 있습니다. 특히, 전체 여성직원의 고용비율은 비교그룹 평균 70%의 13.10%의 약 3배에 달하는 38.89%를 기록했습니다.

• 비교그룹 : 산업별·규모별(1,000명 미만) 평균

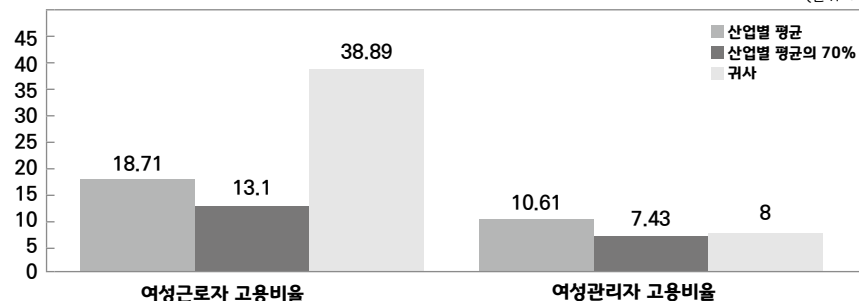
## 군포도시공사의 평가결과

(단위: %)

구분	평가결과	비교그룹 기업평균	비교그룹 기업평균 70%	군포도시공사
여성근로자 고용비율	적정	18.71	13.10	38.89
여성관리자 고용비율	적정	10.61	7.43	8.00
후속조치	해당없음			

## 여성 고용 비율

(단위: %)



## 2025년 추진 현황

2025년(2025.3. 기준) 전체 임직원 358명 중 여성직원은 142명으로 39.66%에 달합니다.. 이는 전년 동기 38.89% 대비, 0.77%p 증가한 수치입니다. 여성관리자도 12.00%를 달성하여 전년 대비, 4.00%p 증가했습니다.

## 2025년 직종별/직급별 남녀근로자 현황 및 임금 현황

직종별/직급별	현황(2025년 3월 31일 기준)								
	계			1직급(임원급 이상)		2직급(과장급 이상)		3직급(과장급 미만)	
	계	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성
전직종	358	216	142	0	0	65	10	151	132
1. 관리자 직종	28	25	3	0	0	25	3	0	0
2. 그 밖의 직종	330	191	139	0	0	40	7	151	0

## 임금분위별 성별 인원수

구분	1분위 (낮은 임금 25%)		2분위 (25~50%)		3분위 (50~75%)		4분위 (75~100%)	
	남성	여성	남성	여성	남성	여성	남성	여성
임금분위별 성별인원수(명)	216	142	0	0	65	10	151	132
임금분위별 성별비율(%)	25	3	0	0	25	3	0	0



# 조직 다양성 및 포용성 강화

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 35

공사는 건전하고 지속가능한 조직문화 확립을 위해 4대 폭력 예방 교육 및 관련 제도 운영, 성인지 감수성 설문, 다양한 참여형 사업을 적극 추진하고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로, 조직 내 균형 잡힌 성별 인력 구성과 수평적 존중 문화를 정착, 내재화 하고 있으며, 모두가 존중 받고 역량을 발휘할 수 있는 포용적 환경을 조성함으로써 양성평등 실현 및 지속가능한 성장 기반을 강화하고 있습니다.

구분		주요내용
4대폭력 예방체계 운영		
①	성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방지침 및 고충처리 매뉴얼 운영	• 성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방지침 및 고충처리 매뉴얼 운영 ※ 여성가족부 2024년 폭력 예방교육 운영안내 및 여성폭력 2차 피해 방지지침 등 준용
②	성희롱·성폭력 예방을 위한 제도 정비	• 공사 성희롱·성폭력 및 직장 내 괴롭힘 등 처리에 관한 운영내규 개정 • 성희롱·성폭력 및 2차 피해 예방지침 개정 • 성희롱·성폭력 및 2차 피해 고충처리 매뉴얼 개정 • 자체 스토킹 예방지침 마련 ※ 성폭력방지법 및 양성평등기본법 참조
③	신고센터 및 소통창구 확대 운영	• 청렴톡(Talk) 신규 신고채널 활용 활성화 • GUC인권통합센터 및 홈페이지 신고센터(성희롱·성폭력) 운영 • 성희롱·성폭력 및 2차 피해예방 고충상담원 추가 양성
4대폭력 예방 교육 추진		
①	대상별 예방교육	• 성희롱·성폭력 고위직 대상 맞춤형 교육 이수 • 관리자 대상 양성평등, 성인지 감수성 등 관련 교육 • 이해관계자 4대폭력 예방교육
②	특별 예방교육	• 찾아가는 개선교육(성인지 설문조사 결과 하위부서 대상) • 전문가 초빙 교육 • 아동학대, 양성평등, 스토킹 예방 • 고충상담원 양성을 위한 전문교육
4대폭력 예방을 위한 노력		
①	성희롱·성폭력 고충심의위원회 운영	• 공사 성희롱·성폭력 관련 사건을 심의하기 위해 성희롱·성폭력 • 고충심의위원회(약칭 ‘성고충심의위원회’) 운영 - 임기: 2022. 10. 22.~2024. 10. 19. - 구성: 6명(외부4, 내부2)
②	성희롱 판단력 및 성인지 감수성 설문조사 실시	• 전 직원 대상 성희롱 판단력 및 성인지 감수성 설문조사 • 성인지 감수성 하위 부서에 대해 특별 개선교육 실시
③	참여형 사업 추진	• GUC청렴데이(토의토론) • 워크리청렴퀴즈(업무포털 내 인권윤리 게시판) • 성희롱·성폭력 관련 카드뉴스 공유 • 직원 챌린지(청렴골든벨)



# 조직 다양성 및 포용성 강화

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 36

## 조직 다양성 현황

양성평등 실현을 위한 4대 폭력 예방 교육 및 제도 운영뿐만 아니라, 일반 인사관리와 일·가정 양립 지원 등 다각적 정책을 통해 조직 내 다양성과 포용성 제고에 주력하고 있습니다. 2024년 장애인 고용에서도 채용의무 고용률 3.8%를 0.5%p 상회한 4.3%(2명)를 달성하였으며, 청년 고용 역시 같은 해 채용 인원 중 38.2%에 해당하는 31명을 선발하였습니다. 우리 공사는 앞으로도 포용적이고 역동적인 조직문화를 바탕으로, 조직의 지속가능한 성장동력을 강화해 나가겠습니다.

### 여성임직원 비율

여성 직원 현황			여성관리자 비율		
구분	남성	여성	합계	구분	여성
정규직	174	107	281	관리자 (팀장이상)	3
비정규직	32	35	67		
합계	206	142	348	비율	11%

### 인사위원회 구성 및 여성 승진 현황

인사위원회 여성 비율			여성 승진자 현황		
구분	남성	여성	구분	남성	여성
위원회 위원	6	1	승진자	10	4
			비율	71%	29%
비율	86%	14%	2024.12.31. 기준		

### 여성임직원 비율

2024.12.31. 기준 (단위: 명)	
현원	148
채용의무(3.8%)	13.2
채용실적	16
달성여부	3

### 청년 고용 현황

(단위: 명)	
총인원	384
24년 총 채용 인원	80
청년 채용 인원	30

### 고령자 고용 현황

(단위: 명)	
총 채용 인원	29
24년 고령자 해당(만 60세 이상)	23

### 포용적 조직문화 및 성평등 인사제도 구축

#### 일반 인사관리분야

- 1) 여성 면접관 배치
- 2) 경력직 여성 채용
- 3) 성범죄 징계절차 명시
- 4) 양성평등 조항 명시
- 5) 출산 및 육아휴직 후 복귀 시 평가기준 마련
- 6) 출산휴가 및 육아휴직 기간 평가반영 기준 마련
- 7) 여성인력대상 발탁승진제도 실시
- 8) 인사위원회 여성위원 포함
- 9) 양성평등 교육 실시 (법정의무교육 제외)
- 10) 육아휴직 복귀자 지원 교육 실시
- 11) 여성근로자 대상 역량강화 멘토링
- 12) 고충처리부서 여성위원 포함
- 13) 여성관리자 대상 리더십 교육
- 14) 핵심여성인재양성계획 수립
- 15) 동일직무 동일임금 지급 명시
- 16) 임금 상위 25% 구간 내 여성 포함
- 17) 퇴직자 면담 프로그램
- 18) 희망보직신청제

#### 일가정 양립분야

- 1) 탄력 근무제
- 2) 직장어린이집
- 3) 가정의날/가족사랑의날
- 4) 육아 돌봄 관련 복리후생
- 5) 모성보호 프로그램
- 6) 여성휴게공간 및 수유시설
- 7) 자동 육아휴직 전환제도
- 8) 육아휴직 대체인력 확보



# 임직원 역량강화

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 37

## 인재육성

공사는 내,외부 환경분석을 통해 임직원의 리더십과 직무 및 공통역량 강화를 통해 직무 전문성은 물론, 기본소양과 윤리의식 함양을 위한 체계적인 HRD 추진전략과 중장기 로드맵을 수립·실행하고 있습니다. 이를 바탕으로, 공사의 인재 상인 소통과 개방성을 지닌 인재, 미래지향적 혁신 역량을 갖춘 인재, 그리고 나눔의 가치를 실천하는 인재가 어우러진 지속가능한 조직문화를 조성해 나가고 있습니다.

### HRD 추진전략

HRD추진전략은 리더십역량, 직무역량, 공통역량 세 가지 전략목표를 기준으로 총 9개의 추진과제를 설정하여 실행하고 있습니다.

HRD 추진 전략	(리더십역량) 생애주기별 맞춤교육	(직무역량) 직무와 역량 중심 교육 내실화	(공통역량) 공직윤리 및 조직소통 활성화
-----------	-----------------------	----------------------------	---------------------------

추진과제	성과목표관리제와 연계한 교육훈련 운영 및 시스템 개선		
	역량진단 및 수요조사 확대 실시	직무별 핵심역량 교육 강화	공직윤리 내재화
	대상별 맞춤형 교육 제공	재난·안전 실무교육 확대	직급별·여성 리더십 교육 강화
	재직자 건강관리 교육	자발적 학습문화 정착	세대 간 소통 역량 강화

환경분석	내부환경	• 최우수 공기업 달성을 위한 창의행정 실행력 확보 필요 • 조직문화 개선을 위한 소통 및 갈등관리 교육 필요성 증대 등
	외부환경	•직원 역량진단 및 교육 수요조사를 토대로 한 교육체계 수립 강조 • 온·오프라인 장점을 결합한 교육 실행 및 교육 몰입도 향상 도모 등

### 중장기 HRD 로드맵

공사는 미래지향적 HRD 전략과 목표를 바탕으로, 지속가능한 교육체계와 시스템을 선도적으로 구현해가고 있습니다. 더불어 교육 시스템의 혁신적 고도화, 체계적인 평가 시스템 구축, 비정형 학습 확대 및 4차 산업혁명 등 기술 트렌드의 변화를 능동적으로 반영하여, 조직의 인재육성 역량을 지속적으로 고도화하고 있습니다

기반조성단계	정착단계	활성화단계
2022~2023년	2024~2025년	2026~2027년
<ul style="list-style-type: none"><li>직급·직무별 현황파악 및 분석을 통한 역량모델링</li><li>외부교육 전문화 및 다양화를 위한 수요조사 추진</li><li>공사 전용 교육 플랫폼 운영 기반 마련</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>교육성과 평가체계 구축을 통한 체계적 역량수준 측정</li><li>분야별 전문가 육성 및 활동 지원</li><li>양성평등 및 가족친화 교육 활성화</li><li>교육훈련 실적 전산화를 통한 개별 관리</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>외부교육과 내부교육의 연계성 강화</li><li>전문지식 축적을 통한 사내 전문가 육성 및 인증 제도 운영</li><li>비정형적 학습방식 및 4차 산업혁명 시대 요소를 반영한 교육체계 수립</li></ul>



# 임직원 역량강화

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 38

## 2024년 주요교육 실적

공직윤리 교육을 비롯하여, AI 등 디지털 리터러시 능력개발 등을 통해 임직원의 역량과 업무효율을 제고하고 있습니다. 또한, 직무역량 교육을 확대하고 노사상생의 기회를 교육을 통해 도모하고 있으며, 강화되는 재난안전 추세를 반영하는 교육 강화에 힘쓰고 있습니다.

구분	내용	인원	시간
공직윤리 내재화	• 민원서비스 향상 교육, 자체 친절교육 및 고객응대 방식 서비스 마인드 교육 등 • 시민과 함께하는 ESG 교육, 청렴 및 부패방지 교육	4,340	7,307
디지털 리터러시 능력개발	• 챗GPT 업무활용 및 디지털플랫폼 정부 전 직원 역량강화 전파교육 • 스마트직업훈련 플랫폼 STEP 신규 도입 및 GUC에듀센터 운영 • 지방공기업평가원, 경기도인재개발원 등 온라인 교육 활용	3,551	6,403
2024년 전 직원 워크숍 및 노사상생 워크숍	• 전 직원 워크숍: 법정필수 교육 및 체육단합프로그램 실시(10. 22. / 10. 29.) • 노사상생 워크숍: 상생의 노사문화 구축 및 올바른 노사관계 형성 교육(11.21.~22.)	231	1,365
직무별 핵심역량 교육확대	• 급여 및 4대보험, 예산편성, 성희롱성폭력 고충상담원, 공공조달, 특별교통수단 관계자 교육 등 • 경영평가 대비 실무자 교육, 회계관리 및 재무관리, 적극행정 및 기록물, 작업내용 변경 시 교육, 감염병 예방 교육, 업무용 트럭 운전 교육	2,484	7,509
재난안전 실무교육 강화	• 중대재해처벌법, 시설관리시스템 담당자 교육, 물질안전보건관리 및 관리감독자 교육, 위험성평가, 재난안전 담당자 교육, 부서별 산업안전보건교육 등	1,976	12,003

## 1인당 교육 실적

합계		외부위탁		사내집합					사이버교육	
인정시간	실제시간	인정시간	실제시간	소계(인정)	실제시간	공동교육	안전보건	부서교육	인정시간	실제시간
62	79	5	7	38	48	15	23	12	15	21

## 차년도(2025년) 계획 환류

1. 생애주기별 직급 교육 확대 — 직급(직책)별 자가 역량진단 실시하고 진단 결과를 반영한 직급별 리더십 교육 진행했습니다.(3회)
2. 전 직원 워크숍 운영 확대 운영: 추가 예산 확보(14,160천원)하고 참여 인원이 확대되었습니다.(261명)
3. 생성형 AI 등 디지털 역량 교육 확대 운영하였습니다.(’24년: 1회 -> ’25년: 4회)

## 전년대비 교육훈련 실적 및 계획

공사는 교육의 성과를 종합적으로 분석·환류하여 다음 해 교육계획에 전략적으로 반영하여 매년 더 높은 수준의 교육과정을 제공하며, 조직의 역량과 전문성을 지속적으로 제고하고 있습니다. 이와 같은 환류 과정을 통해, 2025년에는 2024년 대비, 23.2%(6,398시간 ) 증가한 33,950시간을 계획하고 있습니다.

구분	2023년	2024년	2025년(목표)
정원	274명	292명	292명
총 교육시간	27,511	27,552	33,950
외부위탁	1,539	2,354	2,600
사내집합	15,002	16,722	18,400
사이버교육	10,584	7,258	11,650
기타(벤치마킹 등)	386	1,218	1,300
교육예산액(천원)	80,149	78,649	105,609
교육예산 집행액(천원)	78,172(97%)	76,034(97%)	103,496(98%)



시민과 함께하는 G-ESG



챗GPT 업무활용 교육



노사상생 워크숍



전 직원 워크숍



직급별 리더십 교육



중대재해처벌법 교육



# 일과 삶의 균형을 위한 복리 후생

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 39

## 2024년 추진 실적

군포도시공사는 '시민이 행복한 삶의 파트너'라는 비전 아래, 근로자의 일과 가정생활이 조화로운 가족친화적 기업문화 조성을 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 전년 대비 42,925,452원 증가한 총 800,563,000원의 예산을 투입하여 여가친화인증 및 '가족친화인증'을 성공적으로 유지했습니다.

특히, 내부고객 만족도 조사 결과 전년 대비 평균 0.3점이 상승했으며, 유연근무 활용률(45.7%) 증대 등 실질적인 조직문화 개선 성과를 달성했습니다.

## 2024년 가족친화경영 주요 성과

가족친화 인프라 강화	• 최고경영층의 관심과 지원(워크숍 등) 및 전담인력(4명) 운영	• 모성보호시간 부여 등 관련 규정 3건 개정 및 노사협의회를 통한 제도 정비
출산·양육 지원 확대	• 직장 어린이집 위탁 운영 지원 (309,096천 원) • 임신근로자 축하선물 지원 확대 (기존 10만 원 → 15만 원)	• 육아휴직 6명(남성 2, 여성 4), 가족돌봄휴직 3명, 육아기 근로시간 단축 2건 사용
일·가정 양립 문화 확산	• 유연근무 자율목표제 시행 (160명, 45.7% 활용) • 연차저축제, 차년도 연차 당겨쓰기 등 휴가사용 유연화	• '가족 사랑의 날' 의무 시행 및 정시퇴근 캠페인 실시
직원 복지 및 건강 증진	• 맞춤형 복지 및 휴양 포인트 지급 (380,104천 원) • 생일 및 가족기념일 격려(365명), 동호회 활동 지원 등	• 전 직원 종합건강검진비 지원 (46,020천 원)

구분	주요실적	소요예산		비고
		2023	2024	
1	최고경영층의 관심과 지원	941	14,160	최고경영자 현장 방문
2	가족친화경영 제도화	2,741	3,000	여성리더십 강화 교육
3	가족친화 제도운영과 정비	7,326	8,100	내부고객 만족도 조사, 가족친화
4	임산부 보호, 배려제도 강화		1,500	임신근로자 축하 선물
5	출산 및 육아 지원			육아지원 3법 개정에 따른 규정 개정
6	기타 자녀 양육환경 지원	292,961	345,000	어린이집 위탁 운영
7	유연근무 확산			유연근무 자율목표제
8	가족친화 휴가사용 지원			휴가사용 활성화 및 가족돌봄휴가 추진
9	가족친화 직장문화 조성	1,848	2,000	가족친화 교육 및 수요조사
10	가족관계 생애주기별 지원	13,080	13,080	생일 및 가족기념일, 학부모 격려
11	여가상황 및 건강관리 지원	52,070	72,620	동호회 지원 및 종합건강검진
12	맞춤형 복지제도 운영	346,524	387,780	복지 및 휴양 포인트
합계		717,491	847,240	전년대비 129,749천원 증가

제 2022-1522 호

## 가족친화인증서

기 관 명 : 군포도시공사

소 재 지 : 경기도 군포시 군포첨단산업2로22번길 5

유효기간 : 2022.12.1 ~ 2025.11.30

위 기관은 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」 제15조 제1항에 따라 우수한 가족친화경영 운영체제를 구축하고 가족친화제도를 운영함으로써 근로자의 일·생활 균형을 지원하고 국가경쟁력 향상에 기여하였기에 가족친화기관으로 인증합니다.

2022년 12월 14일

여성가족부장관





# 일과 삶의 균형을 위한 복리 후생

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 40

## 2024년 실적

우리 공사는 인프라 강화, 자녀 양육 지원, 근무환경 개선, 직원 지원 등 4대 핵심 전략을 중심으로 다양한 제도와 지원, 활동을 체계적으로 실행하고 각 제도의 성과를 면밀히 모니터링·평가하여 지속적으로 개선하고 발전 방향을 모색하고 있습니다. 이와 같은 선도적 노력을 바탕으로 임직원의 조직 만족도를 제고하고, 공사 전체에 활기와 지속가능한 성장 기반을 확립하여 시민의 사랑을 받는 최우수 공기업으로 도약하겠습니다.

### 중장기(2019~2024년) 유연근무 활용율(2024년 12월 기준, 중복인원 포함)

구분	실적				목표(예상)
	2022년	2023년	2024년(목표)	2024년	2025년
현원	311명	318명	330명	347명	345명
유연근무 사용건	126건	141건	165건	170건	173건
유연근무 활용율	40.5%	44.3%	50%	48.9%	50%

### 시간선택제(임신기/육아기 근로시간 단축, 단시간근로) 및 가족돌봄 휴가 사용실적

(단위: 건)

구분	임신기/육아기 근로시간 단축	단시간근로	가족돌봄 휴가/휴직
2022	4	0	0
2023	2	1	1
2024	8	2	4

### 2024년 유연근무 사용실적(2024년 12월 기준)

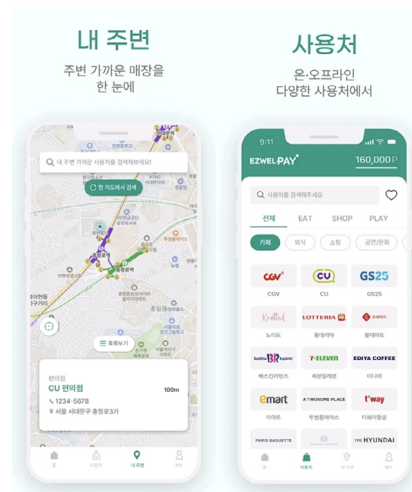
(단위: 명)

구분	계	안전 감사부	경영 기획실	국민 체육 센터팀	부곡 체육 시설팀	송정 체육 센터팀	시민 체육 시설팀	소규모 체육 시설팀	초막골 캠핑팀	환경 관리소	새활용 타운팀	주차 관리팀	공영 차고지	교통 복지 지원팀	개발 사업 본부
현원	347	11	29	37	20	20	16	7	14	48	37	47	11	39	11
사용 인원	120	6	17	7	4	2	4	3	4	17	34	3	4	4	11
현원 활용 비율	34.6%	※ 현원: 사장 및 본부장 제외 전 직원 ※ 안전감사부: 안전시설팀, 청렴감사팀 / 경영기획실: 인사총무팀, 재무회계팀, 혁신기획팀 환경관리소: 환경관리운영팀, 환경관리지원팀 / 개발사업본부: 개발기획팀, 신도시사업팀, 정비사업1팀 ※ 제외대상: 교대근무자, 단독근무자, 중량제붕투 배송근무자, 정비조 근무자, 휴직자 등 ※ 유연근무 기간: 최소 1개월 이상 유연근무 시행자만 해당 ※ 유연근무제도 중복 사용 시 1인당 1회 실적만 기입													

### 맞춤형 복지제도 운영

내부 만족을 통한 조직의 전문성 강화를 위해 모든 직원이 다양한 복지서비스를 선택, 활용할 수 있도록 맞춤형 복지제도를 운영을 통해 활기찬 직장분위기를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

- 자기개발 및 삶의 질 향상 목적으로 임·직원들이 자율적으로 선택
- 건강관리, 여가활동, 가족친화 관련 항목 운영: 기본포인트+가족포인트(배우자+자녀1~3)+출산장려포인트







# 일과 삶의 균형을 위한 복리 후생

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 41

## 운영 프로그램

군포도시공사는 일과 삶의 균형을 도모하기 위해 다채로운 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다. 직무 스트레스 경감을 위한 화과자 만들기, 컬러테라피, 라탄테라피 등 힐링 프로그램을 비롯해 퇴직 준비 교육과 가족친화 교육을 체계적으로 제공하고 있습니다. 또한, 직원 동호회 지원과 수험생 학부모 격려, 가족 기념일 축하 등 가족 친화적 문화를 조성하는 다양한 활동을 통해 임직원의 삶의 질 향상과 조직 내 긍정적 소통을 적극 지원하고 있습니다.

### 직무스트레스 프로그램

#### 마음까지 달콤해지는 '화과자' 만들기

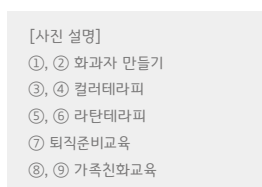
- 추진일시: 9. 5.(목) 13:30~15:30 / 9. 12.(목) 13:30~15:30
- 교육인원: 40명

#### 나에게 맞는 컬러테라피 프로그램

- 교육일시: 2024. 6. 18.(화) 16:00~18:00
- 교육인원: 21명

#### 라탄테라피

- 추진일시: 8. 22.(목) 15:00~18:00
- 교육인원: 20명



[사진 설명]

- ①, ② 화과자 만들기
- ③, ④ 컬러테라피
- ⑤, ⑥ 라탄테라피
- ⑦ 퇴직준비교육
- ⑧, ⑨ 가족친화교육

### 퇴직준비교육

- 교육일시: 7. 1.(월)~3.(수) 9:00~18:00
- 교육인원: 총 9명
- 교육장소: 본사 2층 대회의실 / 충주시 일대
- 교육예산: 2,237천원(교육훈련비) / 550천원(사무관리비)
- 주요내용: 재취업지원서비스 전문교육(2일)  
현장체험학습(1일)

### 직원 동호회 활동 지원

- 기본 / 대회출전 / 공익성 행사 지원금 외 연말 격려금
- 군포C9산악회 외 7개 동호회, 226명



### 가정의달 맞이 가족친화교육

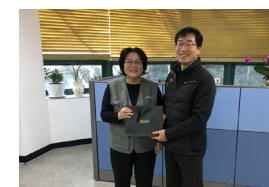
구분	주요내용
부모교육 특강 (150분)	<ul style="list-style-type: none"> <li>‘자녀를 리더로 키우는 대화법’ 특강</li> <li>- 유대인 자녀교육 13년 로드맵, 실전 대화법 강의</li> <li>- 따뜻한 엄마성장학교 조아라 대표</li> </ul>
자녀와 함께하는 도자기 원데이 클래스 (120분)	<ul style="list-style-type: none"> <li>직원 자녀 초청 도자기 원데이 클래스 진행</li> <li>- 관내 도자기 공방 이용으로 지역경제 활성화 기여</li> <li>- 군포 다라믹 도자기공방 전다영 대표</li> </ul>

### 임직원 가족기념일 축하운영

- 대상: 전직원(340명)
- 월별 가족기념일 대상자 축하금 지급
- 가족기념일 종류: 직원생일, 가족생일, 결혼기념일(택 1)
- 매월 1~5일 현금 4만원 지급(근로소득으로 과세)

### 수험생 학부모 격려

- 대상: 5명(경영기획실2명, 체육관리부2명, 환경자원부1명)
- 격려물품: 합격기원 응원캐릭터 초콜릿





# 상생협력의 노사관계 구축

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 42

## 중장기 노사상생 계획 수립 운영

군포도시공사는 신뢰와 협력을 통해 상생하는 노사문화를 정착하고 공동전략 설정 및 과제 추진으로 미래지향적인 노사관계를 구축하기 위해, 매년 노사상생 기본계획을 수립하여 노사가 하나되고 있습니다.

### 노사상생 전략체계

미션	신뢰와 협력으로 하나 되는 노사
비전	우수 노사문화를 확대하고 전파하는 거점 공기업
슬로건	새 출발! 노사 신뢰와 화합으로 새로운 도약

중장기 로드맵	2023~2024년 〈상생과 협력의 노사관계〉	2025~2026년 〈미래지향적 노사관계〉	2027년 〈지속가능한 노사관계〉
	• 노사소통 및 스킨십 일상화 • 경영참여 확대	• 노사갈등방어 시스템 • 노사경영시스템 고도화	• 정부 정책에 부합한 노동정책 • 소통 및 노사관리 전문화

전략목표	노사갈등 사전예방	노사관계 역량강화	합리적 노사관계	노사상생 문화 확산
------	-----------	-----------	----------	------------

전략과제	노사소통채널 확대	맞춤형 노사 역량교육	노동관련 법·지침 준수	노사문화 혁신
	일자리 질 개선	소통 및 갈등관리 교육	노사협력체계 고도화	노사상생 프로그램 운영

점검 및 환류	고충처리위원회	노사협의회·간담회	노사관계 설문	내부고객만족도
---------	---------	-----------	---------	---------

### 세부 실행계획

노사갈등예방, 관계강화, 관련법 준수 및 협력체계 고도화, 상생문화 확산의 네 가지 전략 목표를 기반으로 세부 전략과제를 도출하여 실행하고 있습니다.

전략목표	전략과제
① 노사갈등 사전예방	<ul style="list-style-type: none"><li>• 노사소통채널 확대<ul style="list-style-type: none"><li>- 경영정보 공유 및 참여 확대, 노사스킨십 확대</li></ul></li><li>• 일자리 질 개선<ul style="list-style-type: none"><li>- 직원 처우개선 노력, 고충처리위원회 및 찾아가는 인사고충 상담 등을 통한 고충 해소 노력</li><li>- 일가정 양립 문화 및 지속가능한 경영 확산을 위한 활동 전개</li><li>- 산업재해 예방을 위한 안전보건활동 강화</li></ul></li></ul>
② 노사관계 역량강화	<ul style="list-style-type: none"><li>• 맞춤형 노사 역량교육 확대<ul style="list-style-type: none"><li>- 노동조합 간부 및 조합원 맞춤형 교육</li><li>- 인사·노무 전문가 양성을 위한 동아리 운영</li></ul></li><li>• 직무중심 인적자원개발 추진</li><li>• 소통 및 갈등관리 교육 확대<ul style="list-style-type: none"><li>- 노사조직 변경에 따른 관계 형성을 위한 맞춤형 교육</li><li>- 직종, 세대간 소통 및 갈등관리를 위한 교육 확대</li></ul></li></ul>
③ 합리적 노사관계	<ul style="list-style-type: none"><li>• 노동관련 법·지침 준수<ul style="list-style-type: none"><li>- 법과 원칙에 입각한 단체협약 추진</li><li>- 노사신뢰를 통한 정부정책 적극 이행</li></ul></li><li>• 노사협력체계 고도화<ul style="list-style-type: none"><li>- 노사협의회 운영 및 불합리한 관행 개선 노력</li><li>- 노사협력체계를 통한 직무중심 인사관리 2·3단계 도입 추진</li><li>- '지속가능경영-노사갈등 조정'을 위한 갈등관리 매뉴얼 수립</li></ul></li></ul>
④ 노사상생 문화확산	<ul style="list-style-type: none"><li>• 노사문화 혁신<ul style="list-style-type: none"><li>- 노사문화 우수기업 인증 유지(2025년 재인증 추진)</li><li>- 노사상생 중장기 및 기본계획 수립 및 보완</li></ul></li><li>• 노사상생 프로그램 운영<ul style="list-style-type: none"><li>- 노사관계 우수기업 벤치마킹을 통한 선진사례 습득 및 업무발전</li><li>- 노사화합 행사 및 노사합동 사회공헌 활동 내실화</li></ul></li></ul>





# 상생협력의 노사관계 구축

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 43

## 노사상생 추진체계

군포도시공사는 2개의 복수노조가 존재하며, 공사는 노사협의회를 통해 상생적 소통과 협력의 문화를 확산시키고 있습니다. 노조의 입장과 요구사항을 면밀하게 수렴하여, 조직의 합리적 발전과 공정한 근무 환경 조성에 반영하고 사내 포털을 통해 안전내용과 이행현황을 공유하며 투명성과 실행력을 제고하고 있습니다.

### 노동조합 현황

구분	군포도시공사노동조합	군포도시공사정규직노동조합
설립일	2016. 4. 12.	2022. 6. 30.
위원장	이○○(3대 집행부)	정○○
상급노조(소속연합)	전국지방공기업노동조합연맹	전국연합노동조합연맹
가입대상	일반직, 업무직, 전환근로자	일반직, 업무직, 전환근로자

### 노사협의회 구성

군포도시공사는 2개의 복수노조가 존재하며, 공사는 노사협의회를 통해 상생적 소통과 협력의 문화를 확산시키고 있습니다. 노조의 입장과 요구사항을 면밀하게 수렴하여, 조직의 합리적 발전과 공정한 근무 환경 조성에 반영하고 사내 포털을 통해 안전내용과 이행현황을 공유하며 투명성과 실행력을 제고하고 있습니다.

(단위: 건)

구분	계	2024년	2023년	2022년	2021년
안전 수	71	22	17	11	9





# 상생협력의 노사관계 구축

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 44

## 2024년 상생협력 실적(성과)

상생협력의 노사관계 구축을 위해 공사는 정기적인 노사상생 워크숍, 체육대회, 간담회 등 다양한 프로그램을 활발히 운영하고 있습니다. 이를 통해 노사 간 소통과 신뢰를 강화하고, 협력적이고 지속 가능한 노사관계 문화를 조성해 조직의 건강한 발전과 상생의 기반을 다지고 있습니다.

### 노사 합동 직원 처우개선 TF팀 추진

- 직원 처우개선 관련 안건 개진 및 주요 이슈 토의: 3회 추진
- 주요내용
  - 정년 연장 검토: 일부수용(업무직 대상 정년 기존 만 60세 → 만 62세 변경)
  - 업무직 직군통합 검토 및 타당성 용역 추진(임금체계 및 인사제도 설계 등)
  - 환경자원부 직원 장려수당 인상 및 업무직 장기근속수당 지급 검토 등
    - 일부수용: 2025년 장려수당 2만원 인상(향후 재정여건에 따라 점진적 인상)
    - 그 외 사항 불수용, 추후 재검토를 통한 지속적인 처우개선 추진

### 노사 상생 문화 발전과 일자리 질 개선

- '노사문화 大賞' 고용노동부 장관상 수상(2023.11.15.)
- 고용노동부 노사문화 우수기업 인증 유지(2022.6.29.~2025.6.28.)
- 전 직원 희망보직 수요조사 운영을 통한 합리적 인사조치 시행
- 찾아가는 인사고충서비스 '걱정말아요 그대' 확대 운영
- 노사상생 프로그램 추진을 통한 노사협력 고도화(2023.6.~12.)
  - 노사파트너십 프로그램 수행(화합행사, 워크숍, 벤치마킹, 사회공헌 활동 등)
  - 직무중심 인사관리 도입을 위한 노사공동 노사협의체 운영
- 업무직(전환근로자) 처우개선 지속 추진
- 고충처리위원회를 통한 근무환경 개선 및 조치

### 노사 소통 확대 및 갈등예방 시스템 운영

- 분기별 노사 실무자 간담회 추진으로 노사갈등 예방
- 노사협의회를 통한 상생과 협력의 노사관계 증진(4회 개최)
- 노동이사참관제 운영을 통한 경영정보 공유 및 의견 반영
- 최고경영자 직원 감담회를 통한 현장 애로사항 수렴 및 근무지 개선
- 일하고 싶은 직장만들기: 가족친화 재인증, 여가친화 인증, 건강일터 조성 등을 통한 일가정 양립 환경 조성

### 2024년 노사상생 워크숍

상생의 노사문화 구축을 위한 소통 및 올바른 노사관계 형성 교육, 복수노조 갈등 예방 논의 및 노사 협력관계 구축을 위한 논의를 하였으며 그 외 노사 화합을 위한 프로그램 진행하였습니다.

- 기간: 2024. 11. 21.(목) ~ 22.(금)
- 장소: 용문산리조트펜션(경기 양평군 연수로 590번길 6-1)
- 참여인원: 21명(각 노사 실무자 등)



### 2024년 노사 한마음 체육대회

- 기간: 연중 실시
- 목적: 전 임직원이 참여하는 행사 추진으로 노사 소통 및 사기 진작
- 내용: 노사간부 워크숍, 한마음 체육대회 등 정례적인 노사 단합행사 추진(단체협약 78조 관련)



### 노사 간담회 및 교류 확대

- 기간: 분기별 및 수시
- 목적: 노사갈등 사전예방을 위한 소통 기회 확대
- 내용: 노사관계 실무자 협력 및 비정기적 교류를 통한 소통채널 강화
  - 소통 확대 및 고충청취를 통한 노사 공감대 형성과 노사갈등 사전예방
  - 노동분야(노동법, 노동정책, 공공기관 노사관계 등) 발전 및 쟁점사항 토의







# 체계적 인권경영 추진

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 45

## 인권경영 전략체계

군포도시공사의 인권경영 전략체계는 임직원과 시민 모두가 신뢰하는 지속 가능한 인권경영을 실현하는 데 중점을 두고 인권경영 UP, 인권리스크 DOWN, 공정사회 RUN이라는 3개의 추진전략과 10개의 추진과제로 구성된 인권경영체계를 수립하였습니다.

인권경영목표	직원과 시민 모두에게 신뢰받는 지속 가능한 인권경영 실현		
--------	---------------------------------	--	--

추진전략	인권경영 UP	인권리스크 DOWN	공정사회 RUN
------	---------	------------	----------

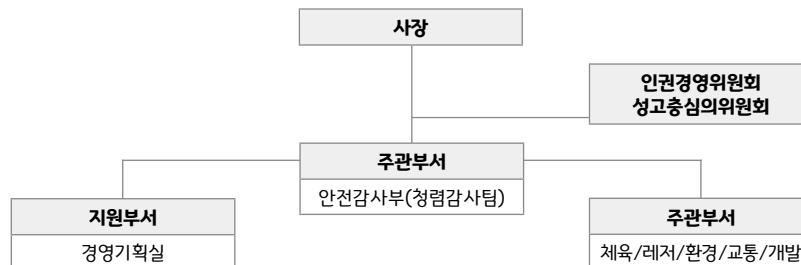
추진과제	① 인권경영 관련 규정 정비 ② 인권경영 정책 확산 노력 ③ 인권경영의 내외부 확산	① 인권영향평가 실시 ② 인권리스크 발굴과 개선 ③ 구제절차 운영과 평가	① 공정사회 구현 환경조성 ② 고객권익증진 노력 ③ 이해충돌방지 위한 노력 ④ 내부청렴도 조사
------	--	--	---

	수시	분기	직원참여형	연간
전략과제	• 인권침해절차 내실화 • 인권리스크 발굴과 개선 • 인권경영 관련제도 정비 • 인권경영 내외부 확산	• 기본 인권교육 실시 • 인권경영위원회 운영 • 감사협의체 회의	• 참여형 인권사업 추진 • 인권구제절차 평가 • 이해충돌방지를 위한 문화 조성	• 인권영향평가 실시 • 인권경영 선언과 공표 • 내부청렴도 조사 실시

## 인권경영 추진체계

공사는 인권경영의 내실 있는 실현을 위해 체계적인 내부 관리구조를 확립했습니다.

대표이사 직속의 안전감사부를 중심으로, 인권경영위원회와 GUC 인권지킴이(각 부서(팀)별 인권담당자)가 유기적으로 협력하여 공사가 지향하는 인권경영 정책을 효율적이고 일관되게 추진하며 전사적 차원의 인권존중 문화를 견고히 정착시키고 있습니다.



안전감사부(청렴감사팀)	• 사장 직속 인권경영 전담 총괄 부서 • 인권경영 계획 수립 및 시행, 인권사업 진행, 인권영향평가 실시 등
인권경영위원회	• 총 5인(외부 3인, 내부 2인) • 인권영향평가, 인권침해 사건 심의 및 의결 등
GUC인권지킴이	• 총 14명 • 부서별 인권침해 예방 교육 협조 및 인권영향평가 참여 등

## 부서(팀)별 인권 담당자 지정

- 인권경영 추진을 위한 부서간 소통 활성화 및 부서 내 인권보호 강화
- 부서(팀) 내 인권경영 사업 협조 및 교육 진행, 인권침해 예방 등

## 인권경영위원회

- 인권침해 사안의 조사 및 처리
- 인권피해자 구제 및 인권피해 사항 심의
- 위원회 구성 현황

구분	이름	비고
위원장	김○○	인권활동가
위원	조○○	세무사
위원	김○○	공인노무사
위원	강○○	인권경영책임관
위원	곽○○	공사 주요관리자



# 체계적 인권경영 추진

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 46

## 인권침해 구제절차

군포도시공사는 임직원과 고객, 이해관계자 모두가 안심하고 권리를 보호받을 수 있도록 체계적인 인권침해 구제 절차를 운영합니다. 신고 접수부터 사실 조사, 피해자 보호, 신속한 구제 및 재발 방지 대책 수립까지 단계별 절차를 거쳐 피해자의 권익 보호와 인권존중 문화를 조직 전반에 확산시키고 있습니다.

대상	• 군포도시공사 임직원 및 모든 이해관계자			
범위	• 군포도시공사 업무와 관련하여 인권침해 당한 경우			
구제절차 운영주체	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전감사부 청렴감사팀: 인권침해 사건 보고, 조사 및 관리 등 총괄</li> <li>인권경영위원회: 인권침해 사건 심의, 의결, 통보 등</li> </ul>			
신고	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전감사부 청렴감사팀 신고(당사자 및 피해사실을 인지한 자)</li> <li>신고방법: 온라인, 전화, 대면 등</li> </ul>			
비밀유지	• 신고인, 피해자, 신고내용 등 관련사항 비밀보장			
사건처리 절차	<b>접수 및 상담</b> 인권침해 피해자 또는 사건관계인은 전담 직원에게 제보	<b>사건조사</b> - 사실관계 조사 및 기광장 보고 - 허위사실 대처 - 개인정보 보호	<b>심의·의결</b> - 인권경영위원회 안전(사건) 상경 - 징계 여부 판단 - 피해자 구제 조치	<b>종결·사후조치</b> - 가해자 징계(인사위원회) - 가해자 피해자 분리 - 재발방지 대책 수립
피해자 및 신고자 조사참여 보호	<ul style="list-style-type: none"> <li>불이익 조치 금지</li> <li>2차 피해 방지 및 피해자 보호</li> </ul>			
시정조치	• 인권침해행위 시정을 위한 필요한 조치 실시			
징계	<ul style="list-style-type: none"> <li>징계의 종류, 절차, 효력 등은 인사규정이 정하는 바에 따름</li> <li>신고자에게 추가적으로 불이익을 가한 경우 가중하여 징계 가능</li> </ul>			

군포도시공사는 계약업체를 대상으로 인권경영 자율 이행을 권고하며, 국제 인권기준에 따른 준수사항 안내와 권고문 배포를 통해 협력사와 함께 인권 존중 문화를 확산하고 있습니다. 또한, 만족도 조사 및 신고센터 운영을 통해 실현 상황을 점검, 개선하며 지속 가능한 인권경영 생태계 조성에 힘쓰고 있습니다.

☐ 협력(거래)업체 인권경영 이행 권고  
○ 공사 인권경영선언 등 인권경영 관련 사항을 이행 권고

### 계약(협력)업체 인권경영 이행 권고문

☐ 일 자 : 20 . . . . ☐ 회사명 :  
☐ 계약명(사업명) : ☐ 계약자 : (서명)

■ 인권경영 이행 권고 수용 여부

권고 수용	권고 불수용

■ 인권경영 이행 권고 사항

구 분	권고 내용
인권존중 정책 (인권경영선언)	회사는 공사와 계약기간 동안 인권경영, 인권존중의 책무를 다하며 군포도시공사 인권경영선언을 준수한다
인권침해 예방	회사는 공급업체, 하청업체, 자회사 기타 주요협력회사의 인권을 보호한다
폭력예방	회사는 성과 등을 이유로 직원에게 언어 및 신체적 폭력을 행사하지 않는다
성폭력 예방	회사는 성희롱·성폭력이 발생되지 않도록 관련 교육을 실시한다
장애인 인권보호	회사는 장애인 근로자의 특성을 이해하고 장애인 인권을 보호하며 존중한다.
휴식권 보장	회사는 근로자에게 충분하고 적절한 휴식권을 보장한다.
환경권 보장	환경문제에 대한 예방적 접근의 원칙을 건지하여 환경 관련 법률을 준수하며 이행한다
인권침해구제	회사는 인권침해 발생 시 공사 인권경영 내규 및 구제절차를 준수하며 협조한다
고용상의 비차별	회사는 고용과 관련하여 인종, 성별, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분, 정치적 견해, 출신지역 등을 이유로 차별하지 않는다 회사는 근로기준법을 준수하며 임금 및 복리후생제도에서 차별하지 않으며 모든 종류의 강제·아동노동을 금지 한다
산업안전 보장	회사는 작업장의 안전장구와 시설이 늘 안전하고 위생적하도록 유지하고 노동자의 건강을 보호하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 노력한다 회사는 위생과 산업안전에 관한 정기적인 교육을 실시하며 안전사고 예방을 위한 모든 노력을 경주한다





# 체계적 인권경영 추진

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 47

## 인권영향평가

군포도시공사는 2024년 인권경영위원회 주관으로 실시한 인권영향평가에서 95.7점의 우수한 성과를 거두었습니다. 평가 결과를 바탕으로 중대성 평가를 통해 핵심 인권 이슈를 도출하여 체계적인 관리 방침을 수립하였으며, 향후 지속적으로 발전시켜 나갈 것입니다.

2024년 인권영향평가 결과 주요 이슈로는 ① 내부 고충상담 운영의 실효성 ② 인권 관련 교육의 미비로 인한 인권침해 발생 가능성 ③ 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 문제가 선정되었습니다.

### 평가위원

인권영향평가는 인권활동가, 세무사, 노무사 등 외부 전문가 3인이 참여한 인권경영위원회의 심의를 거쳐 객관성과 공정성을 한층 높였습니다.

구분	성명	주요경력	비고
외부위원	김○○	한국노총 경기본부 여성위원회 지도위원	인권활동가
외부위원	조○○	한국세무사회 분쟁고충위원회 위원	세무사
외부위원	김○○	노무법인 한림 공인노무사	공인노무사
내부위원	강○○	안전감사부장	인권경영책임관
내부위원	곽○○	경영기획실장	공사 주요관리자

### 인권영향평가 교육

2024년 인권영향평가에 앞서 공사는 그에 준비를 위해 각 부서(팀)의 인권경영 담당자 12명을 대상으로 인권영향평가 실시 대비 교육을 실시하였습니다.

- 일시: 2024. 9. 6.(목) 16:00~18:00
- 내용: 2023년 인권영향평가 결과 공유 및 개선과제 추진실적 확인  
2024년 인권영향평가 추진계획 및 전달사항 알림  
각 부서(팀)별 인권영향평가 지표 개발 및 실적 작성 방법



### 인권영향평가 결과

2024년 인권영향평가는 기관 분야 지표뿐 아니라, 신규사업팀 및 고객 이용률이 높은 팀 등 특정 사업분야를 선정하여 중점적으로 실시하였으며 종합평점 95.7점을 획득했습니다. 이번 평가에서는 인권경영 보고 및 지침에 따라 인권이슈 대상 중대성 평가를 통해 주요 인권이슈와 개선과제를 도출하는 체계를 마련하였습니다.

특히 인권구제절차 매뉴얼 개정 및 전 직원 공유, 인권경영 현장 개정 및 대내외 선포를 통해 인권경영 실천 의지를 명확히 하고, 신고센터 접근성 개선(오픈채팅 기반 청렴톡(Talk) 도입) 등 2023년 인권영향평가에서 권고된 개선과제의 해소를 확인하였습니다. 앞으로도 군포도시공사는 인권경영 시스템을 지속적으로 개선하고 깊이 있게 발전시켜, 모두가 안전하고 존중받는 조직문화를 실현하는 데 힘쓰겠습니다.

### 세부 결과

- 기관운영: 95.7점
- 주요사업: 송정체육센터팀 94.7점, 주차관리팀 95.2점, 교통복지지원팀 95.4점
- 특별지표: 인권구제절차 93점





# 체계적 인권경영 추진

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 48

## 2024년 인권경영 실적(성과)

공사는 2024년, 모든 경영활동에서 인간의 존엄과 가치를 존중하고, 차별 없는 공정한 사회를 실현하기 위해 인권경영 현장 개정·선포를 비롯하여 청렴특 도입을 통한 신고채널 활성화, 인권구제절차 매뉴얼 개정 등 다양한 성과를 올리며 효율적이고 투명한 인권경영을 실천하고 있습니다.

추진전략	주요실적
인권경영 UP	<ul style="list-style-type: none"><li>인권경영 현장 개정 및 선포식 진행('24. 11. 1.)</li><li>직원 참여형 인권사업 추진(위클리 청렴퀴즈, 청렴·인권 표어공모전 등)</li><li>감사협의회 운영 활성화 및 캠페인(청렴네컷 &amp; 부패는커트 릴레이 캠페인) 실시</li><li>고객, 지역주민 대상 인권가치 공유(늘봄학교 업무협약, 인권·청렴계단 추진 등)</li></ul>
인권리스크 DOWN	<ul style="list-style-type: none"><li>인권영향평가 및 중대성 평가를 통한 주요인권 이슈 도출</li><li>청렴특(Talk) 홍보 및 모의 체험을 통한 신고채널 활성화</li><li>군포도시공사 인권구제절차 매뉴얼 개정('24. 9. 23.)</li></ul>
공정사회 RUN	<ul style="list-style-type: none"><li>공개견적 요청 프로그램 신규 도입</li><li>계약업체 대상 만족도 조사 실시</li><li>선제적 민원해소 활동(고객응대 매뉴얼 현행화, 해피콜 지속운영)</li></ul>

### 인권경영 현장 개정 및 선포

공사는 2024.11.1. 국가인권위원회 「인권경영 보고 및 평가지침」을 적용하여 인권경영현장을 개정하였으며, 업무포털 및 홈페이지, 각 부서(팀) 게시판 게시하고 신문사 보도자료 배포, 외부기관 공유 및 전파하여 대내외 투명성과 신뢰성을 한층 강화하였습니다.

• 일시: '24. 11. 1. / 장소: 본사 3층 컨벤션 홀 / 인원: 공사 전 직원



### 전 직원 인권의식 강화를 위한 교육 훈련 (관리자 포함)

임직원의 인권사회 구현을 목표로, 전 임직원을 대상으로 연간 체계적인 인권경영 교육을 실시하고 있습니다. 교육 내용은 갑질 및 괴롭힘 방지, 4대 폭력 예방, 아동학대, 개인정보 보호 등 다양한 분야를 포함하며, 이를 통해 임직원의 인권 감수성을 증진시키고 인권존중 문화를 강화하고 있습니다.

전략적이고 지속적인 교육 활동을 바탕으로, 군포도시공사는 인권경영 체계를 한층 고도화하여 조직 전반에 깊이 뿌리내리는 변화를 유도하고 있습니다.

구분	인권교육	갑질, 괴롭힘	4대 폭력	아동학대	개인정보
내용	인권사회 구현	예방, 피해구제 등	4대 폭력 예방	사례, 신고방법 등	침해 대응 등
실적	312명 / 1시간	319명 / 2시간	310명 / 4시간	338명 / 1시간	322명 / 1시간

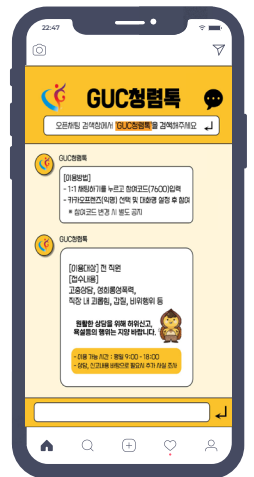
### 인권구제절차 매뉴얼 개정

공사 직원·고객·이해관계자들의 인권보호 및 구제를 위해 인권구제절차 매뉴얼을 개정했습니다.

- 개정일자: '24. 9. 23. 개정
- 주요내용
  - 인권침해 구제기구 및 공사 홈페이지 신고센터 안내
  - 인권침해 구제절차 상세 안내 및 유형에 따른 구제절차
  - 인권침해 신고서 양식 추가 등
- 인권침해 발생 시 정확한 구제방법 및 올바른 정보 전달

### GUC청렴특(Talk) 운영 활성화

직원들의 익명성 보장과 접근성을 올리고 용이한 상담환경을 조성하기 위해 오픈채팅 방식의 청렴특(Talk) 활성화하였으며, 전 부서(팀)의 직원을 대상으로 홍보물을 게시하고 모의 체험을 진행하여 편의성 및 익명보장성에 대한 신뢰를 강화했습니다.





# 안전보건경영 고도화

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 49

## 안전보건경영 전략체계

공사는 안전보건경영의 고도화를 위해 전사적 안전보건경영 전략체계를 수립하였으며, 이를 토대로 국제 수준의 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 인증을 획득하였습니다.

이를 통해 체계적이고 선진화된 안전보건관리 기반을 강화하며, 임직원과 이해관계자 모두의 안전과 건강을 최우선 가치로 실현하고 있습니다.

### 2024년 안전보건관리 활동 목표 및 추진방향

비전	근로자 참여형 근무환경 조성과 재해 없는 사업장 실현
----	-------------------------------

목표	5년 연속 산업재해 '0건' 달성
----	--------------------

추진전략	자기규율 예방체계 운영	근로자 참여형 안전관리체계 운영	안전보건 점검체계 고도화	근로자 건강관리체계 고도화
------	--------------------	-------------------------	---------------------	----------------------

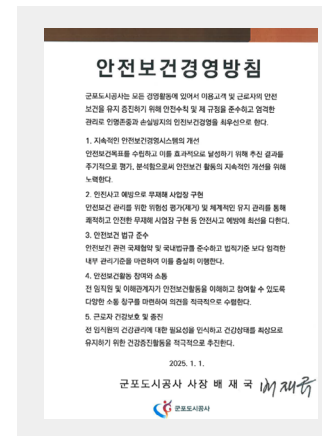
추진과제	<b>1. 자기규율 예방체계 운영</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 안전보건경영시스템(KOSHA-MS)운영</li> <li>- 수급업체 안전관리</li> </ul>	<b>2. 근로자 참여형 안전관리체계 운영</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 위험성평가</li> <li>- 안전보건교육</li> <li>- 안전보건회의</li> <li>- 비상대응훈련</li> </ul>
	<b>3. 안전보건 점검체계 고도화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자체 안전보건 점검</li> <li>- 전문기관 안전보건 점검</li> <li>- 근로자 참여 의견수렴 및 점검</li> </ul>	<b>4. 근로자 건강관리체계 고도화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 작업환경조성</li> <li>- 건강검진</li> <li>- 건강증진활동</li> </ul>

### 안전보건경영시스템[KOSHA-MS] 경영자 검토

- 검토일자: 2025.2.6.(목)
- 검토주체: 안전보건관리책임자, 안전보건총괄부서
- 검토절차



- 검토내용
- 공사의 내·외부 이해관계자의 현황, 법적 요구사항 반영한 경영시스템 운영
- 안전보건경영시스템에서 요구하는 PDCA 순환체계를 활용한 운영 결과 보고



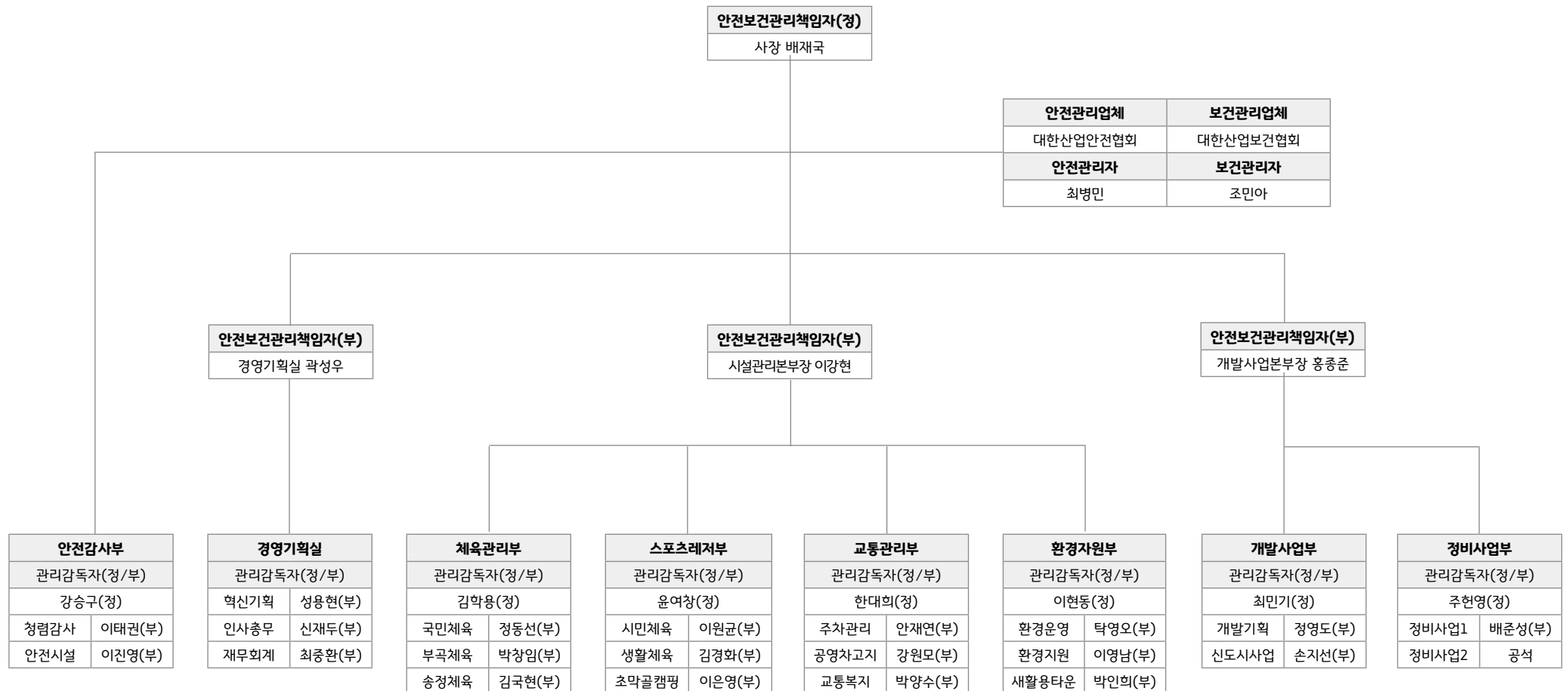


# 안전보건경영 고도화

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 50

## 안전보건관리 추진체계

공사는 수립한 안전보건경영 전략체계가 조직 내에서 올바르게 효율적으로 작동할 수 있도록 체계적인 실행 추진체계를 마련하였습니다. 이를 바탕으로 재난·안전·보건 역량을 지속적으로 제고하며, 안전하고 건강한 근무환경을 통해 지속가능한 공기업으로 도약하고자 적극적으로 노력하고 있습니다.





# 안전보건경영 고도화

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 51

공사는 수립한 안전보건경영 전략체계가 조직 내에서 올바르게 효율적으로 작동할 수 있도록 체계적인 실행 추진체계를 마련하였습니다. 이를 바탕으로 재난·안전·보건 역량을 지속적으로 제고하며, 안전하고 건강한 근무환경을 통해 지속가능한 공기업으로 도약하고자 적극적으로 노력하고 있습니다.

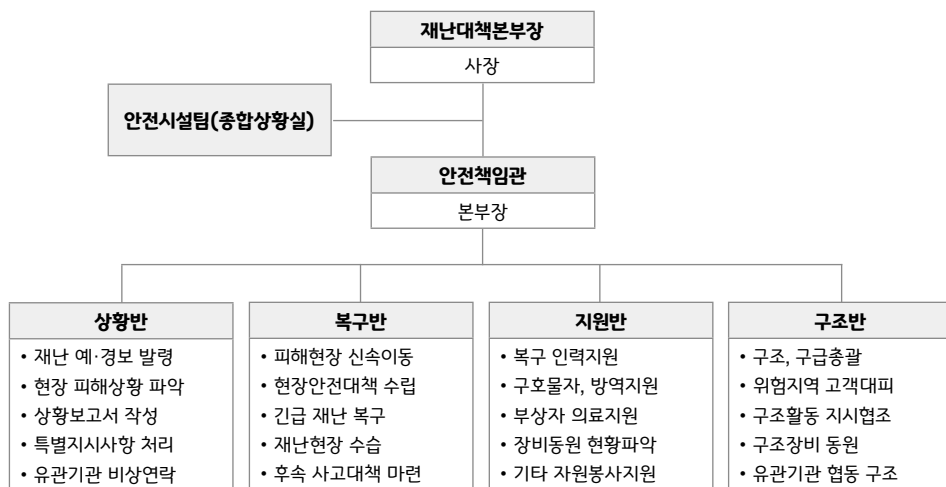
## 안전보건 조직의 역할

대표이사는 안전보건관리 책임자(정)으로서 안전보건관리와 재난대책 총괄을 수행하며, 본부장은 현장상황 관리와 상황실 운영을, 안전시설팀장은 상황실 실장으로서 안전전담조직을 운영합니다. 안전시설팀은 상황실 운영, 현장 대응, 안전·보건 관리자를 선임하며 실무를 지원하며, 국민체육센터팀을 비롯한 12개 팀, 부서는 상황실 연락체계를 유지하며 점검, 교육, 지도, 응급조치 등 관리감독에 대한 역할을 수행합니다.

## 재난대응 추진체계

재난 발생 시 신속하고 효율적인 대응을 위해 재난대책본부장(사장) 아래, 상황실과 안전책임관을 두고 상황반·복구반·지원반·구조반 등 전문팀별 조직을 구성하였습니다. 각 반의 역할을 명확히 분장하여, 위기 상황에서 신속한 초동대응과 체계적인 복구가 이루어지도록 만전을 기하고 있습니다.

## 재난대책본부 조직도



## 산업안전보건위원회

공사는 위원장(대표이사)을 비롯한 사용자 위원 7명과 노동자 위원 7명으로 구성된 산업안전보건위원회를 구성하여 산업안전보건 관련 안건들을 심의, 의결하고 있습니다.

- 2024년 4회 개최, 16개 안건 심의





# 안전보건경영 고도화

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 52

## 대응 매뉴얼 구축

공사는 안전보건경영 고도화를 위해 산업재해 및 재난 발생 시, 즉각적이고 효율적인 대응을 위한 매뉴얼을 구축하였습니다. 매뉴얼을 체화하고 나아가 거듭 개선시킴으로써 안전하고 건강한 근무환경을 만들고 지역사회의 안전을 함께 책임지기 위해 노력하고 있습니다.

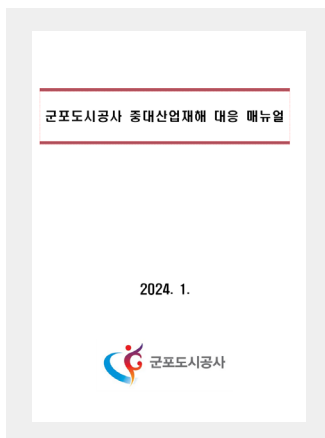
### 중대산업재해 대응 매뉴얼

공사는 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」 시행령에 근거하여 중대산업재해 대응 매뉴얼을 마련하고 공사 구성원의 비상 대응 능력을 향상시키고 있습니다. 매뉴얼은 재해 발생 시 보고체계를 확립하여 즉각적 조치 및 신속하고 정확한 대응으로 피해를 최소화하며, 원인을 분석하여 동종 재해 재발 방지 대책을 수립하는 데 목적이 있습니다.

매뉴얼은 재해 발생 시 재해발생 또는 급박한 위험요인 발견, 긴급조치, 보고 및 재해조사, 사후관리의 4단계 절차로 구성되어 있으며 주요 긴급조치 사항 등을 정하여 신속한 조치 및 대응을 가능하도록 노력하고 있습니다.

세부 내용으로는 작업 중지 후 대피한 근로자에게

해고 등 불리한 처우 금지와 더불어 비상 대피장소로의 대피, 재해 발생 보고 원칙, 산업재해조사표, 위험성평가 및 재발방지 대책(4M) 수립 및 실시등의 지속적인 안전 관리 시스템을 구축하고 있습니다.



### 재난안전관리 매뉴얼

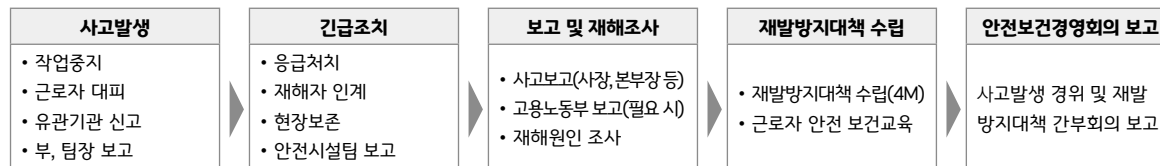
공사는 중대산업재해 대응 매뉴얼을 마련하여, 비상사태 대응 능력 향상에 주력하고 있습니다. 재해 발생 시 신속하고 정확한 대응으로 피해를 최소화하고, 원인 분석을 통해 동종 재해의 재발 방지 대책을 수립하는 것을 목적으로, 재해 발생 또는 급박한 위험 발견 시 즉시 해당 작업 중지, 근로자 대피, 응급처치 및 유관기관 신고 등을 포함합니다.

### 안전사고 재발방지대책 추진

공사는 「산업안전보건법」, 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」 관련 산업재해 발생 시, 사고 원인조사와 재발방지대책 수립하고 있습니다. 재발방지대책은 4M(Man, Machine, Media, Management)에 기반하며 다각적 사고원인을 분석하고 있습니다.



### 사고대응 절차







# 안전보건경영 고도화

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 53

## 안전보건관리 성과

안전보건경영전략체계를 효과적으로 실천하고 내재화하기 위해, 공사는 정기적인 안전보건교육과 체계적인 비상대응 훈련을 실시하고, 내·외부 이해관계자와의 긴밀한 소통을 통해 현장의 목소리를 반영하며 안전문화 확산에 힘쓰고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 공사는 재난안전보건 역량을 지속적으로 강화하여, 건강하고 안전한 조직문화를 구축함으로써 지속 가능한 발전을 도모하고 있으며 설정한 안전보건목표를 100% 달성해 나가고 있습니다.

### 안전보건교육 실적

- 「산업안전보건법」 제29조(근로자에 대한 안전보건교육) 관련 교육 실시

구분		합계		비고
		대상	실적	
정기교육	상반기	331	329	병가(부곡, 공영)
	하반기	365	365	
채용 시 교육		83	83	
작업내용 변경 시 교육		40	40	
특별교육		47	47	
물질안전보건자료 교육		27	27	
안전보건관리책임자 직무교육		0	0	보수교육 2025년 예정
관리감독자 직무교육		27	27	잔여인원 하반기 예정
안전관리자 직무교육		0	0	보수교육 2025년 예정
보건관리자 직무교육		0	0	보수교육 2025년 예정
총계		920	918	

### 비상훈련 실적

구분	추진건수	추진인원	비고
총계	109	2,479	
본부(안전, 경영, 개발)	6	445	
국민체육센터팀	12	320	
부곡체육시설팀	7	98	
송정체육센터팀	2	50	
시민체육시설팀	12	179	
소규모체육시설팀	3	25	
초막골캠핑팀	8	104	
주차관리팀	15	235	
공영차고지팀	14	137	
교통복지지원팀	7	189	
환경관리운영, 지원팀	14	415	
새활용타운팀	9	282	



### 안전보건교육 실시 현황 평가

- 매월 근로자 안전보건교육을 동일한 교안을 활용하여 사업장 특성에 맞춘 교안 개발이 필요함
- 관리감독자 주관 TBM(Tool Box Meeting) 활용 수시 위험사항, 개선대책 공유하는 체계를 강화할 필요가 있음



# 안전보건경영 고도화

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 54

안전보건경영전략체계를 효과적으로 실천하고 내재화하기 위해, 공사는 정기적인 안전보건교육과 체계적인 비상대응 훈련을 실시하고, 내·외부 이해관계자와의 긴밀한 소통을 통해 현장의 목소리를 반영하며 안전문화 확산에 힘쓰고 있습니다. 이러한 노력을 바탕으로 공사는 재난안전보건 역량을 지속적으로 강화하여, 건강하고 안전한 조직문화를 구축함으로써 지속 가능한 발전을 도모하고 있으며 설정한 안전보건목표를 100% 달성해 나가고 있습니다.

## 내·외부 이해관계자 관련 의사소통 현황

의사소통 내용	대상	실행현황
안전보건경영방침 및 목표	전 직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>사무실 게시판 게시</li> <li>사내 홈페이지 공유</li> <li>공식 홈페이지 게시</li> </ul>
안전보건 기본계획	전 직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>전 직원 알림 공문 발송</li> <li>전 사업자별 기본계획 수립</li> </ul>
위험성평가 결과서	전 직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기 안전보건교육 교안 배포</li> <li>사내 홈페이지 공유</li> </ul>
작업환경측정 결과서	환경관리소 새활용타운	<ul style="list-style-type: none"> <li>측정결과 전사적 공유</li> <li>보건협회 연계 건강상담 실시</li> </ul>
안전보건관리 시행내규	전 직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>개선 시 산업안전보건위원회 의견조치 및 공유</li> </ul>
법규검토 및 준수평가	전 직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>담당 부서 관계자 검토, 공유</li> </ul>
안전보건협의체	도급사	<ul style="list-style-type: none"> <li>도급사 대표 및 근로자 애로사항 공유 및 조치</li> </ul>
안전제안, 자율신고 운영	전 직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>관리감독자 주관 근로자 의견조치 제도 운영</li> </ul>
아차사고 사례집 발행	전 직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>아차사고 사례 40건 발굴, 개선</li> </ul>
작업중지 요청제 운영	전 직원	<ul style="list-style-type: none"> <li>관계수급인을 포함한 전 사업장에서 관련 내용 게시</li> </ul>

## 이해관계자 관련 의견 수렴 개선 조치 실적

종사자 의견 개진 제도	실시주기	개선 결과 조치
산업안전보건위원회	분기 1회	사측(가결 11건), 노측(가결 4건, 협의 후 진행 1건)
안전보건협의체	월 1회	13건 의견개진, 13건 개선완료
아차사고 사례 발굴	상시	52건 발굴, 52건 개선
근로자 의견청취 제도	상시	상, 하반기 1건 전 의견 개선

## 근로자 참여 및 안전활동 우수사업장 포상

- 2024.12.31. 종무식 개최 간 안전보건관리 우수사업장 최우수(1), 우수(1), 장려(2) 선발, 800천 원 예산 반영
- 2025년 안전보건경영시스템 모니터링 및 성과평가 상, 하반기 결과에 따른 안전보건관리 우수사업장 선발 예정 (예산: 500천 원)





# 안전보건경영 고도화

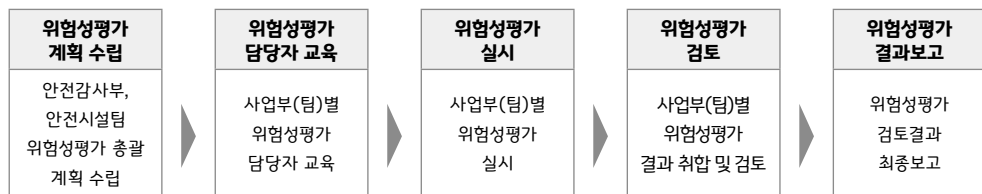
2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 55

## 위험성 평가

전 사업장을 대상으로 체계적인 위험성평가 절차를 실시하여, 유해·위험요인을 면밀히 도출하고 이에 대한 개선조치를 진행하고 있습니다. 평가 과정에서는 사전준비, 유해·위험요인 파악, 위험성 추정 및 결정, 감소대책 수립과 실행, 그리고 결과 공유 및 기록 관리가 일관되게 수행되며, 이를 통해 주요 위험요인을 발견하고 개선함으로써 근로자의 안전과 건강 보호는 물론, 조직의 전반적인 안전보건 역량 강화와 지속가능한 발전에 기여하고 있습니다.

### 위험성평가 절차

- 평가기간 : 2024.8.27~10.11.



- 평가대상: 전 사업장
- 유해·위험요인 도출 및 개선

구분	발굴	개선	개선예정	비고
합계	168	166	2	

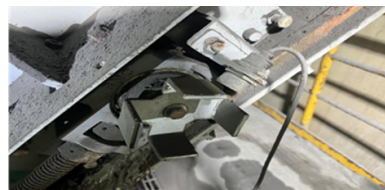
### 안전보건 신고 및 제언제도

- 추진기간: 2024.3.6.~12.31.(연중)
- 추진대상: 공사 내 모든 근로자(관계수급인 포함)
- 추진방법: 온라인 URL, QR코드 설문조사
- 추진실적: 제언 1 건/개선 1 건



### 위험성평가 주요 사항

- 주요 위험요인 및 개선결과



리들링컨베이어 회전체 커버 미설치



리들링컨베이어 회전체 커버 설치



건물동 2층 적재소 난간 미설치



건물동 2층 적재소 난간 설치

### 위험성평가 아차사고 사례 반영

- 전 사업장 아차사고 사례 지적사항 52건/ 조치완료 52건(조치비율 100%)
- 아차사고 유형별 비율이 전도(31%), 추락(12%), 낙하, 베임(10%) 순으로 다수 발굴



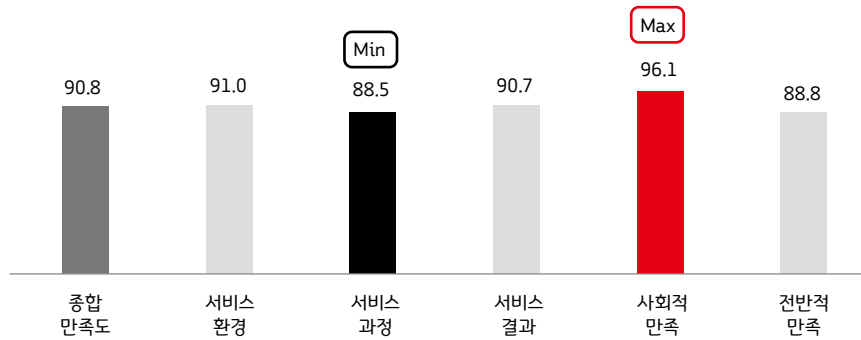
# 고객만족도 조사

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 56

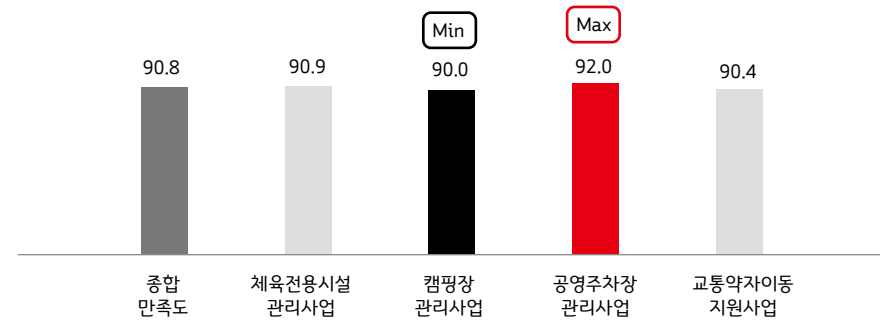
## 2024 고객만족도

공사의 고객만족도 조사 종합만족도 점수는 90.8점으로, 사업별로는 공영주차장관리사업이 92.0점으로 가장 높았으며, 캠핑장관리사업이 가장 낮았지만 90.0점을 기록했습니다. 강점으로는 지속성(97.6점), 약점으로는 향상성(85.7점)이 꼽혔습니다.

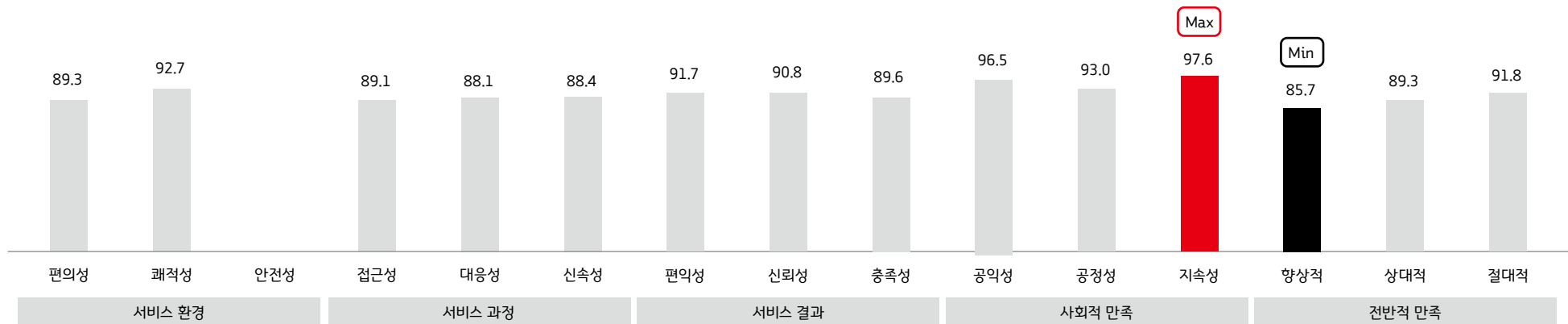
### 종합만족도



### 사업별 만족도



### 서비스 부문별 만족도





# 고객만족도 조사

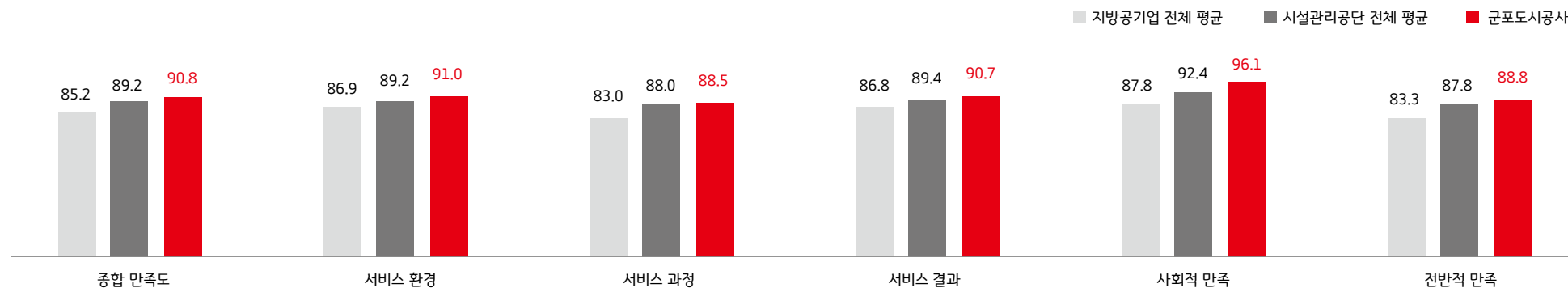
2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 57

## 2024고객만족도

공사의 고객만족도 조사 종합만족도 점수는 90.8점으로, 사업별로는 공영주차장관리사업이 92.0점으로 가장 높았으며, 캠핑장관리사업이 가장 낮았지만 90.0점을 기록했습니다. 강점으로는 지속성(97.6점), 약점으로는 향상성(85.7점)이 꼽혔습니다.

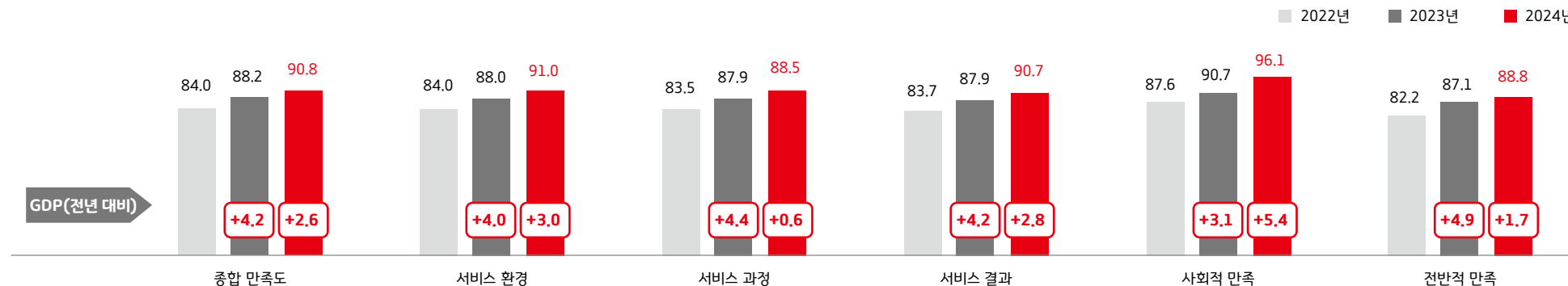
### 전체기관과의 비교

전체 기관과의 비교에서는 시설관리공단 전체 점수 대비, 1.6점이 높게 나타났으며, 지방공기업 전체 점수에 비해서는 5.6점이 높게 나타났습니다.



### 서비스 부문별 만족도

우리 공사의 연도별 종합 만족도는 2022년 84.0점에서 2023년 88.2점으로 4.2점 상승했으며, 2024년에는 2.6점이 상승하며, 지속적으로 고객만족도가 상승하는 추이를 보이고 있습니다.





# 고객만족 정책 기반 주요 활동

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 58

군포도시공사는 고객 만족도 제고를 위해 매년 체계적인 개선 계획을 수립·이행하고 있습니다. 현장의 생생한 목소리를 경영에 적극 반영하고자 시민행복 참여위원회와 고객모니터단을 운영하며, 다양한 소통 채널과 혁신 활동도 병행하고 있습니다. 앞으로도 고객의 기대에 부응하는 서비스 품질과 감동을 실현하기 위해 한층 더 정진해 나가겠습니다.

## 시민행복 참여위원회

우리 공사는 연 4회, 외부위원들(10~12명)과 함께 수립한 고객만족과 사회적책임의 추진계획을 공유하고 토론하며 의견을 수렴하며 조정하는 시민행복 참여위원회를 운영하고 있습니다.



## 고객 모니터단 운영

공사의 서비스 경험을 보유한 외부 이해관계자의 운영 개선사항 점검과 불편사항, 개선의견 등을 적극 반영하고자 매년 고객모니터단을 구성하고 있습니다.

2024년에는 부곡체육시설팀과 소곡모체육시설팀이 각각 4명의 고객을 위촉하여 고객의 의견을 경청하고 서비스에 반영하고 있습니다.

부곡체육시설팀 2024년 고객 모니터단			
1	이○○	부곡동	수영 강습 프로그램 수강 (2022.~현재)
2	윤○○	산본동	수영 강습 프로그램 수강 (2022.~현재)
3	한○○	부곡동	정기 헬스 프로그램 수강 (2022.~현재)
4	노○○	부곡	일일 헬스 프로그램 수강 (2022.~현재)

## 고객만족도 조사

매년 고객의 다양한 의견을 반영하기 위해 체계적인 고객만족도 조사를 실시하며, 이를 통해 서비스 개선과 정책 반영에 적극 활용하고 있습니다.







# 지역사회 공헌

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 59

## 사회적책임 추진체계

군포도시공사는 ‘시민이 행복한 삶의 파트너’라는 미션 아래, 2024년 사회적 책임 추진계획을 수립하고, ESG 및 중장기 경영계획과 연계해 사회공헌을 핵심 성과 영역으로 관리하고 있습니다.

2023년 사회공헌활동 만족도는 평균 91점으로, 공사 미션·비전과 부합하며 대외 이미지 제고에 기여한 것으로 평가되었습니다. 특히 만족도 조사에서 도출된 ‘저소득층 아동·청소년 지원 강화’ 및 ‘봉사 프로그램 다양화’ 요구를 2024년 3대 추진전략(E·S·G)에 적극 반영하여 수립, 실천하고 있습니다.

우리 공사는 연 4회, 외부위원들(10~12명)과 함께 수립한 고객만족과 사회적책임의 추진계획을 공유하고 토론하며 의견을 수렴하며 조정하는 시민행복 참여위원회를 운영하고 있습니다.

사회적책임 목표	지속가능한 나눔경영을 통한 사회적 책임 실현		
추진전략	E 참여형 친환경 경영	S 사회안전망 강화	G 참여·소통형 네트워크 강화
추진과제	① 친환경 실천 캠페인 실시 ② 시민참여형 친환경 활동 추진	① 업(業) 연계 사회공헌 활동 추진 ② 지역상생 발전형 프로그램 운영 ③ 지역취약계층 지원 프로그램 강화	① 내외부 소통 강화 ② 지역문제해결 플랫폼 운영 ③ 지역기업 ESG 경영지원
점검 및 환류	프로그램 실시 결과 수요자 만족도 조사/ 전문가 자문/ 분기별 실적 보고/ 봉사자 간담회/ 사회공헌활동 우수사례 공유		

## 사회적책임 추진체계 배경

사회적책임 추진체계 수립의 배경은 시민의 요구와 기대를 비롯한 대내외 환경입니다.

우리 공사는 지속적인 사회공헌활동 결과, 2023년 사회적책임 만족도는 평균 91점을 받았습니다. 시민 행복을 책임지고 시민에게 사랑받고자 하는 미션·비전과 부합하며, 공사의 정체성을 되새길 수 있는 기회였습니다. ‘저소득층 아동·청소년’에 관심을 기울이고 시민과 함께 ‘관내 사회복지시설 지원’의 기회를 만들며 ‘봉사활동 프로그램 다양화’라는 개선에 대한 시민의 요구와 기대를 충족시키는 군포도시공사가 되고자 정진하겠습니다.

## 사회적책임 추진 로드맵

기반구축단계 (~2021)	내재화 단계 (2023~2024)	고도화 단계 (2025~2026)
• 사회적 가치 전담조직 구성 • 사회적 가치 실현 경영계획 수립 • 세부계획 및 사회적 가치 평가 체계 구축 • 임직원 인식 확산	• 사회적 책임 추진체계 강화 • 중장기전략 톨링 및 내재화 • 성과관리 강화 및 보상체계 연계 • 전사적 사회적 가치 창출 아이템 발굴	• 전담조직 강화 및 운영 효율화 • 사회적 책임 경영시스템 구축 강화 • 우수사례 수상·공유·확산 • 지역사회 협업체계 강화

## 2023년 사회적책임 만족도 조사

사회적책임 추진체계 수립의 배경은 시민의 요구와 기대를 비롯한 대내외 환경입니다.

우리 공사는 지속적인 사회공헌활동 결과, 2023년 사회적책임 만족도는 평균 91점을 받았습니다. 시민 행복을 책임지고 시민에게 사랑받고자 하는 미션·비전과 부합하며, 공사의 정체성을 되새길 수 있는 기회였습니다. ‘저소득층 아동·청소년’에 관심을 기울이고 시민과 함께 ‘관내 사회복지시설 지원’의 기회를 만들며 ‘봉사활동 프로그램 다양화’라는 개선에 대한 시민의 요구와 기대를 충족시키는 군포도시공사가 되고자 정진하겠습니다.

종합점수	91점
시민의 말	• ‘저소득층 아동·청소년’에 관심 • 시민과 함께 ‘관내 사회복지시설 지원’ 기회 제공 • ‘봉사활동 프로그램 다양화’ 개선



# 지역사회 공헌

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 60

군포도시공사는 '시민이 행복한 삶의 파트너'라는 미션 아래, 2024년 사회적 책임 추진계획을 수립하고, ESG 및 중장기 경영계획과 연계해 사회공헌을 핵심 성과 영역으로 관리하고 있습니다.

2023년 사회공헌활동 만족도는 평균 91점으로, 공사 미션·비전과 부합하며 대외 이미지 제고에 기여한 것으로 평가되었습니다. 특히 만족도 조사에서 도출된 '저소득층 아동·청소년 지원 강화' 및 '봉사 프로그램 다양화' 요구를 2024년 3대 추진전략(E·S·G)에 적극 반영하여 수립, 실천하고 있습니다.

## 대내외 환경분석

구분		경영환경 분석	시사점
경영 여건	대외	• (E 환경) 탄소중립 및 저탄소 사회로의 전환 가속화	기업의 사회적 책임 강화 • 사회·환경 패러다임 변화에 따라 기존 사회공헌활동의 전환 필요 • 지역문제해결 플랫폼을 통한 유관기관 협력 강화 • 재난구호 활동을 통한 기반 마련
		• (S 사회) 양극화 심화 양상에 따라 정의, 공평, 다양성, 포용성의 가치 확산	
		• (G 거버넌스) 위의 환경 및 사회적 가치 실현을 위한 거버넌스로서 다양한 이해관계자와의 협력 확대 필요	
	대내	• ESG경영 계획 및 중장기 경영계획 수립 • 최우수기관으로의 도약을 위한 임직원 의지 확산	• 전 직원의 적극적 의지 결집 및 사회공헌 참여 제고
정부정책		• 공공기관 혁신을 통해 질 높은 대국민 서비스 제공	• 공공기관 자체 ESG 역량 강화 및 시민 서비스 다양화





# 지역사회 공헌

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 61

## 2024년 주요 추진 실적

우리 공사는 다양한 지역사회공헌 활동을 통해 시민과 함께 성장하는 기관이 되기 위해 최선을 다하고 있습니다. 이를 위해 매년 사회공헌활동의 성과를 계량화 가능한 정량지표로 체계적으로 평가하는 환류체계를 구축하여 전사적으로 반영하고 있습니다. 이러한 선순환적 관리체계를 바탕으로, 군포도시공사의 사회공헌활동은 앞으로도 계속 발전해 나갈 것입니다.

구분	추진내용	추진실적
지역경제 활성화	• 1사-1시장 협력 프로젝트 참여	• 군포역전시장 협약 체결
	• 명절맞이 전통시장 이용 캠페인	• 30명 참여, 이용금액 3,137천원
	• 관내 전통시장 축제 지원	• 6명 참여, 200천원 지원
공사 보유 자원·역량 나눔	• 모두의 통행로 프로젝트	• 시설관리 인력 활용 관내 10개소 설치
	• 야외 물놀이장 운영	• 국민체육센터 유휴공간 활용 야외 물놀이장 운영
사회적 약자 배려	• 장애인체력인증센터 운영	• 국민체육센터 장애인체력인증센터, 장애인 맞춤 체육프로그램 운영 등
	• 장애인 승하차구역 설치	• 송죽다목적체육관 장애인 승하차구역 설치
	• 교통약자이동수단 무료운행	• 장애인의 날, 노인의 날, 임산부의 날 등 무료운행
지역사회 네트워크 협력	• 지역주민과 함께하는 플로깅	• 수리산 플로깅, 금정동 줄길 등 총 3회 진행
	• ‘착한 이웃’ 활동	• 노인복지관연계 설거지봉사, 배달봉사 등 인력지원
	• 가스타이머 설치 봉사	• 치매안심센터연계 치매환자가구 가스타이머 설치
	• 지역축제 인력지원	• 군포시연계 철쭉축제, 시민의날 인력지원
	• 김장봉사 인력지원	• 송부종합복지관 연계 김장봉사 인력 지원
	• 헌혈 캠페인	• 대한적십자연계 ‘사랑의 헌혈캠페인’ 4회 진행
기부활동	• 서천특화시장 화재 구호성금 지원	• 218명 참여, 1,904천원 기부
	• 다문화가정 체험학습 물품지원	• 텀블러 및 보냉백 각 25개 기부
	• 명절맞이 쌀 후원 행사	• 지역아동센터, 사회복지센터에 쌀 600kg 기부
	• 김장봉사 물품 지원	• 김장데이 물품 지원(김치양념 85kg)
	• 아름다운가게 물품 기부	• 옷, 서적, 잡화 등 1,244점 기부
인증 및 감사	‘2024년 장애인 친화 공공체육시설’ 최우수기관 선정(문화체육관광부 장관상) 1사-1시장 협력 프로젝트 우수사례 경진대회 ‘경기중기청장 표창’ 수상 1사-1시장 협력 프로젝트 우수사례 경진대회 ‘경기도상인협회 감사장’ 수상 지역사회공헌 인정기업 4년 연속(‘21~’24) 승인(한국사회복지협의회)	



# Governance

전략적 이사회 운영 체계

윤리경영 체계 고도화

전사적 리스크 관리체계 구축

이해관계자 협력체계 강화



# 전략적 이사회 운영 체계

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 63

## 이사회 구성 및 운영

군포도시공사는 투명하고 책임 있는 지배구조를 확립하기 위해 전문성과 다양성을 갖춘 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회는 공사의 경영 목표와 시정 방향의 정합성을 확보하고, 독립적인 견제와 자문 기능을 수행하며 공사의 지속가능경영을 이끌고 있습니다.

### 이사회 현황

이사회는 의장(비상임) 1인을 포함한 비상임이사 7인과 상임이사 1인, 총 8인으로 구성되어 있습니다. 특히 법률, 노무, 부동산, 행정 등 다양한 분야의 민간 전문가와 시 행정조직 책임자가 균형 있게 참여하고 있습니다. 또한 여성 이사 1인(조수진 비상임이사)을 포함하여 이사회의 다양성을 확보했습니다.

연번	성명	직위	입기	경력사항
1	배수용	의장(비상임이사)	2023.7.1~2026.6.30.	(재)경기테크노파크 원장, 안양/고양시 부시장
2	배재국	상임이사	2023.7.1~2026.6.30.	사장
3	조수진	비상임이사	2023.7.1~2026.6.30.	조수진세무사 사무소 대표
4	김상석	비상임이사	2023.7.1~2026.6.30.	노무법인 한림경기 대표 노무사
5	이성섭	비상임이사	2023.7.1~2026.6.30.	대장부동산 대표
6	강민원	당연직이사(안전환경국장)	재임기간	시청 공무원
7	오병관	당연직이사(도시주택국장)	재임기간	시청 공무원
8	김상만	당연직감사(회계과장)	재임기간	시청 공무원

### 부패방지·규범준수 경영시스템 운영 (ISO 37001 / 37301)

공사는 부패 리스크를 체계적으로 관리하고 법규를 준수하는 조직문화를 확립하기 위해 부패방지경영시스템(ISO 37001)과 규범준수경영시스템(ISO 37301) 인증을 획득하여 운영하고 있습니다. 이는 공사의 모든 경영활동에서 투명성과 공정성을 최우선으로 하겠다는 의지의 표현입니다.

### 보수정책/절차 개요

- 임원 보수는 관계 법령 및 상위기관 지침을 준용하여 기관 내부 규정에 따라 운영된다. 임원 보수는 고정급과 변동급(성과급 등)으로 구성될 수 있으며, 변동급 운영 여부 및 지급 기준은 상위기관 지침과 내부 규정에 따른다. 보수 수준·지급 관련 공시는 공공기관 경영공시 시스템 및 기관 공시 범위 내에서 제공된다.
- 임원 보수는 관계 법령 및 상위기관 지침을 준용하여 내부 규정에 따라 결정·승인된다. 보수는 담당부서 검토 후 관련 회의체(이사회 등) 심의·의결을 거쳐 확정되며, 이해상충 방지를 위한 제척·회피 등 절차를 내부 규정에 따라 적용한다. 보수 관련 공시는 공공기관 경영공시 시스템 및 기관 공시 범위 내에서 제공된다.

### 2024년 이사회 운영 성과

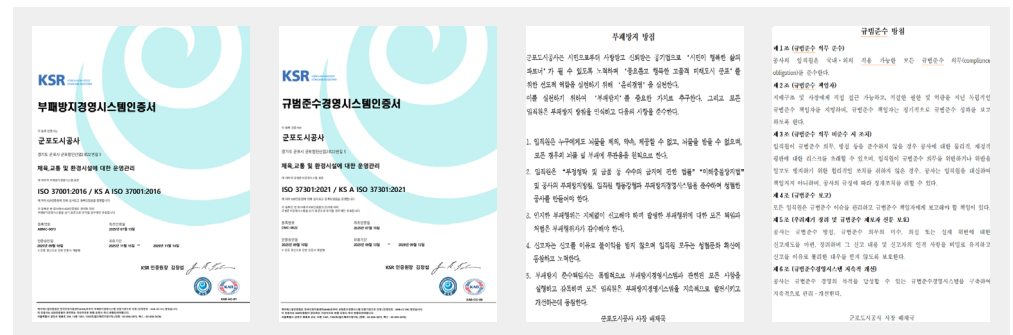
2024년 한 해 동안 총 7회의 이사회를 개최하여 32건의 주요 안건을 심의·의결하였습니다. 이사 출석률 78%를 기록하며 경영 현안에 대한 꾸준한 참여를 보였으며, 상정된 모든 안건에 대해 찬성률 100%를 달성했습니다. 이는 사전에 충분한 논의와 합의를 바탕으로 한 의사결정 문화가 정착되었음을 의미합니다.

### 2024년 이사회 운영 하이라이트

- 총 7회 이사회 개최
- 이사 출석률 78%
- 총 32건 안건 심의·의결
- 안건 찬성률 100%



주요 안건으로는 ▲2024년도 제1회 추가경정 예산(안) ▲군포도시공사 조직개편(안) ▲임원추천위원회 위원 추천(안) ▲주요 사업 추진 동의(안) 등 공사의 재무, 조직, 핵심 사업에 관련된 사항들이 비중 있게 다뤄졌습니다.







# 윤리경영 체계 고도화

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 64

군포도시공사는 '시민이 행복한 삶의 파트너'라는 미션과 '시민에게 사랑받는 지속가능한 최고 공기업'이라는 비전 아래, '시민에게 신뢰받는 지속 가능한 윤리경영 실현'을 목표로 윤리경영 체계를 고도화하고 있습니다.

## 2024년 윤리경영 체계

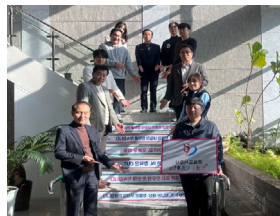
공사는 고객중심, 도시가치, 스마트혁신, ESG 경영을 4대 경영방향으로 설정하고, 이를 실천하기 위한 4대 윤리경영 추진전략을 수립하여 전사적으로 이행하고 있습니다.

윤리경영 목표	시민에게 신뢰받는 지속 가능한 윤리경영 실현			
추진전략	윤리경영 시스템 운영	윤리경영 및 부패방지 교육 등 예방 노력	성범죄 등 비윤리 행위 방지 노력 및 사후조치 적절성	갑질근절방안, 직장 내 괴롭힘 방지 등 이행 노력 여부 등
추진과제	① 부패방지·규범준수경영시스템 사후 심사 추진 ② 윤리경영 관련 제도 운영 및 정비 ③ 감사 추진계획	① 윤리사업 추진 ② 감사협의체 운영 ③ 청렴 옴부즈맨 운영 ④ 부패방지(윤리경영) 교육	① 4대 폭력 예방활동 ② 신고제도(신고센터) 및 소통 창구 운영 ③ 내부청렴도 조사	① 갑질근절방안동 ② 직장내 괴롭힘 방지활동 ③ 불공정행위 포상제도
윤리경영실행	수시	분기	직원참여형	연간
	① 복무점검 및 디지털복무점검 ② 윤리·청렴교육 활성화 ③ 내부통제 규정 재정비 ④ 공사 신고채널 운영	① 감사협의체 회의 ② 윤리경영 관련 제도 정비 ③ 카드뉴스 및 청렴메시지 전파	① 윤리사업 추진 ② 반부패방지 교육 ③ 성희롱·성폭력 예방교육	① 부패방지·규범준수경영시스템 사후심사 추진 ② 청렴 옴부즈맨 운영 ③ 성희롱·성폭력 고충심의위원회 운영
윤리경영 환류	계획공유	실적보고	실적평가	차기년도 계획반영
	추진계획 수립	이행과제 추진 및 개선	과제별 이행수준 검토	검토사항 등 반영

## 윤리경영 4대 전략 13개 추진과제

윤리경영 목표 달성을 위해 4대 전략을 중심으로 13개의 세부 추진과제를 도출하여 체계적으로 이행 및 환류하고 있습니다.

전략 구분	주요 추진과제 (요약)
① 윤리경영 체계 구축	• 부패방지·규범준수 경영시스템 사후심사 추진 • 윤리경영 관련 규정·내규 개선 • 감사 연간 추진계획(행정사무감사, 특별감사, 일상감사 등)
② 윤리경영 및 부패방지 교육·예방	• 윤리인권경영의식 내재화 교육 (임직원·이해관계자) • 청렴의식확산(시민)을 위한 청렴윤리추진단 운영 • 감사사례집 운영 및 정기회의를 통한 공유 • 부패방지교육, 갑질·직장내괴롭힘 예방 교육 등 법정 교육 이수
③ 성범죄 등 비윤리 행위 방지	• 4대 폭력 예방활동 (성희롱·성폭력 고충심의위원회 운영) • 신고제도(신문고) 및 소통창구 운영 (G-클린전용센터, 공사 신고채널) • 내·외부 청렴도 조사 실시
④ 갑질근절·직장 내 괴롭힘 방지	• 갑질근절 캠페인 및 조직문화 개선 교육 • 불공정 근무조건 개선 및 계약·거래관행 준수







# 전사적 리스크 관리체계 구축

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 65

군포도시공사는 경영 환경의 불확실성에 선제적으로 대응하고 재무 건전성을 확보하기 위해 전사적 리스크 관리체계를 구축하고 있습니다. 이는 지속가능경영의 안정적 기반을 마련하기 위한 핵심적인 지배구조 활동입니다.

## 2024년 추진 실적 : 재무구조 개선 리스크 관리 회의

2024년 12월 19일, 본사 2층 대회의실에서 '재무구조 개선을 위한 리스크 관리 회의'를 개최하였습니다. 경영기획실장, 재무회계팀장 등 19명의 주요 실무진이 참석하여, 리스크관리팀 간의 유기적 협력과 신속한 의사결정 방안을 논의했습니다. 특히 신규 자금 운용 및 채무 상환 방식 도입에 따른 리스크를 집중 점검하고 관리 원칙의 달성 방안을 모색했습니다.



## 2025년 추진 계획 : 중장기 재무관리계획 수립

2025년 9월부터 12월까지 총 16,500천 원의 예산을 투입하여 '중장기 재무관리계획 수립 용역'을 추진합니다.

- **주요 내용:** 경영환경 변화와 내외부 위험요인을 반영한 중장기 재무전략을 수립하고, 공사 특성에 맞는 재무관리지표 Pool을 구성하여 핵심 지표를 선정합니다. 또한, 중장기 재무진단 프로그램을 개발하고 리스크 관리체계를 구축할 예정입니다.
- **기대 효과:** 본 용역을 통해 신규 투자사업과 연계된 재무 시나리오별 변동성을 도출하고, 향후 5개년 재무지표 산출을 통해 자금운용 및 부채관리 전략을 구체화할 것입니다. 이를 통해 사업 추진 시 발생 가능한 리스크를 사전에 파악하고 체계적인 대응 방안을 마련합니다.
- **(예정) 리스크 관리체계 구축 (2025. 12. ~)** 향후 재무위험 Pool 선정을 통해 중점관리지표를 선정하고, 리스크별 주기적인 모니터링과 대응 체계를 갖춘 재무위험관리체계를 구축하여 정기적인 리스크 관리 회의를 실시할 계획입니다.

2024.12.19

**재무 리스크 관리 회의**

- 실무진 협력 및 의사결정 논의
- 리스크 관리 기본원칙 점검
- 신규 자금 운용 리스크 논의

2025.9.~12.

**중장기 재무관리계획 수립**

- 중장기 재무전략 롤링
- 재무관리지표 Pool 구성
- 재무진단 프로그램 개발
- 리스크 관리체계 구축 용역

2025.12.~(예정)

**(예정) 리스크 관리체계 구축**

- 재무위험 Pool 선정(중점관리)
- 리스크별 주기적 모니터링
- 대응체계 마련 및 정기 회의



# 이해관계자 협력체계 강화

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 66

## 2022년 이후 구축 협력 네트워크

지배구조의 중요한 축인 이해관계자와의 소통과 협력을 강화하기 위해 2008년부터 2024년까지 지역사회 공공기관, 복지·의료·안전 기관, 민간 단체 등 총 64개 기관과 폭넓은 협력 네트워크를 구축하였습니다. 이는 공공서비스의 질을 높이고 지역사회 발전에 기여하는 상생 협력의 기반이 됩니다.

구분	기관명	협약일	협약내용	비고
1	군포시청, 군포농협, 군포시늘푸른노인복지관	2022. 4. 14.	부설주차장 개방 업무협약	
2	군포시수어통역센터	2022. 5. 4.	청각·언어장애인의 편의 증진 및 복지 향상 업무협약	
3	군포시자립생활센터	2022. 5. 24.	사회적 약자 이동권 보장 및 삶의 질 향상 위한 협약	
4	한국노인인력개발원 경기지역본부	2022. 6. 16.	시니어 일자리 창출을 통한 사회적가치 실현 협약	
5	군포시니어클럽	2023. 3. 17.	시니어 일자리 창출을 통한 사회적가치 실현 협약	
6	노사발전재단	2023. 5. 26.	2023년 노사파트너십 프로그램 지원 사업(공사, 노조)	
7	군포시, 군포의왕교육지원청의 2개 학교	2023. 6. 22.	학교 부설주차장 개방 협약	
8	시흥도시공사	2023. 7. 31.	안전협의체 구성 통한 업무 협약	
9	의왕도시공사, 안산도시공사	2023. 10. 18.	공공주택지구 조성사업 상호협력 업무협약	
10	군포시 군포역전시장	2024. 7. 1.	우리동네 1사(社)-1시장(市場) 협력프로젝트 업무협약	
11	한국노인인력개발원 경기지역본부	2024. 7. 16.	2024년 한국노인인력개발원 시니어인턴 업무협약	
12	한국생존수영협회	2024. 10. 8.	군포도시공사와 한국생존수영협회 공동협력 업무협약	
13	군포시, 당동중학교	2024. 10. 23	학교 부설주차장 개방 협약(사전첨부)	
14	경기도군포의왕교육지원청	2024. 11. 12.	지역연계 놀봄학교 협력 업무협약	



## 2009~2021년 구축 협력 네트워크

### 의료·복지 기관

• 양지의집, 원광대 산본병원, G샘병원, 사랑의손길, 안양해피시장, 군포시노인요양센터, 군포노인장기요양센터, 장례지원사업본부 등: 복지와 의료 서비스 제공, 임직원 복지 및 지원, 건강관리 협력

### 교육·문화 기관

• 군포문화재단, 군포교육지원청, 고용노동부, 한국기업교육개발원, 노사발전재단, 한국트라우마스트레스학회: 지역 문화복지, 평생교육, 사회적 경제 활성화, 교육지원 프로그램 협력

### 공공기관·행정기관

• 군포소방서, 군포경찰서, 군포시청, 산업진흥원 등: 안전관리와 재난, 치안 강화, 지역사회 안전망 구축, 취약계층 지원, 교통 등 공공서비스 강화

### 복합·지역사회단체 및 기업

• 플라스톨, 협소주택·신하카리포트, 군포사회적경제협회의, 군포시체육회, 군포노인회, 군포상공회의소, 군포시의 9개 공기관, 다사랑봉사회 등: 지역사회 복지, 취약계층 지원, 사회적경제 활성화, 생활트레이닝, 체육·문화 행사 등 다양한 분야의 협력

# Appendix

Sustainability Performance

인증 및 수상

GRI Standards Index

제3자 검증의견서



# Sustainability Performance

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 68

## Financial Performance(재무적 성과)

### 요약 연결재무상태표

(단위: 백만원)

구분		2022	2023	2024
자산	유동자산	31,114	32,703	33,170
	비유동자산	1,261	1,363	1,136
	자산 총계	32,375	34,066	34,306
부채	유동부채	1,132	2,504	2,545
	비유동부채	0	0	0
	부채 총계	1,132	2,504	2,545
기본	자본금	31,570	31,570	31,570
	기타	△327	△8	191
	자본 총계	31,243	31,562	31,761

### 요약 연결손익계산서

(단위: 백만원)

구분	2022	2023	2024
1. 매출액	38,165	38,431	39,218
2. 매출원가	35,212	35,947	36,743
3. 매출총이익	2,953	2,484	2,475
4. 판매비와 관리비	3,620	3,399	3,335
5. 영업이익	△667	△915	△860
6. 기타수익	761	1,494	1,319
7. 기타비용	180	261	260
8. 기타이익(손실)	0	0	0
9. 금융수익	0	0	0
10. 금융원가	0	0	0
11. 관계기업관련손익	0	0	0
12. 법인세비용차감전 순이익	△86	318	199
13. 법인세비용	0	0	0
14. 당기순이익	△86	318	199



# Sustainability Performance

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 69

## Financial Performance(재무적 성과)

### 경제적 가치 창출

\* 별도 재무제표 기준

구분	단위	2022	2023	2024	비고
매출액	억원	381	384	392	
영업이익		△6	△9	△8	
당기순이익		△0.8	3	2	

### 경제적 가치 배분

\* 협력사 구매 금액을 제외한 수치는 별도 재무제표 기준 / \*협력사 구매금액(공급망)은 중소벤처기업부 공공구매종합정보시스템(SMPP) 공시 기준

구분	단위	2022	2023	2024	비고
인건비 및 복리후생비 (임직원)	총계	173	173	194	
	급여	150	150	169	연금부담금 등 포함
	퇴직급여	13	13	14	
	복리후생비	10	10	11	
총 구매금액	총계	103	99	89	
	물품 구매비용	26	32	29	
	공사비용	43	37	29	
	용역비용	34	30	31	
이자비용(채권자)	억원	0	0	0	
기부금(지역사회)		0	0	0	
조세공과(정부)		0	0	0	
		0	0	0	

### 기후변화로 인한 재무적 손실

\* 별도 재무제표 기준

구분	단위	2022	2023	2024	비고
	억원	0	0	0	

### 인프라 투자 (취득가액 기준 / 결산서 상 유형자산 취득명세서 기준으로 작성)

\* 사업장 투자비 : 유형자산의 취득/자본적 지출 합계 기준 / \* 별도 재무제표 기준

구분	단위	2022	2023	2024	비고
	억원	0	0	0	



# Sustainability Performance

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 70

## Financial Performance(재무적 성과)

### 정부보조금 자산 금액

구분	단위	2022	2023	2024	비고
토지	백만원	0	0	0	
건물		0	0	0	
구축물		0	0	0	
건설 중인 자산		0	0	0	

### 조세 발생 및 납부

구분	단위	2022	2023	2024	비고
세전이익	억원	△0.8	3	2	
법인세율 (평균 유효세율)	%	0	0	0	
법인세비용 (손익계산서 상)	억원	0	0	0	발생주의 기준
납부세율 (실질세율)	%	0	0	0	
법인세 납부액 (현금흐름표 상)	억원	0	0	0	조세납부 기준

### CEO 보수총액과 직원 평균 보수 차이

\* 클린아이 공시 기준(임원, 정규직) / \* 별도 재무제표 기준 / \* 임원&일반직 기준

구분	단위	2022	2023	2024	비고
CEO 보수총액	천원	141,280	105,562	115,382	
직원 평균보수		48,761	45,940	53,248	
차이	배수	2.89	2.29	2.16	

### 연구개발 투자 인력현황

구분	단위	2022	2023	2024	비고
연구개발 인력	명	122	106	94	임금피크제 인원 제외

### 정부보조금 자산 금액

\* 신입사원 평균보수의 경우 통상임금 포함 금액, 4년제 대학 졸업 후 취업 기준 / \* 클린아이 공시 기준

구분	단위	2022	2023	2024
최저임금 기준 연봉	천원	22,973	24,126	24,728
남성 신입사원 평균 보수		33,141	35,443	37,393
법정최저임금 대비 남성 신입사원 급 비율	%	144.26%	146.91%	151.22%
여성 신입사원 평균 보수	천원	32,037	35,290	36,339
법정최저임금 대비 여성신입사원 급여 비율	%	139.46%	146.27%	146.95%

### 기술지원 실적

구분	단위	2022	2023	2024	비고
합계	천	39,600	41,250	66,413	
민간(국내) 기술지원		39,600	41,250	66,413	





# Sustainability Performance

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 71

## Environment Performance(환경적 성과)

### 유형별 연료 사용량

구분	단위	2022	2023	2024	비고
경유	L	2,537	2,305	1,971	국가온실가스관리시스템에 보고한 연료 사용량 기준
휘발유		4,779	3,442	3,189	
전력	GWh	3,432.19	3,485.28	4,227.35	
LNG	m³	320,941	386,375	399,044	

### 조직 내 에너지 소비

구분	단위	2022	2023	2024	비고
총 에너지	TJ	47.037	50.313	57.8	국가온실가스 관리시스템에 보고한 연료 사용량 기준
비재생 에너지		14.086	16.853	17.217	
전기		32.951	33.46	40.583	
재생에너지		0	0	0	

### 조직 내 에너지 소비

구분	단위	2022	2023	2024	비고
전체 업무용 차량	대	46	53	55	
내연기관차량		39	45	46	
경차		2	2	2	
친환경(수소)		0	0	0	
하이브리드		3	2	2	
전기		2	4	5	
비율	%	(3+2/39)*100%	4+2/45*100%	5+2/46*100%	
직접 소유	대	19	20	21	

### 조직 내 에너지 소비

구분	단위	2022	2023	2024	비고
총 사용량	m³	21,746	32,136	33,696	본사 기준 수영장 시설 포함



# Sustainability Performance

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 72

## Environment Performance(환경적 성과)

### 온실가스 배출량

구분	단위	2022	2023	2024	비고
직접 (Scope 1)	tCO <sub>2</sub> eq	719.321	858.908	876.151	NGMS 기준
간접 (Scope 2)		1,576.785	1,601.176	1,942.087	

### 폐기물 발생량 (본사 기준)

\* 발생량(ton) = (생활폐기물 배출량(0.204kg/인) \* 조업일수(일) \* 종업원수(명)) / 1,000(kg/ton)=1.76ton

구분		단위	2022	2023	2024	비고
폐기물 발생량	총 일반 폐기물 (재활용폐기물 포함)	톤	1.76	1.76	1.76	본사 기준
	총 폐기물		0	0	0	본사 기준
재활용 비율	재활용률	%	0	0	0	
	총 폐기물	톤	0	0	0	재활용 포함
	위탁처리		0	0	0	

### 녹색제품 구매실적

구분	단위	2022	2023	2024	비고
총 금액	백만원	2,690	3,224	2,994	
녹색제품 구매액		78	123	327	
비율	%	2.9	3.82	10.92	

### 환경법 및 규정 위반으로 부과된 중요한 벌금의 액수 및 비금전적 제재 조치의 수

구분	단위	2022	2023	2024	비고
환경법 위반	건수	0	0	0	
제재 금액 (벌금, 과태료 등)	백만원	0	0	0	



# Sustainability Performance

## Environment Performance(환경적 성과)

### 태양광 발전량

구분	단위	2022	2023	2024	비고
국민체육센터	설치용량(Kwh)	121.77	121.77	121.77	
	발전량(kWh)	121,747	122,859	96,860	
	절감액(천원/연)	18,475	18,551	14,625	
부곡체육센터 2022년 7월 설치	설치용량(Kwh)	40.8	40.8	40.8	
	발전량(kWh)	24,992	52,861	53,124	
	절감액(천원/연)	3,523	7,986	8,977	
송정복합체육센터 2024년 2월 설치	설치용량(Kwh)	105.84	105.84	105.84	
	발전량(kWh)	0	0	98,286	
	절감액(천원/연)	0	0	16,610	
송죽다목적체육관 2024년 설치	설치용량(Kwh)	40.32	40.32	40.32	
	발전량(kWh)	44,047	43,592	42,322	
	절감액(천원/연)	5,726	5,666	5,501	
산본로데오 공영주차장 2023년 10월 설치	설치용량(Kwh)	135	135	135	
	발전량(kWh)	0	15,940	46,855	
	절감액(천원/연)	0	7,161	17,118	
부곡버스 공영차고지	설치용량(Kwh)	37.2	37.2	37.2	
	발전량(kWh)	40,619	36,140	35,357	
	절감액(천원/연)	6,196	6,728	6,691	



# Sustainability Performance

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 74

## Social Performance(사회적 성과)

### 일·가정 양립 지원제도 운영 현황

구분			단위	2022	2023	2024
육아휴직 사용자 수			명	9	15	14
	남성	2		8	5	
	여성	7		7	9	
출산휴가 사용자 수		6		5	10	
	출산휴가 사용자 수	3		2	5	
	배우자출산휴가 사용자 수	3		3	5	
임신기·육아기 단축 근무제 사용자 수(A+B)		1		2	8	
	임신기 단축 근무제(A)	0		1	6	
	육아기 단축 근무제(B)	1		1	2	
		육아휴직 기 사용인원(C)		데이터	광범위	
유연근무 현황						
시간선택제	채용	남성	명	0	0	0
		여성		0	1	0
	전환	남성		0	0	1
		여성		1	3	9
탄력근무제	시차출퇴근형	남성		51	57	58
		여성		34	43	43
	근무시간선택형	남성		34	31	41
		여성		7	10	18
	합계			127	144	170
재량근무제	재량근무제	남성		0	0	0
		여성	0	0	0	
원격근무제	재택근무형	남성	0	0	0	
		여성	0	0	0	
	스마트워크 근무형	남성	0	0	0	
		여성	0	0	0	
	합계		0	0	0	
가족돌봄휴가 사용자 수			0	0	2	
	남성	0	0	1		
	여성	0	0	1		
가족돌봄휴직 사용자 수			0	1	2	
	남성	0	0	1		
	여성	0	1	1		

### 임직원 채용

구분		단위	2022	2023	2024
상임임원 총 신규 채용		명	0	0	0
일반직 총 신규채용			8	8	20
	청년		8	5	15
	여성		5	3	4
	장애인		0	1	0
공무직 신규 채용			7	20	30

### 청년인턴 채용

구분		단위	2022	2023	2024
총 인턴 채용		명	8	17	12
	여성		3	9	5
	장애인		0	0	0
	비수도권 지역인재		0	0	0
	고졸인력		0	0	0

### 사회형평적 채용

구분	단위	2022	2023	2024
비수도권 지역인재	명	0	0	0
고졸인재		2	1	0

### 복리후생 제도

구분		단위	2022	2023	2024	비고
급여성 복리후생비	학비보조금	천원	0	0		학비보조수당
	특근매식비		34,605	119,880	107,535	
비급여성 복리후생비	건강검진비		40,300	43,940	46,020	
	행사지원비		0	0	0	
	문화여가비		0	0	0	
	자기계발비		0	0	0	
	피복피		0	0	0	
사내근로복지기금	선택적복지		351,372	346,524	370,109	
	경조사비		0	0	0	
	사내휴게실		0	0	0	
1인당 복리후생			1,370	1,599	0	1,504



# Sustainability Performance

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 75

## Social Performance(사회적 성과)

### 임직원 퇴직(임원, 일반직&공무직)

구분	단위	2022	2023	2024	비고
총 퇴직자	명	42	23	25	
남성		20	15	20	
여성		22	8	5	

### 경영상 변동에 관한 최소 통지시간

구분	단위	2022	2023	2024	비고
중대한 사업변동에 관한 노동조합 등에게 사전 통지하는 기간	일	없음	없음	없음	

### 안전보건경영시스템 인증

구분	단위	2022	2023	2024	비고
전체 사업장 수	개	12	12	12	대행사업에 한하여 인증 취득
제3자 인증서 획득 사업장 수		12	12	12	
전문가 검토 사업장 수		12	12	12	
내부심사원 심사 사업장 수		12	12	12	

### 안전작업수칙 재/개정 현황

구분	단위	2022	2023	2024	비고
제정	건	1	1	1	
개정		1	1	1	

### 위험성 평가

구분	단위	2022	2023	2024	비고
위험성 평가 실시 개소	개소	12	12	13	
위험성 평가 결과	대책 수립	97	63	168	
	개선 완료	97	63	168	
	개선 이행 중	0	0	0	

### 산업재해

구분	단위	2022	2023	2024	비고
임직원	재해율	%	0	0	0.24
	사망만인율	명/일만 근로자 수	0	0	0
	근로손실재해율(LTIFR)	건/백만 근로시간	0	0	0.4
협력회사	사망자 수	명	0	0	0
	재해율	%	0	0	0
	사망만인율	명/일만 근로자 수	0	0	0
	근로손실재해율(LTIFR)	건/백만 근로시간	0	0	4일 이상 요양
	사망자 수	명	0	0	0

\* 사망만인율 = 사망자산업재해 현황 > 재해율 = 재해자 수 / 임금근로자 수 × 100  
수 / 임금근로자 수 × 10,000  
LTIFR = 요양을 요하는 중대사고 발생 건수(사고자 수 아님) / 총 근로시간 × 1,000,000

### 중점관리 사고

구분	단위	2022	2023	2024
끼임 사고	건	0	0	1
떨어짐 사고		0	0	0
기타		0	0	0

### 임직원 1인당 평균 교육 시간

\* 1인당 교육시간 : 전체 교육시간 / 클라이언트 기준 임직원 수

구분	단위	2022	2023	2024	비고
기관 전체 교육예산	천원	83,046	80,149	78,649	
1인당 교육시간	시간	96	100	79	
(참고) 전체 교육시간		26,280	27,511	27,552	
(참고) 인당 교육 예산	천	303	293	226	

### 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토(정기평가)를 받은 근로자 비율

구분	단위	2022	2023	2024
성별 성과평가 비율	남성	0	0	0
	여성	0	0	0
직급별 정기 성과평가 비율	고급간부(1, 2급)	0	0	0
	초급간부(3급)	0	0	0
	직원(4급 이하)	0	0	0



# Sustainability Performance

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 76

## Social Performance(사회적 성과)

### 임직원 수

구분			단위	2022	2023	2024	비고
정원 (12월 말 기준)	합계(A+B)		명	274	274	292	정원 기준
	임원	총 임원(A)		1	1	1	
		CEO		1	1	1	
		상임이사		0	0	0	비상임 제외
	정규직	총 정규직(B)		273	273	291	
		일반 정규직		115	115	130	정원 기준
		공무직		158	158	161	
합계(A+B)		255		251	274		
현원 (12월 말 기준)	임원	총 임원(A)		0	1	1	
		CEO		0	0	0	
		상임이사		0	0	0	
	정규직	총 정규직(B)		255	250	273	단시간 근로자 포함
		일반 정규직		109	108	121	
		공무직		146	142	152	
	참고 (12월 말 기준)	비상임이사		총 비상임이사	6	6	6
여성임원			0	1	1		
여성 현원		93	94	103	정규직 기준		
비정규직		전일제	41	54	65		
		단시간	1	1	1		

### 임직원 성별 다양성(12월 말 기준)

구분	단위	2022	2023	2024	비고
전체 임원	명	7	7	7	임원=사장+비상임
여성 임원 수		0	1	1	
여성 임원 비율		0	14.3	14.3	
전체 관리자(팀장 이상) 수	명	26	24	27	일반직
여성 관리자(팀장 이상) 수		2	2	3	
여성 관리자 비율	%	7.7	8.3	11.1	
수익 창출 부서 여성 임직원 수	명	0	0	0	전체인원
수익 창출 부서 여성 임직원 비율	%	0	0	0	
STEM(이공계) 직무 여성 임직원 수	명	0	0	0	
STEM 직무 여성 임직원 비율	%	0	0	0	

### 직원 만족도 조사 결과

구분	단위	2022	2023	2024	비고
직원 만족도	점	87.1	88.0	88.3	

### 임직원 기본급 현황

구분	단위	2022	2023	2024	비고
임원	남성	101,180	90,924	93,652	임원, 일반직 기준, 구분 별 기본급 총액 / 상시 근로자 수
	여성	0	0	0	
관리자(1,2,3)직급	남성	42,759	47,717	50,601	
	여성	43,537	40,780	39,726	
비관리자(4직급 이하)	남성	23,255	24,490	24,492	
	여성	20,237	20,580	21,524	

### 노동조합 가입 현황(일반직, 공무원)

구분(12월 말 기준)	단위	2022	2023	2024	비고
노동조합 가입 대상자 수	명	242	242	258	일반직 작성
노동조합 가입자 수(일반직, 공무원)		208	213	220	
노동조합 가입 비율		85.9	88	85.3	

### 인권 리스크 평가 결과

구분	단위	2022	2023	2024	비고
인권 리스크 평가 대상 사업장 수	개	14	15	15	
인권 리스크 평가 실시한 사업장 수		4	6	4	
인권 리스크 평가 결과, 리스크 확인된 사업장 수		4	4	3	
확인된 인권 리스크 개선조치 완료한 사업장 수		4	4	3	
평가지표별 인권 리스크 평가 결과	인권경영 체제 구축	98.2	96.9	99.3	달성률 (%)
	고용상 비차별	97.5	98.3	99.3	
	결사/교섭 자유	98.9	98.9	100	
	강제노동금지	98.2	97.2	100	
	아동노동 금지	97.5	96.5	98.0	
	산업안전 보장	97.4	97.3	90.0	
	공급망 관리	95.0	94.0	91.7	
	현지 주민 인권 보호	96.5	96.0	91.1	
	환경권 보장	96.7	96.0	90.7	
	고객 인권 보호	98.8	99.1	97.1	



# Sustainability Performance

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 77

## Social Performance(사회적 성과)

### 인권 교육 실시 현황

구분	구분2	단위	2022	2023	2024
임직원	참여자 수	명	308	305	319
	1인당 교육시간	시간	14	14	16

### 지역사회 참여, 영향 평가, 발전프로그램 운영 실적

구분		단위	2022	2023	2024
중소기업 상생협력 사업	합	억원	104	100	90
	중소기업 생산제품 구매 (공사, 용역 포함)		104	100	90
	협력연구개발 (공동투자형 R&D)		0	0	0
	혁신성장 지원 (생산성,제조혁신)		0	0	0
	해외판로개척 지원		0	0	0
	자금대출지원 (용자지원)		0	0	0
사회공헌	구성원 총 봉사활동	시간	2,020	984	702
	기부금*	천원	13,000	4,613	3,150

\* 기부금 : 클린아이 공시 기준에 따른 연회비 등 제외 기준

### 공급업체(협력회사) 현황

구분	구분2	단위	2022	2023	2024	비고
1차 핵심 공급업 체 등록품목 수	물품/지급자재	개	0	0	0	
	공사		0	0	0	
	용역		0	0	0	

### 정치 또는 정책성 기부 및 후원 현황(해당없음)

구분	단위	2022	2023	2024	비고
경제인 단체 또는 산업협회, 산업발 전 단체 등에 대한 기부, 후원, 지원	억원	0	0	0	

### 고객만족도

구분	단위	2022	2023	2024	비고
고객 만족도	점	84	88.2	90.8	

### 사이버자산(정보자산) 사고 현황

구분		단위	2022	2023	2024
정보보안·사이버보안 사고 발생건수		건	0	0	0
사고로 지급한 벌금 또는 과태료		원	0	0	0
정보보안·사이버 보안 사고 중	고객정보 유출을 수반한 정보 보안 사고 발생건수	건	0	0	0
	고객정보 유출로 영향을 받은 고객 수	명	0	0	0

### 개인정보 유출 사고 현황

구분(12월 말 기준)		단위	2022	2023	2024
고객정보 관리와 관련하여 불만 또는 신고를 받은 건수	공사가 직접접수받은 경우	건	0	0	0
	개인정보 관련 규제기관으로부터 이첩받은 경우		0	0	0
	기타 소비자 관련 제3자 기관으로부터 이첩받은 경우		0	0	0

### 사회적 책임 제품 구매 실적

구분	단위	2022	2023	2024
사회적기업+사회적 협동조합	백만원	192	310	271
여성기업		1,020	1,881	1,657
중증장애인 기업		239	242	284
기술개발		386	666	299
장애인기업		1,633	645	308
합계		3,470	3,744	2,819



# Sustainability Performance

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 78

## Governance Performance(지배구조 성과)

### 반부패(비윤리행위) 리스크 평가

구분	단위	2022	2023	2024	비고
국내외 전체 사업장 수(팀.단소 수)	개	18	18	18	본사 기준
부패(비윤리) 리스크 평가한 사업장 수(팀.단.소 수)		18	18	18	
부패(비윤리) 리스크 평가받은 사업장 비율(팀.단.소 수)	%	100	100	100	
부조리 신고채널별 접수 현황	내부/자율 신고(인트라넷)	3	0	18	
	부조리제보센터(대외 홈페이지)	4	1	1	
	익명제보시스템(대외 위탁운영)	12	1	2	
확인된 윤리현장/실천규범 위반 건수(사법기관 이첩 사건 제외)		0	0	2	
윤리현장/실천규범 위반자 수		0	0	0	
윤리현장/실천규범 위반 징계자 수		0	0	0	

### 부패방지법 및 공정거래법 등 위반 내역

구분	단위	2022	2023	2024	비고
부패/뇌물수수 사건으로 인한 법적 조치 건수	건	0	0	0	
부패/뇌물수수 관련 사건조사 중인 건수		0	0	0	
불공정거래로 인한 법적 조치 건수		0	0	0	사법기관에서 판결을 확정된 경우
불공정거래에 대해 조사 중인 건수		0	0	0	사법기관에서 조사 중이거나, 다름이 진행되고 있는 경우

### 사외이사 비율

구분	단위	2022	2023	2024
비율	%	88.8	88.8	87.5

### 사외이사 비율

구분	단위	2022	2023	2024
총인원	명	9	9	8
남성		9	8	7
여성		0	1	1

### 대표이사 이사회 의장 분리

구분	2022	2023	2024
내용	분리	분리	분리

### 사외이사 전문성

구분	단위	2022	2023	2024
합계	명	6	6	5
환경		2	1	1
건설		2	1	1
노무		1	2	1
안전		1	1	1
세무		0	1	1

### 이사회 출석률

구분	단위	2022	2023	2024
전체 출석률	%	75	76	78

### 이사회 안건 처리

구분	단위	2022	2023	2024
심의안건	건	18	27	26
보고안건		8	8	11
기타		0	0	0
계		26	35	37

### 윤리경영

구분	2022	2023	2024
청렴도평가	84.3	85.9	75.9
부패방지시책평가	0	0	0
공직복무관리업무 평가	0	0	0



# Appendix

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 79

## 인증 및 수상

인증명	인증 기관	인증취득일	인증만료일
날씨경영 우수기관	기상청	2022.10.12. 재인증(3) (2013.10.12. 최초인증)	2025.10.11.
건축물 에너지효율등급 인증 ISO 14001 (환경경영시스템)	한국환경건축연구원	2019.4.22.	2029.4.22.
녹색건축 인증(산본로데오공영주차장)	ICR국제인증원	2024.5.24. 재인증(4) 2012.4.24. 최초인증	2027.5.23.
저탄소인증	크레비즈인증원	2024.1.31.	2029.1.30.
KOSHA-MS(전환) /KOSHA 18001	도시재생안전협회	2024.12.18.	-
BF(장애물 없는 생활환경)인증 산본로데오공영주차장	한국산업안전보건공단	2025.1.27. 재인증 (2009.12.24. 최초인증)	2028.1.27.
BF(장애물 없는 생활환경)인증 당말공원공영주차장	(사)한국건물에너지기술원	2024.3.25.	2034.3.24.
BF(장애물 없는 생활환경)인증 반월호수공영주차장	한국생산성본부	2024.9.9.	2034.9.8.
범죄예방 우수시설 인증 (산본중심지하) (국민체육센터)	한국생산성본부	2024.11.13.	2034.11.12.
ISO 9001(품질경영시스템)	군포경찰서	2023.12.26. 2021.11.23. 재인증 (2019.12.15. 최초인증)	2025.12.25.
인적자원개발 우수기관	ICR 국제인증	2024.5.24. 재인증(4) 2009.1.20. 최초인증	2027.5.23.
가족친화경영 우수기관	교육부 외 2개 기관	2024.9.24. 재인증(5) (2012.9.18. 최초인증)	2027.9.23.
홈페이지 웹접근성 품질인증	여성가족부	2022.12.1. 재인증(2) (2019.12.1. 최초인증)	2025.11.30.
지역사회공헌 인정제	한국웹접근성인증평가원	2024.7.6. 재인증(5) (2020.7.1. 최초인증)	2025.7.5
ISO 41001(시설관리경영시스템)	보건복지부, 한국사회복지협의회	2024.12.3. 재인증(4) (2021.12.3. 최초인증)	2025.12.31.
안전운전 인증	한국경영인증원	2022.6.10	2025.6.9.
스포츠친화기업 인증	도로교통공단	2023.1.1.	2025.12.31.
근로자 건강증진활동 우수사업장 선정	국민체육진흥공단	2023.10.25.	2026.10.24.
생존수영 교육장 인증(송정체육센터)	한국산업안전보건공단	2024.12.4.	2027.12.3
ISO 37001(부패방지경영시스템)	한국생존수영협회	2024.10.30.	2025.10.29.
노사문화 우수기업 인증	한국경영인증원	2022.11.25. 재인증 2019.11.25. 최초인증	2025.11.14.
ISO 37301(규범준수경영시스템 인증)	고용노동부	2022.6.29.	2025.6.28.
	한국경영인증원	2022.9.13.	2025.9.12.



# Appendix

## 인증 및 수상

인증명	인증 기관	인증취득일	인증만료일
제7회 경기도 환경대상 최우수상	경기도	2023.6.1.	2025.10.11
날씨경영 우수기관	경기도	2023.6.1.	
2023년도 경기도 적극행정 우수사례 경진대회 우수상	경기도	2023.9.22.	
2023년 중증장애인생산물 우선구매 우수상	보건복지부	2023.11.8.	2029.4.22.
노사문화 大賞 수상	고용노동부	2023.11.15.	2027.5.23.
최우수 공공체육시설(국민체육센터) 문화체육관광부 장관	문화체육관광부	2023.11.22.	
2024년 중증장애인생산 구매실적 우수기관	경기도의회	2024.9.5.	
2024년 혁신제품 공공조달 경진대회 동상	조달청	2024.9.27.	
제32회 안전경영대상 특별상 공로상	매경미디어그룹	2024.12.16.	
2024년 장애인 친화 공공체육시설 최우수상(국민체육센터)	문화체육관광부	2024.12.27.	2029.1.30.
2024년 근로자 건강증진활동 우수사업장	한국산업안전보건공단	2024.12.23.	-
자원순환 활성화 기여 표창	경기도	2024.12.31.	
2025년생활폐기물 정보관리 우수시설 최우수상 및 장려상	환경부	2025.6.12.	



# GRI Standards Index

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 81

## 공통주제(Universal Standards)

GRI 2: General Disclosure			
구분	지표	지표내용	페이지
6GRI 2 : The organization and its reporting practices	2-1	조직 세부사항	6, 8
	2-2	조직의 지속가능 보고서에 포함된 법인	6
	2-3	보고 기간, 주기, 보고서에 대한 문의처	2
	2-4	정보의 수정(restatement)	2
	2-5	외부 검증	83, 84
GRI 2 : Activities and workers	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	11, 12, 13
	2-7	임직원	6, 34, 36, 76
	2-8	임직원이 아닌 근로자	74
GRI 2: Governance	2-9	지배구조 및 구성	63, 78
	2-10	최고의사결정기구 추천 및 선정	63
	2-11	최고의사결정기구의 의장	63, 78
	2-12	영향력 관리 감독에서 최고의사결정기구의 역할	16, 17, 63
	2-13	영향력 관리 책임의 위임	16
	2-14	지속가능성 보고에 있어 최고의사결정기구의 역할	16
	2-15	이해관계 상충	64
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	16, 17
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	16, 17, 18
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	64, 79
	2-19	보상 정책	63
	2-20	보수 결정 절차	63
	2-21	연간 총 보상 비율	70
	2-22	지속가능한 발전 전략 성명서	4, 7
	2-23	정책 공약(commitments)	24, 48, 49, 63
GRI 2 : Strategy, policies and practices	2-24	정책 공약 내재화(Embedding)	18, 25, 35, 38, 53
	2-25	부정적 영향 교정 프로세스	35, 45, 64
	2-26	조언 탐색 및 우려 사항 제기 메커니즘	48, 64
	2-27	법/규제 준수	72
	2-28	멤버십 협회	66
GRI 2 : Stakeholder engagement	2-29	이해관계자 참여 접근 방식	21
	2-30	단체협약	76



# GRI Standards Index

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 82

## 특정주제(Topic-specific Standards)

GRI 200: Economic Performance			
구분	지표	지표내용	페이지
GRI 201: Economic Performance	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	68, 69, 70
	201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	69
	201-4	정부 지원 보조금 수혜 실적	70
GRI 202 : Market Presence	202-1	사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	70
GRI 203 : Indirect Economic Impacts	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	76
	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	12, 13, 34
GRI 204 : Procurement Practices	204-1	주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	77
GRI 205: Anti-corruption	205-1	사업장 부패 위험 평가	78
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	64, 78

GRI 300: Environmental Performance			
구분	지표	지표내용	페이지
GRI : 302 Energy	302-1	조직 내부 에너지 소비	71
	302-4	에너지 소비 절감	73
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	26
GRI : 305Emissions	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	72
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	72
GRI : 306Waste 2020	306-1	폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	72
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	27
	306-3	폐기물 발생	72
	306-4	처분에서 전환된 폐기물	27

GRI 400: Social Performance			
구분	지표	지표내용	페이지
GRI 401 : Employment	401-1	신규채용과 이직	33, 75
	401-3	육아휴직	40, 75
GRI 403 : Occupational Health and Safety 2018	403-1	산업안전보건 경영시스템	49, 50, 51
	403-2	위험 식별/평가 및 사고 조사	52, 55
	403-3	산업보건 서비스	41, 74
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 협의 및 소통	54
	403-5	산업보건 및 안전에 대한 근로자 교육	38, 53
	403-6	근로자 건강증진	41
	403-9	업무상 부상	75
	403-10	업무상 질병	75
GRI 404: Training and Education	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	38, 75
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	32, 41
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	34, 35, 37, 77
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	34, 76
GRI 413 : Local Communities	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영 비율	77
GRI 418: Customer Privacy	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	77





# 제3자 검증의견서

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 83

## 군포도시공사 경영진 및 이해관계자 귀하

제이컨설팅(이하 ‘당사’)은 군포도시공사가 발간한 ‘2025 지속가능경영보고서(이하 ‘보고서’)'에 수록된 정보의 신뢰성과 공정성을 검증하기 위해 독립적인 제3자 검증 업무를 수행하였습니다. 본 보고서에 기재된 모든 정보와 데이터의 작성 책임은 군포도시공사 경영진에게 있으며, 당사의 책임은 수립된 검증 절차에 따라 독립적인 검증 의견을 제공하는 데 있습니다.

### 1. 검증 기준 및 수준

당사는 국제 지속가능성 검증 표준인 AA1000AS v3를 기반으로 Type 1(원칙 준수 여부) 검증을 수행하였습니다. 본 검증은 중급(Moderate) 수준의 확신을 제공하며, 조직의 보고 원칙인 AA1000AP(2018)의 4대 원칙(포용성, 중요성, 대응성, 영향력) 준수 여부를 평가하였습니다. 또한, 본 보고서가 GRI Standards 2021의 ‘준수(In accordance)’ 요건을 충족하는지 검토하였습니다.

### 2. 검증 범위(Scope of Assurance)

본 검증은 보고서에 수록된 데이터 및 성과 정보를 대상으로 하며, 구체적인 범위는 다음과 같습니다.

- 보고 기간 및 경계: 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지 발생한 군포도시공사의 경제·사회·환경 성과 데이터. 단, 2025년 상반기 성과 및 보고서 발간 시점(2025년 9월) 기준의 최신 현황은 별도 주석으로 표기된 내용에 한하여 정합성을 확인하였습니다.
- 표준 준수: GRI Standards 2021 기반의 일반 공시(GRI 2), 중대 토픽 결정 프로세스(GRI 3) 및 주제 표준(GRI 200, 300, 400 시리즈) 지표의 적정성
- 공공기관 가이드라인: 기획재정부 ‘공공기관 ESG 경영 공시 가이드라인’과의 연계성 및 클린아이 공시 데이터와의 일치 여부

### 3. 검증 한계 및 제한사항(Limitations)

- 재무 데이터 및 공시 수치는 외부 회계법인의 감사를 받은 재무제표를 인용하였으므로 본 검증의 대상에서 제외됩니다.
- 보고서 내 웹사이트 링크 등을 통해 제공되는 외부 정보는 검증 범위에 포함되지 않습니다.
- 정량 데이터(온실가스 배출량 등)는 공사가 제공한 기초 자료와 산출 방식의 적정성을 중심으로 검토하였으며, 데이터 수집 자체의 절대적 정확성을 보증하는 합리적(High) 수준의 검증은 포함되지 않습니다.

### 4. 검증 방법론

당사는 위험 기반 접근방식(Risk-based approach)에 따라 다음 절차를 수행하였습니다.

- 이해관계자 참여 프로세스 및 중대성 평가 방법론의 적절성 검토
- GRI Index와 본문 공시 정보 간의 상호 매핑 정확도 대조
- 데이터 일관성 확인을 위한 수치 재산출 및 샘플링 검토
- 단위(천원/백만원), 수치(만족도 등) 오기 오류에 대한 정밀 교정 확인



# 제3자 검증의견서

2025 군포도시공사 지속가능경영보고서 84

## 5. 검증 의견(AA1000AP 4대 원칙 준수 여부)

당사는 검증 결과, 군포도시공사의 보고서가 AA1000AP(2018)의 4대 원칙을 적절히 반영하고 있다고 판단합니다.

- 포용성 (Inclusivity): 시민행복 참여위원회 등을 통해 다양한 이해관계자의 의견을 전략적으로 수렴하고 있습니다.
- 중요성 (Materiality): 이중 중대성 평가를 통해 도출된 핵심 이슈를 중심으로 보고 구조를 설정하였습니다.
- 대응성 (Responsiveness): 선정된 중대 이슈에 대해 정량적 성과와 구체적 추진 전략을 성실히 기술하고 있습니다.
- 영향력 (Impact): 공사의 경영 활동이 환경 및 지역사회에 미치는 영향을 측정하고 관리하려는 체계가 구축되어 있습니다.

## 6. GRI Standards 준수 여부 확인

당사는 본 보고서가 GRI Standards 2021의 '준수(In accordance)' 요건을 충족하고 있음을 확인하였습니다. 특히 중대 토픽에 대해 적용되는 GRI Topic Standards(200·300·400 시리즈)의 공시 항목이 중대 토픽과 유기적으로 연결되어 있으며, 인덱스 매핑의 정확도가 확보되었습니다.

## 7. 개선 제언

향후 보고 품질 향상을 위해 다음과 같이 제언합니다.

- 데이터 무결성 관리: 온실가스 배출량 등 환경 지표의 경우, 기초 데이터 산식과 성과표 수치 간의 일치성을 상시 모니터링하여 공시 신뢰도를 더욱 강화할 것을 권고합니다.
- 공공 공시 연계: 클린아이 공시 항목과의 일관성을 유지하기 위해 데이터 단위(Unit) 및 산출 기준에 대한 전사적 검수 체계를 고도화할 필요가 있습니다.

## 8. 독립성 및 자격 요건

당사는 군포도시공사와 어떠한 이해관계도 없으며, 독립적인 제3자의 입장에서 본 업무를 수행하였습니다. 당사의 검증팀은 AA1000AS 자격 및 공공기관 ESG 검증에 관한 다수의 경험을 보유한 전문가로 구성되었습니다.



**AA1000**  
Licensed Report  
001-119/V3-THCSO

0 / 26 04

2025년 12월 30일  
제이컨설팅 대표 이정애