

2022년 3분기 노사협의회 결과보고

노사 간 신뢰를 바탕으로 포용하는 화합경영과 상생하는 노사문화 정착을 목적으로 추진하는 2022년 3분기 노사협의회 결과 보고임.

1 관련근거

- ☐ 2020년 단체협약 제10장 노사협의회
- ☐ 경영지원부-4608호(2022. 9. 26.)

2 개최결과

- ☐ 개최일시: 2022. 9. 26.(월) 16:00~17:30
- ☐ 개최장소: 본사 2층 대회의실
- ☐ 참석인원: 총 16명(사용자위원 8명, 노동자 위원 8명)
- ☐ 노사협의회 결과
 - 경영정보 (행정사무감사, 시 종합감사 등) 및 4분기 노사 주요현안 공유
 - 안전심의: 총 5건(사용자 안전 1건, 노동자 안전 4건)

구 분	내 용	비 고
제2022-2호	직급보조비 인상	사용자
제2022-3호	임금피크제 폐지	노동자
제2022-4호	초과근무시간 확대	노동자
제2022-5호	수당신설	노동자
제2022-6호	일반직 8, 9급 신설	노동자

○ 심의결과(녹음파일 별첨)

구 분	내 용	비 고
제2022-2호	<ul style="list-style-type: none"> · 지방공무원수당 등에 관한 규정을 준용한 직급보조비 인상 · 이사회 안건 상정 및 복리후생 개정 후 소급 적용(2022. 1. 4.) 	합의
제2022-3호	<ul style="list-style-type: none"> · 2021년 말 감액률을 20%로 2차 조정하여 즉시 추진은 무리가 있으나, 타 기관 및 지침 등을 다방면으로 검토하여 지속협의 	지속협의
제2022-4호	<ul style="list-style-type: none"> · 초과근무시간 확대 시 인건비 변동액과 준수율 등 추가적인 검토 후 재논의 	재논의
제2022-5호	<ul style="list-style-type: none"> · 특수근무지수당 및 민원수당: 대상 직원 및 소요예산 등을 검토하여 추진 합의 · 위생수당: 군포시 공무원 등 관련 수당 및 타 기관 현황 검토 · 업무대행수당: 업무직관리규정 개정하여 업무직까지 대상확대 추진 	합의 (검토 후 추진)
제2022-6호	<ul style="list-style-type: none"> · 지방공기업 혁신안 등 장기적인 관점에서 단계별 전략등을 검토하여 노사간 지속적인 협의 추진 	지속협의

3 향후계획

- ☐ 안건협의 내용에 대한 검토 및 신속한 추진
- ☐ 노사협의회 결과 전 직원 전파 및 공유

4 사진현황

