
지속가능한 ESG경영 실천을 위한
2026년 ESG 경영계획

2026. 1.

군포도시공사
경영기획실

지속가능한 ESG경영 실천을 위한 2026년 ESG 경영계획

공사 경영 전반에 ESG 경영원리 구현 및 내재화를 위한 ESG 경영계획을 수립하여 체계적이고 내실 있는 ‘성과지향형 ESG 경영’을 추진하고자 함

I 추진목적

- ESG 경영 전사적 실행을 위한 ESG 경영 내재화 및 고도화 추진
- 윤리·인권·친환경 등 사회적 책임 및 ESG 경영원칙 반영 사업 추진
- 정부의 ESG 확산 노력에 동참하여 공공기관으로서 사회적 책무 이행
 - 지방공기업 경영평가: ESG 경영원리 구현을 위한 노력과 성과 지속 반영

II 환경분석

- 대외환경
 - 정부 국정 방향

5대 국정목표

- ① 국민이 하나되는 정치, ② 세계를 이끄는 혁신경제, ③ 모두가 잘사는 균형성장
- ④ 기본이 튼튼한 사회, ⑤ 국익 중심의 외교안보

⑥ 환경	⑤ 사회	⑥ 지배구조
<ul style="list-style-type: none">· 지속가능한 미래를 위한 탄소 중립 실현 및 경제개혁 등· AI기반 첨단 에너지시스템 구현· 재생에너지 중심 에너지 대전환	<ul style="list-style-type: none">· 국민안전 보장을 위한 재난안전 관리체계 확립· 통합돌봄체계 구축을 통한 존엄한 삶 보장· 아이키우기 좋은 출산·육아 환경 조성	<ul style="list-style-type: none">· 국제인권기준 국내 이행 강화· 재정운용의 투명성·책임성 강화· 사회연대경제 성장 촉진

- 123대 국정과제 中 18번 ‘성장과 민생에 기여하는 공공기관 경영 혁신’에 따라 공공기관 ESG경영 확산을 위한 공통적용 가이드라인 마련
- 군포시 시정 방향
 - 군포시 지속가능발전 기본조례안(2022년 7월) 및 ESG 경영 활성화 지원 조례 제정(2024년 6월) 등 지속가능경영을 위한 제도 마련
 - 민선 8기 매니페스토, 친환경 대중교통 확충, 임산부 교통이용 편의증진, 영유아 돌봄시설 확충 등 지속가능한 시정 공약 이행

- 군포시 제1차 탄소중립 녹색성장 기본계획(2025. 7.)

2050 탄소중립 중장기 종합계획의 비전 및 추진전략

비전

시민과 함께 만들어갈 탄소중립 공동체 군포시



※ 참고자료: 국가기후위기대응위원회 기초지자체 기본계획

□ 대내환경

- ESG 경영 추진전략 및 과제 개정 필요
 - 공사 ESG 경영 추진(2021. 8.) 및 ESG 경영 노사공동선언(2021. 10.) 이후 ESG 경영추진 전략 중장기로드맵 ‘강화기’ 이후에 따라 새로운 ESG 추진 체계 정립 필요
- 지속가능경영보고서 발간에 따라 중요이슈 및 실행과제 도출 및 분석
 - 분야별 비중: E(환경) 1개(14%), S(사회) 4개(57%), G(지배구조) 2개(29%)
 - E(환경) 분야의 온실가스 감축 및 탄소중립 경영이 핵심 중요 과제로서 전사적 관리 필요
 - S(사회) 분야의 중요 이슈 비중이 가장 높으며, 안전·근로환경·사회공헌 등 중심으로 지속가능 정책 추진

- G(환경) 분야의 인권 존중 및 보호와 지배구조 투명성 및 건전성 중요 이슈에 따라 투명하고 공정한 경영 문화 조성 노력
- ※ 지속가능경영보고서 중요 이슈 및 실행과제

연 번	2025 중요 이슈	실 행 과제
1	인재 확보 및 양성	<ul style="list-style-type: none"> • 직무·성과 중심의 인사 혁신 • 지역사회 인재 양성 및 사회적 약자 포용
2	온실가스 및 에너지관리	<ul style="list-style-type: none"> • 2050 탄소중립 로드맵 체계적 이행 • 운영시설물 에너지 효율 극대화
3	지배구조 투명성 및 건전성	<ul style="list-style-type: none"> • 법과 윤리 준수를 위해 외부 시각으로 윤리 경영 현황을 점검하고 심사하여, 공공기관으로서의 책임을 다하고 공정한 조직 문화를 조성함 • 이사회 중심의 책임 경영 강화
4	일과 삶의 균형 추구	<ul style="list-style-type: none"> • 일·가정 양립을 통한 업무 물리도 제고 • 유연하고 수평적인 조직문화 혁신
5	인권 존중 및 보호	<ul style="list-style-type: none"> • 인권존중 및 보호를 통한 지속가능한 인권경영 실현 • 인권침해 사건 Zero 유지를 위한 예방활동 강화
6	안전보건관리 강화	<ul style="list-style-type: none"> • 중대재해 'ZERO' 달성을 위한 안전문화 정착 • 시민 이용 시설의 선제적 위험 관리
7	체계적 지속가능경영 추진	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 경영 내재화 및 대외 평가 대응력 강화 • 지역사회 문제 해결형 사회공헌 확대

III 2025년 ESG 경영 주요실적

- E(환경) 녹색지구를 책임지는 친환경 공사
 - 친환경 및 저탄소 관련 대외 수상
 - 2024년 생활폐기물 정보관리 우수시설 평가 '환경부 장관 최우수상' 및 '장려상' 수상 및 2025년 저탄소어워즈 대상 수상
 - 2025년 한국에너지 대상 기후에너지 환경부 장관 표창 수상
 - 친환경 인프라 확대 및 문화 조성
 - 온실가스 감축과 지구를 위한 활동 2단계 프로젝트 추진
 - 친환경 전기차량 및 저공해 차량 8대 운영(전년대비 1대 추가 운영)
 - 시민체육광장 '도심 속 작은 정원' 운영 및 새활용타운 업사이클 홍보관 체험 추진
 - 환경정화를 위한 플로깅 4회 실시(지역주민 및 주니어혁신이사회 연계)

□ S(사회) 나눔의 가치를 창출하는 공사

- 재난안전 및 정보보안 체계 대외 수상 및 인증
 - 한국 FM 대상 시설경영 부문 대상 수상
 - 안전한 일터 조성을 위한 AI 안전 인증 취득
 - 홈페이지 웹접근성 품질인증 취득
- 지역사회공헌 및 근로·노사 관련 대외 수상 및 인증
 - 지역사회공헌인정제 5년 연속 인증 및 생명사회보험재단 특별상과 경기도지사 표창 수상
 - 가족친화인증 및 여가친화인증과 경기 가족친화 일하기 좋은 기업 인증
 - 장애인 친화 공공체육시설 최우수 선정, 문화체육관광부 장관상 수상
 - 2025년 공공 우수 야영장 초막골캠핑장 선정
- 지역사회 나눔 활동
 - 2025년 장애인 주택개조사업 실시
 - 1388청소년지원단 복지지원단 활동 및 농촌봉사활동 등 추진

□ G(지배구조) 신뢰받는 청렴 공사

- 행정안전부 정보공개 종합평가 92.59 달성
- 2025년 내부청렴도조사 결과 7.26점 획득
- 이해관계자 정기적 소통 위원회 운영
 - 투명하고 합리적인 의사결정을 위한 이사회 운영
 - 주민참여를 위한 시민행복참여위원회, 고객모니터단, 주민참여예산제 등 실시

IV 2026년 ESG 경영 운영체계

□ ESG 경영 실행력 강화를 위한 체계 구축



- 최고 ESG 경영 책임자: ESG 경영 기본방향 및 전략 결정
- ESG 경영 책임관: ESG 경영 총괄 및 실적 점검, 전략 공유 및 소통
- ESG 경영 전담조직: ESG 업무 전담, ESG 경영위원회 관리 및 실적점검 등
- ESG 경영위원회: 공사 ESG 경영 전반 자문 및 개선점 피드백
- ESG 실무추진단: ESG 실행과제 이행, ESG 전 과정 참여

□ ESG 경영위원회

- ESG 경영 심의, 자문 등 전문성 강화 및 차별화를 위한 위원회 구성
- 각 분야 외부 전문가 위촉을 통한 내실있고 전문성 있는 ESG 경영 구현
* 「군포도시공사 ESG 경영위원회 운영내규」 제정(2022. 8. 19.)
- ESG 경영위원회 구성



□ 도시공사 「ESG-동반성장 협의체」 참여

- ESG 경영원리 구현 및 제반 문제해결을 위한 동반성장 협의체 구성
- 유사 사업을 수행하는 타 도시공사, 선진 경영기법 학습 및 공유
- 참여기관: 7개 도시공사(군포, 부천, 시흥, 안산, 평택, 하남, 화성)
- 주요협력 사항
 - 지방공기업 공동의 현안 및 당면과제 대한 대응방안 모색
 - 워크숍, 세미나, 정례회 등을 토항 지식교류 및 소통 등

□ 주니어혁신이사회 「승인」 협의체 운영

- 추진기간: 2026. 1. ~ 2026. 12.
- 추진목적: 혁신적 아이디어 발굴을 통한 ESG 경영 추진
- 참여대상: 인근 도시공사 주니어이사회(군포, 안양, 의왕)

□ ESG 경영원리 반영 공사 경영전략체계



V

ESG 경영 추진전략 및 과제

□ ESG 추진전략

비전	책임·나눔·신뢰의 ESG 경영을 통한 지속가능경영 구현		
----	--------------------------------	--	--



전략 목표	④환경 녹색지구 책임지는 친환경 공사	⑤사회 나눔의 가치를 창출하는 공사	⑥지배구조 신뢰받는 청렴 공사
전략 과제	[E-①] 친환경 경영 문화 정착 노력	[S-①] 상생·협력의 사회적 책임 활동 강화	[G-①] 투명하고 합리적인 제도 및 위원회 운영
	[E-②] 친환경 인프라 확대	[S-②] 안전보건경영 및 AI 등 디지털 경영 고도화	[G-②] 이해관계자 참여 및 소통 확대
	[E-③] 에너지 절감 활동 다각화	[S-③] 상생의 노사문화 형성 및 인적자원 관리체계 강화	[G-③] ESG 경영공시 및 정보보안체계 강화



ESG 추진체계	ESG 경영체계 운영	ESG 제도 개선	ESG 성과확산
	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 전담조직 구성 • ESG 경영위원회 운영 • 도시공사 「ESG-동반성장 협의체」 및 주니어 「혁신협의체」 참여 	<ul style="list-style-type: none"> • 시의적절한 정책 반영 및 선제적· 적극적 제도 개선 • ESG 혁신 아이디어 공모전 • 타 기관 벤치마킹을 통한 문제 해결력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 경영 우수사례 분기별 작성 및 성과 공유 • 공사 홈페이지 내 ESG 경영 게시판 및 사전정보공표 게시 • 클린아이 ESG 부분별 세부 정보게시
중장기 로드맵	지속기 (2026~2027년)	고도기 (2028~2029년)	선도기 (2030년 이후)
	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 중요이슈 추진체계 확립 • ESG 성과 측정 및 지표(KPI) 개발 • 전사적 ESG경영 전략 내재화 	<ul style="list-style-type: none"> • 친환경 자원순환 시스템 고도화 • ESG경영 부분별 전략과제 고도화 • ESG경영을 위한 전자시스템 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 지속가능경영보고서 재발간 • ESG경영 지역사회 교육 확대 • ESG경영 대외 인증·수상 달성
성과분석 환류체계	내부관점		외부관점
	<ul style="list-style-type: none"> • ESG 혁신 학습동아리 및 경영실적보고회 <ul style="list-style-type: none"> - ESG 경영 내재화 및 과제 추진실적 점검 • 최고 ESG 경영책임자(CEO) 모니터링 <ul style="list-style-type: none"> - 추진사항 점검 및 보완의견 제시 • 이사회 개최 • 인권경영위원회, 인권·부패영향평가 • 내부고객 만족도조사, 내부 청렴도 조사 • 주니어혁신이사회 업무공유 및 의견수렴 		<ul style="list-style-type: none"> • ESG 경영위원회 <ul style="list-style-type: none"> - 공사 ESG 경영 전반에 대한 자문 및 피드백 • 시민행복참여위원회 <ul style="list-style-type: none"> - 주요 성과보고 및 시민 의견수렴, 방향성 제시 • 각종 우수사례 경진대회 개최 <ul style="list-style-type: none"> - ESG 경영성과 객관적인 피드백 및 포상 • 각종 위원회 개최 시 <ul style="list-style-type: none"> - ESG 경영성과 보고 및 의견수렴

VI

2026년 주요 ESG 실행과제

□ ESG 전략목표 별 2026년 주요 실행과제

○ E(환경) 부문

분야	공사 전략 과제	주요업무계획	담당부서	성과지표	
				정성	정량
환경 (Environmental)	친환경 경영 문화 정착 노력	탄소중립 녹색성장 온실가스 목표관리	안전시설팀	· 에너지지킴이 활동 · 환경정화 활동 및 산불예방 캠페인	· 탄소 배출량 및 온실가스 저감량 · 기부(kg, Co2 등) 실적 · 교육 참여 시간 및 인원
		탄소발자국 zero를 위한 환경교육	송정체육센터		
		탄소 제로화 실천을 위한 개인 텁블러 사용	송정체육센터		
		도시숲 가꾸기 캠페인	시민체육시설		
	친환경 인프라 확대	탄소중립 실현을 위한 전기관용차 임대	송정체육센터	· 친환경 차 유지 및 관리 · 식목행사(식재 등)	· 친환경차량 비율
		시민과 함께하는 도심정 힐링데이 추진	시민체육시설		
		친환경 화훼존 조성	초막골캠핑장		
	에너지 절감 활동 다각화	제23회 에너지의 날 행사 참여	안전시설팀	· 플로깅 활동 · 태양광 및 녹색건축 시설 관리 · 소각장 및 재활용품 선별시설 안정적 관리	· 태양광 발전 설비 효율 및 운영 결과 · 폐비닐 무상처리(kg) 및 절감액
		탄소중립 및 친환경 실천을 위한 플로깅 실시	안전시설팀		
		태양광 발전 설비 효율적 운영	국민체육센터		
		녹색건축인증 설비 관리	송정체육센터		
		태양광 발전설비 잉여전력량 분석	교통관리부		
		환경관리소 가동정지 정기보수	환경관리운영		
		폐비닐 무상처리	새활용타운		

○ S(사회) 부문

분야	공사 전략 과제	주요업무계획	담당부서	성과지표	
				정성	정량
사회 (Environmental)	상생·협력의 사회적 책임 활동 강화	Do-드림 봉사단 운영 및 지역사회공헌인정제 인증	혁신기획팀	· 지역사회공헌인정제 유지 · 청소년지원단 복지 활동 · 지역축제 및 미식축제 등 · 안정적 행사 지원 · 운동용품 관리 · 건강교실 운영 · 캠핑장 음악회 · 고객만족도 평가 · 신규 공영주차장 인수 및 관리 · 교통약자 체험프로그램 운영 · 개발 및 정비사업에 대한 업무협력	· 봉사활동시간 및 참여율 · 청년 및 사회적약자 채용비율 · 공공기관 의무구매비율 · 소상공인 지원 인원 및 예산 · 늘봄학교 프로그램 운영 및 참여자 수 · 운동용품 대여 현황 · 행복두드림 캠핑장 참여인원 · 청년주택 건설사업 조성 결과보고
		1388청소년지원단 활동	혁신기획팀		
		청년의무고용비율 달성 및 사회적약자 채용 확대	인사총무팀		
		공공기관 의무구매비율 달성	재무회계팀		
		골목상권 미식축제 및 소상공인 행사지원	국민체육센터		
		늘봄학교 맞춤형 체육활동 프로그램 운영	시설관리본부		
		운동용품 무료 대여 서비스 실시	시민체육시설		
		대사증후군 건강교실	생활체육시설		
		지역문화예술인 음악회	초막골캠핑장		
		사회적 약자를 위한 행복두드림 운영	초막골캠핑장		
		신규 공영주차장 수탁	주차관리팀		
		교통약자 체험프로그램	교통복지지원		
		시니어 클럽 연계 채용	교통관리부		
		의왕·군포·안산 공공주택지구 조성사업	개발사업부		
		군포○○지구 도시개발사업	개발사업부		
		산본동 일원 복합개발사업	개발사업부		
		군포형 청년주택 건설사업	개발사업부		
		공공재개발사업 후보지 정비구역 지정	정비사업부		

안전보건경영 및 AI 등 디지털 경영 고도화	대한민국 안전대상 신규 취득	안전 시설팀	<ul style="list-style-type: none"> 수상 및 인증 취득 재난 유형별 모의훈련 운영 정비의 날을 통한 안정적 시설 관리 노후시설 개보수 사업 추진 스마트화재 경보기 유지 및 관리 정보보안 및 서버 관리 교통약자 차량 운행 및 탑승객 안전
	중대재해처벌법 준수 인증 신규 취득	안전 시설팀	
	4차산업혁명 기술 적용 안전점검	안전 시설팀	
	장애물 없는 생활환경 확대	군포도시공사	
	분기별 재난 유형별 모의훈련 실시	시설관리본부	
	정비의 날 운영	시설관리본부	
	공간안전인증 획득	송정체육센터	
	키오스크 배리어프리 설치	송정체육센터	
	시민체육광장 노후시설 개보수사업 추진	시민체육시설	
	시민과 함께하는 심폐소생술 교육	생활체육시설	
	생활체육시설 이력 데이터 수집 및 통합관리	생활체육시설	
	IoT기반 스마트화재 경보기 설치	초막골캠핑장	
	소방서 연계 협동훈련	주차관리팀	
	정보보안 및 사이버 침입방지를 위한 노후서버 교체	주차관리팀	
	백업 시스템 클라우드 구축	주차관리팀	
	교통약자 차량 AED 설치	교통복지지원	
	AI 안전운전 솔루션 구축	교통복지지원	
	안전운전 인증	교통복지지원	
	생활폐기물 정보관리시스템을 통한 반입폐기물 정보등록	환경관리지원	
상생의 노사문화 형성 및 인적자원관리체계 강화	전직원 종합건강검진 1회 실시	안전 시설팀	<ul style="list-style-type: none"> 직원 건강검진 실시율 워크숍 및 직급별 리더십 교육계획 내부고객만족도 점수
	노사문화 우수기업 인증 추진	인사총무팀	
	전직원 워크숍 및 한미음행사 추진	인사총무팀	
	직급별 리더십 교육	인사총무팀	
	법정·친절·안전교육	군포도시공사	
	GBD 제도 운영	교통복지지원	

○ G(지배구조) 부문

분야	공사 전략 과제	주요업무계획	담당부서	성과지표	
				정성	정량
지배구조 (Environmental)	투명하고 합리적인 제도 및 위원회 운영	군포시 정기 종합검사 수검	청렴감사팀	<ul style="list-style-type: none"> ISO준수 매니저 운영 노동이사참관제 운영 대외 인증 및 공모사업 추진 	<ul style="list-style-type: none"> 인권영향평가 점수 대외 인증 및 공모사업 성과 내부청렴도 및 외부청렴도조사 점수
		부패방지 및 규범준수 경영시스템 사후심사 추진실시	청렴감사팀		
		인권영향평가 실시	청렴감사팀		
		신경영전략체계 수립	혁신기획팀		
		투명하고 합리적인 이사회 운영	혁신기획팀		
		대외 인증 및 공모사업 관리	혁신기획팀		
	이해관계자 참여 및 소통 확대	고객만족도 TF 운영	혁신기획팀	<ul style="list-style-type: none"> 혁신아이디어 공모전 및 주민참여예산제 등 운영 주민참여 위원회 안정적 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 고객만족도 점수 시민참여 위원회 및 안전 수
		시민 참여형 공모전 추진	경영기획실		
		고객모니터단 운영	시설관리본부		
		전체 이용자 재추첨제도 도입	시설관리본부		
		합동 안전컨설팅 추진	환경관리운영		
		주민지원협의체 운영	환경관리운영		
	ESG 경영공시 및 정보보안체계 강화	공공장비사업 주민 소통협의체 운영	정비사업부	<ul style="list-style-type: none"> 개인정보보호 교육 클린아이 분기별 경영공시 정보공개 모니터단 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 개인정보 보호수준 평가 점수 정보공개 평가 점수
		2026년 개인정보 보호수준 평가 컨설팅 추진	안전 시설팀		
		클린아이 경영공시 관리	혁신기획팀		

□ ESG 중요 이슈 추진체계 확립

- ESG 지속가능경영보고서에 따른 중요이슈 관리 및 교육
 - ESG 지속가능경영보고서에 따라 도출한 7개 과제 및 14개 추진체계를 점검하고 부서·직무별 활동(정량·정성)을 통해 추진체계 개선 및 관리 실시

□ ESG 성과지표(KPI) 개발

- ESG 성과지표(KPI) 개발 TF 운영
 - ESG 경영 전담조직(경영기획실 혁신기획팀)과 ESG 실무추진단 등 협의체 구성 후 ESG 전략과제 별 세부 추진과제에 따른 성과지표 도출
 - 성과지표(안)에 따른 ESG경영 현황 파악 및 정성 및 정량지표 수치 설정

□ ESG 경영위원회 운영

- ESG 경영위원회 상·하반기 운영
 - ESG 경영 및 세부실행계획 보고 및 전문위원 피드백과 ESG 혁신아이디어 공모전 심사 등
 - ESG 경영 연간 실적보고 및 피드백을 통한 환류 추진

□ ESG 혁신 아이디어 공모전 개최

- 2026년 ESG 혁신 아이디어 공모전
 - ESG 경영과 관련된 3개 분야 혁신 아이디어 공모전을 통해 지속가능한 ESG 경영과제 발굴
 - 공공서비스의 수요자인 내·외부 고객의 혁신아이디어 공모를 통한 시민 참여형 ESG 경영추진

□ ESG경영 BP 우수사례 발굴

- ESG 성과지표에 따른 우수사례 선정 및 ESG 경영 우수사례 홍보
- ESG경영 우수기관 벤치마킹

□ ESG경영 전사적 대응 및 전문화

- ESG경영 내부 집합교육 실시를 통한 지식·기술·태도 함양
- '찾아가는 ESG 서비스' 추진으로 부서 간 업무 공유 및 협력체계 구축

VII

추진일정

2026년 ESG 경영계획 수립	▶ ESG 경영 전사적 실행을 위한 계획 수립	2026. 1.
2026년 ESG 경영 세부실행 계획 수립	▶ 안전, 환경, 사회공헌, 윤리인권 등 분야별 연간계획 반영 세부실행 계획 수립	2026. 2.
제5회 ESG 혁신 아이디어 공모전 개최	▶ ESG 분야별 시민 및 직원 아이디어 발굴 공사 경영 반영	2026. 7.
2026년 1차 ESG 경영위원회 개최	▶ 2026년 ESG경영 및 세부실행계획 보고 및 전문위원 피드백	2026. 6.
2026년 ESG경영 실행과제 성과점검 및 환류	▶ ESG 전략과제별 세부 실행과제 추진 성과점검 및 환류 추진	2026. 10.
2026년 2차 ESG 경영위원회 개최	▶ 연간 실적보고 및 피드백을 통한 개선점 발굴, 환류체계 구축	2026. 12.
ESG 경영 우수사례 발굴 및 홍보	▶ ESG경영 우수사례 발굴, 지방공기업 및 산하기관 공유 및 전파	수시
ESG 경영 교육	▶ 전 직원 역량강화 및 내재화 교육 추진	수시

VIII

기대효과

- 지속가능 경영체계 점검 및 ESG 경영 내재화를 통한 경영성과 달성
- ESG 성과지표 개발을 통한 명확한 조직 목표 설정 및 구성원 동기부여
- ESG BP 우수사례 홍보를 통한 조직의 대외 이미지 향상
- 공유된 가치 및 유기적 조직체계 형성을 통한 협업지향적 조직환경 마련

※ ESG 분야별 연간계획(안전, 사회적 책임, 윤리·인권경영, 환경 등) 연계 세부실행과제 수립, 환류체계 구축을 통한 개선 및 실적 점검, ESG 경영 결과보고 작성(2026. 12. 한.)

IX 행정사항

- ESG 성과관리 추진: 실행과제별 추진 세부실적 점검 및 모니터링 시행
 - ESG 경영실적 점검 및 관리를 통한 기관 ESG 경영원리 구현 노력
 - ESG 성과지표 개발을 통한 전사적 대응문화 확산
 - 대내외 여건 변화를 고려하여 필요시 실행과제 개선 및 조정
- ESG 역량강화 및 내재화를 위한 교육 추진
 - ESG 관련 전문가 초빙교육, 사이버교육, 부서별 학습동아리 확대
 - 관리자 ESG 교육으로 ESG 경영 중요성 인식 및 추진력 강화
- 다양한 대내외 채널을 통한 성과 공유 및 확산
 - 이해관계자 협의체 및 위원회 등을 통해 ESG 경영성과 공유 및 확산
 - 분기별 ESG 경영혁신 우수사례 작성 및 공유. 끝.