

2022년 단체협약 체결 및 4분기 노사협의회 결과보고

노사 간 신뢰를 바탕으로 포용하는 화합경영과 상생하는 노사문화 정착을 목적으로 추진하는 2022년 단체협약 체결 및 2022년 4분기 노사협의회 결과 보고임.

1 관련근거

- 2020년 단체협약 제10장 노사협의회
- 경영지원부-6252호(2022. 12. 20.)

2 개최결과

- 개최일시: 2022. 12. 21.(수) 17:00~18:00
- 개최장소: 본사 2층 대회의실
- 참석인원: 총 9명(간사, 서기 제외)

연번	사용자위원			노동자위원		
	직 위	직 책	성 명	직 위	직 책	성 명
1	위원장	사 장 (직무대행)	김상균	위원장	노조 위원장 (직무대행)	류성호
2	부위원장	경영시설본부장	-	위 원	사무국장	이영길
3	부위원장	도시교통본부장	김용구	위 원	쟁의부장	이진권
4	위 원	미래기획부장	박인희	위 원	정책부장	문병삼
5	위 원	경영지원부장	곽성우	위 원	대의원	최재풍

□ 2022년 단체협약 체결식 결과

- 2022년 단체협약서 채택 및 노사 위원장 서명 후 교환, 기념사진 촬영
- 2020년 단체협약 대비 주요 변경사항
 - 근로면제자 조합활동 및 면제한도 기준 명시
 - 업무직 근로자 병가 사용 관련
 - 정년퇴직자 근속근로휴가 부여
 - 재해자 유족보상 및 장례비 관한 사항

□ 노사협의회 결과

- 노사 현안문제 논의 및 경영정보 공유
- 안건심의: 총 5건(노동자 안건 5건)

구 분	내 용	비 고
제2022-7호	노사협의회 결과 진행사항 공유	노동자
제2022-8호	일반직(5~7급) 초과근무시간 확대	노동자
제2022-9호	임금피크제 폐지	노동자
제2022-10호	교통복지지원팀 양정기준 폐지	노동자
제2022-11호	대우수당 지급	노동자

- 심의결과(녹음파일 별첨)

구 분	내 용	비 고
제2022-7호	<ul style="list-style-type: none">· 노사 양측 간 진행사항 공유 및 검토하여 소통 확대 합의· 노사협의회 시 이전 회의 결과보고 삽입하여 공유	합의
제2022-8호	<ul style="list-style-type: none">· 경영평가 재무관리 기준 및 정부방침 준수를 위해 외형적인 초과근무시간 확대는 어려우나 간부회의 지시를 통해 직원들의 고충해소를 위한 대안을 조치하겠음	대안합의
제2022-9호	<ul style="list-style-type: none">· 임금피크제 폐지 관련 시청 등 관계기관과 협의하겠음	지속협의
제2022-10호	<ul style="list-style-type: none">· 해당 안건에 대해 토론회 등을 통한 직원 의견수렴 추진을 신임 사장에게 건의하겠음· 우수직원 포상제도를 활용한 무사고 달성 직원 포상 가능함	지속협의
제2022-11호	<ul style="list-style-type: none">· 정기적인 대우직원 선발 추진으로 기간 경과 방지· 개선방향에 대한 검토 후 추진	검토 후 추진

3

향후계획

- 안전협의 내용에 대한 검토 및 신속한 추진
- 단체협약 체결 및 노사협의회 결과 전 직원 전파 및 공유
- 노사협의회 결과 클린아이 공시(발생일 기준 14일 이내)
- 단체협약서 제출: 시청, 고용노동부 안양지청(체결 후 10일 이내)

4

사진현황



단체협약서 서명



노사대표 기념 촬영



노사협의회



단체 기념 촬영

붙임 4분기 노사협의회 회의록 1부

별첨 2022년 단체협약서 1부